Kunnanhallituksen lausunto valtuustolle arviointikertomuksesta 2025

Khall 09.11.2026 § 207
163/00.03.01/2026

Valmistelija hallintojohtaja Jari Partanen (p. 044 497 0008)

Toimielimet ovat osaltaan käsitelleet tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomusta seuraavasti:

- yhdyskuntalautakunta 11.8.2026 § 93
- maankäyttö- ja kaavoitustoimikunta 12.8.2026 § 28
- hyvinvointi- ja vapaa-aikalautakunta 18.8.2026 § 71
- opetus- ja kasvatuslautakunta 2.9.2026 § 89.

Elinvoima- ja konsernijaosto ei ole käsitellyt asiaa.

Kunnanhallitus käsittelee osaltaan arviointikertomuksen vuodelta 2025 tässä yhteydessä sekä antaa kokonaisuudesta lausuntonsa valtuustolle.

Kuntalain mukaan "Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta." (121.5 §).

Arviointikertomuksen lopussa tarkastuslautakunta esittää valtuustolle seuraavat suositukset:

- Investointien määrä ja niihin liittyvät riskit tulee arvioida taloussuunnittelussa huolellisesti

Vastaus:

Investointien määrän tulee olla oikeassa suhteessa kunnan taloudelliseen kantokykyyn nähden, koska niiden pitkäaikaiset talousvaikutukset heijastuvat kokonaiskustannusten lisäksi velkaantumiseen, maksuvalmiuteen, rahoitus- ja korkoriskeihin sekä tulevien vuosien käyttötalouteen poistojen kautta. Kunnan investointien suunnittelussa tulee huomioida myös kunnan mahdolliset muutokset palveluverkossa väestön, palveluiden tarpeiden ja tarkoituksenmukaisuuden kautta.

- Osallistavaa budjetointia kehitetään edelleen

Vastaus:

Osallistavan budjetoinnin tavoitteena on jatkossakin, että kuntalaiset voivat osallistua lähiympäristönsä ja kunnan palvelujen kehittämiseen sekä vaikuttaa konkreettisesti osan määrärahojen (7 500 euroa) kohdentamisesta.Osallistavaa budjetointia tulisi kehittää edelleen niin, että voitaisiin lisätä ja vahvistaa kuntalaisten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia sekä vuoropuhelua kunnan ja asukkaiden välillä.

- Sairauspoissaolojen vähentämiseksi ja työhyvinvoinnin lisäämiseksi johtamista on syytä kehittää

Vastaus:

Kunnan henkilöstöjohtamisessa nähdään tärkeänä jatkossakin, että huomiota tulee kiinnittää työkuorman hallintaan, tavoitteiden ja vastuiden selkeyteen, oikeudenmukaiseen esihenkilötyöhön, varhaiseen tukeen sekä muutosten hyvään johtamiseen. Johtamisen tulisi edistää avointa ja yhteistyökykyistä työkulttuuria, jossa työkykyä uhkaavat tekijät tunnistetaan ja niihin reagoidaan mahdollisimman varhain. Johtamisen vaikuttavuutta seurataan sairauspoissaolojen, henkilöstökyselyjen ja muiden sovittujen työhyvinvoinnin mittareiden avulla.

Esittelijä

kunnanjohtaja Kimmo Hinno

Päätösesitys

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi toimielinten käsittelystä laaditun koonnin tarkastuslautakunnan arviointikertomuksesta vuodelta 2025.
Lausunnot annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle.

Kunnanhallitus antaa ylläolevan vastauksen lausuntonaan valtuustolle.

Kunnanhallitus kiinnittää tulevalla toimivuodellaan huomiota tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessaan esille ottamiin seikkoihin.

Käsittely

Hallintojohtaja Jari Partanen selosti asiaa.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.