

Influenssa- ja puutiaisaivotulehdusrokotteiden tarjoaminen henkilöstölle

Yty 05.10.2026 § 20

Valmistelija

hallintojohtaja Jari Partanen (puh. 044 497 0008)

Kunnan henkilöstössä on tiettyjä tehtäviä, joissa työn luonteeseen liittyy tavanomaista suurempi altistuminen joko tartuntataudeille tai puutiaisille. Tämän vuoksi on perusteltua täydentää henkilöstölle työnantajan kustannuksella tarjottavaa rokotussuojaa tehtäväkohtaisen riskin perusteella.

Kunnan johtoryhmä on kokouksessaan 31.8.2026 keskustellut influenssa- ja puutiaisaivotulehdusrokotteiden tarjoamisesta henkilöstölle. Johtoryhmä on kokouksessaan linjannut, että kuultuaan YTY-ryhmää, työnantaja tarjoaa influenssarokotuksen varhaiskasvatuksen työntekijöille ja puutiaisaivotulehdusrokotuksen (TBE) teknisten palveluiden metsureille, vihertyöntekijöille sekä mittaajille.

Varhaiskasvatuksessa työskennellään päivittäin läheisessä vuorovaikutuksessa lasten kanssa ja toiminta tapahtuu pääosin ryhmissä. Influenssarokotuksen tarjoamista varhaiskasvatuksen henkilöstölle voidaan pitää perusteltuna ennaltaehkäisevänä työterveystoimenpiteenä, jolla tuetaan henkilöstön terveyttä sekä varhaiskasvatuksen toiminnan jatkuvuutta influenssakauden aikana. THL:n mukaan influenssarokote antaa suojaa influenssalta ja sen jälkitaudeilta. Työnantajan tarjoaman rokotuksen tavoitteena olisi vähentää henkilöstön työssä tapahtuvaan altistumiseen liittyvää sairastumisriskiä ja samalla ehkäistä tartuntojen leviämistä työyhteisössä.

Teknisten palvelujen metsureiden, vihertyöntekijöiden ja mittaushenkilöstön tehtäviin kuuluu työskentelyä maastossa, metsissä ja viheralueilla sulan maan aikana. Näissä tehtävissä altistuminen puutiaisten puremille liittyy suoraan työn suorittamisympäristöön. TBE-rokote suojaa puutiaisten levittämältä puutiaisaivotulehdukselta. THL:n mukaan TBE-tartuntariski liittyy erityisesti luonnossa liikkumiseen sulan maan aikana alueilla, joilla tautia esiintyy, ja rokotuksen tarpeellisuus kasvaa sen mukaan, kuinka paljon henkilö oleskelee ja liikkuu luonnossa.

Rokotukset toteutettaisiin työterveyshuollon kautta. Influenssarokotusten osalta työterveyshuolto voi jalkautua päiväkoteihin sovittuina ajankohtina rokottamaan rokotuksen haluavaa henkilöstöä. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus käydä ottamassa rokote ajanvarauksen kautta työterveyden toimipisteessä. Puutiaisaivokuumerokoteet käytäisiin ottamassa työterveyden toimipisteessä.

Rokotusmahdollisuus koskisi vain vakituista henkilöstöä ja olisi työntekijöille täysin vapaaehtoinen. Tämä mahdollisuus olisi voimassa toistaiseksi edellä mainittuja työtehtäviä hoitavien osalta. Influenssarokotus annetaan kausittain. TBE-rokotuksessa annetaan kolmen rokotteen perussarja, jonka jälkeen annetaan tehosterokote muutaman vuoden välein. Kustannusten osalta TBE-rokotussarjan hinta töineen on luokkaa 250 € ja influenssarokotteen hinta noin 55 € + työmäärä. Arvio keskimääräisestä kustannuksesta vuositasolla, olettaen rokotuskattavuuden olevan 50%, on noin 3000 €. Kustannus maksaa

itsensä takaisin jo yhden influenssasta johtuneen sairauspoissaolojakson toteutumatta jäämisen myötä.

Esittelijä hallintojohtaja Jari Partanen

Päätösesitys YTY-ryhmä esittää kunnanhallitukselle, että Muhoksen kunta tarjoaa työnantajan kustannuksella:
1. kausi-influenssarokotuksen varhaiskasvatuksessa työskentelevälle vakituiselle henkilöstölle
2. puutiaisaivotulehdusta ehkäisevän TBE-rokotuksen teknisten palvelujen vakituisille metsureille, vihertyöntekijöille ja mittaushenkilöstölle, joiden työtehtäviin kuuluu säännöllistä työskentelyä maastossa, metsissä tai viheralueilla.

Rokotukset järjestetään työterveyshuollon kautta ja niiden ottaminen on työntekijälle vapaaehtoista.

Käsittely Hallintojohtaja Partanen esitteli asiaa yty-ryhmälle.

Päätös Yty-ryhmä hyväksyi päätösesityksen.

Khall 19.10.2026
120/01.03.00.00/2026

Esittelijä kunnanjohtaja Kimmo Hinnola

Päätösesitys Kunnanhallitus hyväksyy YTY-ryhmän esityksen.

Rokotusmahdollisuus otetaan käyttöön välittömästi. Hallintojohtaja koordinoi käytännön järjestelyt työterveyshuollon kanssa.

Päätös