

Yt-neuvottelujen täytäntöönpanona lakkautettavat virat ja toimet

Khall 19.10.2026
180/01.00.03/2026

Valmistelija

hallintojohtaja Jari Partanen (p. 044 497 0008)

Muhoksen kunnanhallitus päätti 5.10.2026 § 181 todeta yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi sekä hyväksyä neuvotteluissa muodostuneen neuvottelutuloksen ja siinä käsitellyt työnantajan suunnitelmat talouden sopeuttamistoimien jatkovalmistelun ja vuoden 2027 talousarvion valmistelun pohjaksi. Samalla kunnanhallitus totesi, että suunnitelmien edellyttämät henkilöstöä, virkoja ja toimia, palvelujen järjestämistä sekä muita toimenpiteitä koskevat erilliset päätökset tehdään hallintosäännön mukaisen toimivallan perusteella.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 19.8.–29.9.2026. Neuvotteluissa käsiteltiin suunniteltujen talouden sopeuttamistoimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja sekä henkilöstövaikutusten lieventämistä. Viimeisessä, 29.9.2026 pidetyssä neuvottelussa neuvotteluosapuolet totesivat yksimielisesti, että suunniteltujen toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja oli käsitelty riittävästi, neuvotteluelvoite oli täytetty eikä lisäneuvotteluille ollut tarvetta.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen suunnitelmien tavoitteena on kunnan talouden tasapainottaminen ja toiminnan sopeuttaminen. Neuvotteluissa käsiteltyjen suunnitelmien arvioitu säästövaikutus on yhteensä 1 029 000 euroa vuodessa, josta henkilöstövaikutteisten säästötoimenpiteiden osuus on 756 000 euroa vuodessa. Henkilöstövaikutteisiin toimenpiteisiin sisältyy muun muassa virkojen ja työsopimussuhteisten toimien lakkauttamisia, avoimien tehtävien täyttämättä jättämisiä, määräaikaisten palvelussuhteiden vähentämistä sekä tehtävien ja organisaation uudelleenjärjestelyjä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyn suunnitelman mukaisesti osa nykyisistä viroista ja työsopimussuhteisista toimista poistuu kunnan henkilöstörakenteesta tehtävien ja toiminnan uudelleenjärjestelyjen seurauksena. Osa lakkautettavista viroista ja toimista on tällä hetkellä täyttämättä. Myös nämä virat ja toimet on tarkoituksenmukaista lakkauttaa, koska niiden täyttämistä ei suunnitella ja niiden poistuminen on osa neuvotteluissa käsiteltyä henkilöstörakenteen sopeuttamista.

Lakkautettaviksi esitetään konsernipalvelujen lomituspalveluista yhteensä neljä lomituspalveluohjaajan toimea. Sivistys- ja hyvinvointipalveluista esitetään lakkautettaviksi varhaiskasvatuksen toimistosihteerin virka ja varhaiskasvatusjohtajan virka, perusopetuksesta yhteensä viisi koulunkäynninohjaajan toimea, kaksi esiluokan opettajan virkaa, kielten lehtorin virka ja englannin kielen lehtorin virka sekä liikuntapalveluista liikuntapaikkojen hoitajan toimi. Teknisistä palveluista esitetään lakkautettaviksi puhtauspalvelupäällikön virka sekä tilapalvelujen ammattimiehen toimi.

Yhteistoimintaneuvotteluissa täyttämättä oleviksi on todettu toimistosihteerin virka, puhtauspalvelupäällikön virka, liikuntapaikkojen hoitajan toimi, kaksi lomituspalveluohjaajan toimea ja yksi koulunkäynninohjaajan toimi. Täyttämättä olevia virkoja ja toimia on siten yhteensä kuusi.

Lakkautettaviksi esitettävistä tehtävistä seitsemän on virkoja ja yksitoista työsopimussuhteisia toimia. Yhteensä lakkautettavia virkoja ja toimia on 18.

Henkilöstövaikutusten toteuttamisessa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan luonnollista poistumaa, kuten tiedossa olevia eläköitymisiä, sekä avoinna olevien tehtävien täyttämättä jättämistä. Tämän vuoksi virkojen ja toimien lakkauttaminen ei kaikilta osin johda henkilöstön irtisanomistarpeeseen.

Virkojen ja toimien lakkauttaminen ei sellaisenaan merkitse niissä työskentelevien viranhaltijoiden tai työntekijöiden palvelussuhteiden päättämistä. Työnantaja selvittää ennen mahdollisia palvelussuhteen päättämistä koskevia ratkaisuja velvollisuutensa tarjota toimenpiteiden kohteena oleville viranhaltijoille ja työntekijöille muuta työtä. Mahdolliset palvelussuhteita ja uudelleensijoittamista koskevat ratkaisut tehdään erikseen sovellettavan lainsäädännön ja Muhoksen kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Täyttämättä olevat virat ja toimet voidaan lakkauttaa 1.12.2026 lukien. Täytettyjen virkojen ja toimien osalta lakkauttamisen ajankohta määräytyy niitä koskevien henkilöstöjärjestelyjen perusteella. Virka tai toimi lakkaa, kun sitä hoitavan henkilön palvelussuhde kyseisessä tehtävässä on päättynyt tai henkilö on siirtynyt pysyvästi muuhun tehtävään eikä virkaa tai toimea enää tarvita.

Esittelijä

kunnanjohtaja Kimmo Hinnola

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen talouden sopeuttamis- ja toiminnan uudelleenjärjestelytoimenpiteiden toteuttamiseksi

1. lakkauttaa konsernipalvelujen lomituspalveluista neljä lomituspalveluohjaajan työsopimussuhteista toimea, joista kaksi on täyttämättä,

2. lakkauttaa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen varhaiskasvatuksesta täyttämättä olevan toimistosihteerin viran,

3. lakkauttaa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen varhaiskasvatuksesta varhaiskasvatusjohtajan viran,

4. lakkauttaa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen perusopetuksesta viisi koulunkäynninohjaajan työsopimussuhteista toimea, joista yksi on täyttämättä,

5. lakkauttaa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen perusopetuksesta kaksi esiluokan opettajan virkaa,

6. lakkauttaa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen perusopetuksesta kielten lehtorin viran,

7. lakkauttaa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen perusopetuksesta englannin kielen lehtorin viran,

8. lakkauttaa sivistys- ja hyvinvointipalvelujen liikuntapalveluista täyttämättä olevan liikuntapaikkojen hoitajan työsopimussuhteisen toimen,

9. lakkauttaa teknisten palvelujen puhtauspalveluista täyttämättä olevan puhtauspalvelupäällikön viran,
10. lakkauttaa teknisten palvelujen tilapalveluista ammattimiehen työsopimussuhteisen toimen,
11. että täyttämättä olevat virat ja toimet lakkautetaan 1.12.2026 lukien,
12. että täytetty virka tai toimi lakkaa, kun sitä hoitavan henkilön palvelussuhde kyseisessä tehtävässä on päättynyt tai henkilö on siirtynyt pysyvästi muuhun tehtävään eikä virkaa tai toimea enää tarvita; sekä
13. todeta, että virkojen ja toimien lakkauttaminen ei sellaisenaan merkitse niissä työskentelevien henkilöiden palvelussuhteiden päättämistä. Työnantaja selvittää ennen mahdollisia palvelussuhteen päättämistä koskevia ratkaisuja velvollisuutensa tarjota toimenpiteiden kohteena oleville henkilöille muuta työtä. Mahdolliset palvelussuhteita ja uudelleensijoittamista koskevat päätökset tehdään erikseen sovellettavan lainsäädännön ja Muhoksen kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Päätös