Oikaisuvaatimus kunnanhallituksen 19.10.2026 tekemään päätökseen § 189

Khall 23.11.2026
180/01.00.03/2026

Valmistelija hallintojohtaja Jari Partanen (puh. 044 497 0008)

Kunnanhallitus on 19.10.2026 § 189 päättänyt lakkauttaa teknisten palvelujen tilapalveluista yhden ammattimiehen työsopimussuhteisen tehtävän osana Muhoksen kunnassa käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen perusteella toteutettavia henkilöstövähennyksiä.

Antti Åman, Heino Pääkkö, Keijo Perhomaa ja Kari Maaninen ovat tehneet päätöksestä 29.10.2026 päivätyn oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kunnanhallituksen päätös perutaan tai että se pannaan toimeen viranhaltijan eläköitymisen kautta toukokuussa 2027.

Oikaisuvaatimuksen perusteluina esitetään ensinnäkin, että tilapalveluissa työskentelee yhteensä kuusi ammattimiestä, joista kaksi on virkasuhteessa, ja että muutosneuvottelut eivät olisi koskeneet virkasuhteessa olevia ammattimiehiä. Oikaisuvaatimuksen tekijät katsovat, että tästä syystä työsopimussuhteessa olevia ammattimiehiä ei ole kohdeltu yhdenvertaisesti virkasuhteessa olevien kanssa. Toiseksi oikaisuvaatimuksessa viitataan 1.10.2026 tehtyyn viranhaltijapäätökseen, jolla kunnossapidon työntekijä on palkattu määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 24.10.2026–31.5.2027, sekä siihen, ettei kyseistä tehtävää ole tarjottu irtisanomisuhan alla olevalle ammattimiehelle.

Yhteistoimintaneuvottelujen henkilöstöllinen laajuus:

Oikaisuvaatimuksessa esitetty näkemys siitä, etteivät virkasuhteessa olevat ammattimiehet olisi kuuluneet yhteistoimintaneuvottelujen piiriin, ei vastaa neuvottelujen lähtökohtaa.

Muhoksen kunnan yhteistoimintaneuvotteluja koskevan neuvotteluesityksen mukaan neuvottelut ovat koskeneet koko Muhoksen kunnan henkilöstöä maatalouslomittajia lukuun ottamatta. Neuvottelujen piiriin ovat siten kuuluneet sekä työ- että virkasuhteiset työntekijät ja viranhaltijat.

Yhteistoimintaneuvottelujen päättämistä koskevassa ratkaisussa on lisäksi todettu, että henkilöstöä, virkoja ja toimia koskevat varsinaiset päätökset tehdään erikseen hallintosäännön mukaisen toimivallan perusteella.

Tilapalvelujen ammattimiesten tehtävät ovat keskenään samanlaisia eikä ammattimiesten tehtäviin kuulu julkisen vallan käyttöä. Kahden virkasuhteessa olevan ammattimiehen palvelussuhteen muuttaminen työsopimussuhteeksi käsitellään kunnanhallituksessa erillisenä asiana. Muutoksen tarkoituksena on saattaa palvelussuhteen laji vastaamaan tehtävien tosiasiallista luonnetta. Virkasuhteiden muuttamista koskeva päätös tulee voimaan päätöksen saatua lainvoiman.

Näin ollen se seikka, että kaksi ammattimiehistä on ollut virkasuhteessa, ei ole merkinnyt heidän rajaamistaan kunnan yhteistoimintaneuvottelujen ulkopuolelle eikä muodosta perustetta kunnanhallituksen 19.10.2026 § 189 tekemän päätöksen kumoamiselle.

Määräaikainen kunnossapidon työntekijän tehtävä:

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi viitattu 1.10.2026 tehtyyn viranhaltijapäätökseen, jolla kunnossapidon työntekijä on palkattu määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 24.10.2026–31.5.2027. Oikaisuvaatimuksen mukaan kyseistä tehtävää ei ole tarjottu irtisanomisuhan alla olevalle ammattimiehelle.

Kunnanhallituksen 19.10.2026 § 189 tekemällä päätöksellä on päätetty yhden ammattimiehen tehtävän lakkauttamisesta. Päätöksellä ei kuitenkaan ole ratkaistu, kenen palvelussuhteeseen henkilöstövähennys kohdistuu, eikä asetettu tehtävän lakkauttamisen toimeenpanolle tiettyä määräpäivää.

Henkilöstövähennyksen toimeenpanossa on otettava huomioon päätösten lainvoimaisuus, mahdolliset irtisanomisajat sekä työnantajalle kuuluva muun työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus. Työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaan työntekijälle on ennen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla tapahtuvaa irtisanomista tarjottava ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä ja, jos tällaista työtä ei ole, muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä.

Kunnossapidon määräaikaisen työsuhteen olemassaolo ei siten sellaisenaan osoita kunnanhallituksen 19.10.2026 § 189 tekemää päätöstä lainvastaiseksi. Henkilöstövähennyksen toimeenpanovaiheessa työnantajan tulee ennen mahdollista palvelussuhteen päättämistä selvittää kulloinkin tarjolla oleva työ ja täyttää laissa säädetty työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus. Mikäli kunnassa on tällöin irtisanomisuhan alaiselle työntekijälle tämän koulutuksen, ammattitaidon tai kokemuksen perusteella soveltuvaa työtä, sitä tarjotaan työntekijälle laissa säädetyn työn tarjoamisvelvollisuuden mukaisesti.

Edellä esitetyillä perusteilla oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista perustetta, jonka vuoksi kunnanhallituksen 19.10.2026 § 189 tekemää päätöstä olisi muutettava tai se olisi kumottava. Myöskään perustetta päätöksen toimeenpanon sitomiselle toukokuussa 2027 tapahtuviin eläköitymisiin ei ole esitetty.

Esittelijä — kunnanjohtaja Kimmo Hinno

Päätösesitys — Kunnanhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein ja pitää 19.10.2026 § 189 tekemänsä päätöksen voimassa.

Päätös