

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026

Yty 13.05.2026 § 14

Valmistelija

hallintojohtaja Jari Partanen (p. 044 497 0008)

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) kieltää syrjinnän ja edistää yhdenvertaisuutta iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Laki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantaja aktiivisesti edistämään yhdenvertaisuutta.

Keskeiset asiat yhdenvertaisuuslaista:

- Syrjintäkiellot: Laki kieltää välittömän ja välillisen syrjinnän, häirinnän, ohjeen tai käskyn syrjiä sekä kohtuullisten mukautusten epäämisen vammaisille.
- Soveltamisala: Koskee laajasti elämää, kuten työelämää, koulutusta, asumista sekä sosiaali- ja terveystalvveluja.
- Edistämisvelvollisuus: Työnantajan on huolehdittava, että työpaikalla on yhdenvertaisuussuunnitelma ja tarvittavat toimet syrjinnän ehkäisemiseksi.
- Valvonta: Yhdenvertaisuusvaltuutettu valvoo lain noudattamista.

Muutokset, jotka ovat tulleet voimaan 1.6.2023 vahvistivat erityisesti syrjintään puuttumista työpaikoilla. Yhdenvertaisuusvaltuutetun toimivalta laajeni koskemaan myös työsyrijntätapauksia, ja edistämisvelvoitteita tiukennettiin.

Sukupuoleen perustuvasta syrjinnästä säädetään erikseen naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa.

Muhoksen kunnan hyväksytty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on vuodelta 2017. Dokumentti on päivitetty ajan tasalle.

Esittelijä

hallintojohtaja Jari Partanen

Päätösesitys

YTY-ryhmä määrittää halutut tavoitteet ja toimenpiteet suunnitelmaan ja esittää päivitettyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Käsittely

Hallintojohtaja Partanen esitteli tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa 2026 yty-ryhmälle. Yty-ryhmä keskusteli suunnitelman sisällöstä ja teki lisäesityksensä kohtaan tavoitteet ja toimenpiteet.

Päätös

Yty-ryhmä hyväksyi päätösesityksen.

Yty-ryhmä esitti suunnitelmaan toimenpiteiksi

- henkilökohtaisten lisien läpikäymisen
- henkilöstökyselyssä kysymyksiä myös koskien tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Yty-ryhmä valtuutti hallintojohtaja Partasen tekemään suunnitelmaan täydennyksiä kohtaan 5. Tavoitteet ja toimenpiteet.

Khall 08.06.2026 § 126

185/00.01.01.01/2026

Esittelijä	kunnanjohtaja Kimmo Hinno
Päätösesitys	Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Muhoksen kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Käsittely	Kunnanhallitus esitti yksimielisesti, että suunnitelmaan lisätään turvallisemman tilan periaatteet. Esittelijä muutti esitystään kokouksessa tämän mukaisesti. Päivitetty asiakirja otettiin pöytäkirjan liitteeksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman muutetun esityksen mukaisesti.