

Työelämä nyt! -hanke

muhos®

Hankkeen perustiedot

- Hankkeen nimi: Työelämä nyt!
- Toteutusaika: 1.11.2026–31.8.2029
- Rahoitusohjelma: ESR+, Toimintalinja 4 – Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
- Erityistavoite: 4.1 Polkuja töihin
- Pää toteuttaja: Nuorten Ystävät ry
- Osatoteuttajat: Haapaveden–Siikalatvan seutukunnan kehityskeskus, Limingan kunta
- Toteutusalueet: Oulu, Muhos, Liminka, Haapavesi, Siikalatva, Pyhäntä

Kustannusarvio

Palkkakustannukset
Flat rate 40%
Nettokustannukset yht.

2026	2027	2028	2029	yhteensä
28049	314487	314487	209708	866731
11220	125795	125795	83883	346693
39269	440282	440282	293591	1213424

Rahoitussuunnitelma

		2026	2027	2028	2029	yhteensä
Eu-raha	80,00 %	31 415,00	352 225,00	352 225,00	234 873,00	970 738,00
Oulu	7,06 %	4 955,00	30 265,00	30 265,00	20 183,00	85 668,00
Muhos	9,54 %	1 563,00	42 822,00	42 822,00	28 554,00	115 761,00
Liminka	0,70 %	275,00	3 082,00	3 082,00	2 055,00	8 494,00
Haapaveden-Siikalatvan seutukunnan kehittämiskeskus	0,70 %	275,00	3 082,00	3 082,00	2 055,00	8 494,00
	0,00 %	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Omarah.osuus	2,00 %	785,00	8 806,00	8 806,00	5 872,00	24 269,00
		39 268,00	440 282,00	440 282,00	293 592,00	1 213 424,00

Päätöteutuksen kustannusten jakoperuste htv:n määrä

Oulu	2,42 htv	Uravalmentaja (1), työnantajakoordinaattori (1), projektipäällikkö (0,35htv), projektikoordinaattori (0,07htv)
Muhos	3,3htv	Uravalmentaja (2), työnantajakoordinaattori (1), projektipäällikkö (0,25htv), projektikoordinaattori (0,05htv)
Liminka*	0,24htv	projektipäällikkö (0,2htv), projektikoordinaattori (0,04htv) + osatöteutuksesta uravalmentaja (1htv)
Haapavesi-Siikalatva	0,24htv	Projektipäällikkö (0,2htv), projektikoordinaattori (0,04htv) + osatöteutuksesta uravalmentaja (1htv)

* uravalmentajan työtehtävä sisältää työnhakijoiden kanssa tehtävän työn sekä työnantajayhteistyötä

Hankkeen kokonaiskustannukset

Kokonaisrahoitus

1 630 248€

ESR-avustus

1 304 198€

Kunta- ja omarahoitusosuudet

326 050€

* Haapaveden-Siikalatvan seutukunnan kehittämiskeskus ja Limingan kunta toimivat osatöteuttajana -> jyvittyä vain hankehallinnon kuluja!

Kohderyhmät ja keskeiset toimet

Muhoksella

Kohderyhmät

Työnhakijat:

- Pitkään työttömänä olleet
- Pitkäaikaistyöttömyyden riskissä olevat
- Vaikeasti työllistyvät työnhakijat

Työnantajat:

- Muhoksen alueen mikro- ja pk-yritykset
- Työvoimapula-alat
- Kausityötä tarjoavat yritykset / työnantajat, jotka tarvitsevat tukea rekrytointiin ja perehdytykseen

Keskeiset toimet

- Yksilö- ja ryhmävalmennus (työnhaku, osaaminen, elämänhallinta)
- Työnantajayhteistyö ja kohtaantotyö
- Tuettu harjoittelijapolku (työkokeilu, palkkatuettu työ, työllistyminen)
- Hallitut siirtymät työhön, koulutukseen ja oppisopimukseen

Tavoitteet Muhoksella

Keskeiset tavoitteet

Hankekauden aikana Muhoksella tavoitteena on:

- 250 työnhakija-asiakkaan auttaminen
- 180 harjoittelijapolkua
- 125 henkilöä työhön
- 50 henkilöä koulutukseen/opintoihin
- 300 työnantajakontaktia

Hyödyt kunnalle

- Työttömyyden vähentyminen ja elinvoiman vahvistuminen, vaikutus työttömyysetuuksien kuntaosuuteen
- Yritysten rekrytointikynnyksen madaltuminen
- Pysyvien toimintamallien juurtuminen osaksi työllisyyspalveluja

Miksi mukaan?

- Valtakunnallinen työllisyystilanne, kunnan omat henkilöstöresurssit tiukoilla
- Pitkäaikaistyöttömyyden kasvun pysäyttäminen, kuntaosuuksien hillitseminen/pienentäminen
- Toimeentulotukilain muutos: työllisyyspalveluiden asiakkaiden kasvu henkilöillä, joilla jalkautuvan tuen tarve
- Hallituksen leikkaukset sosiaalihuollosta: kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen alasajo
- Hankkeeseen osallistuminen edullisin vaihtoehto varmistaa lakisääteisten tehtävien tekemisen mahdollistaminen
- Pidetään huolta kuntalaisista, työllisyyspalvelut monen viimeinen turvaverkko
- Työllistyminen parantaa koko perheen elämänlaatua ja kunnan taloutta

Työelämä nyt! -hanke tarjoaa Muhokselle konkreettisen, resursoidun ja vaikuttavan työkalun vastata työllisyysaasteisiin, tukea työnhakijoita ja palvella paikallisia yrityksiä.

Hanke on linjassa kunnan työllisyys- ja elinvoimatavoitteiden kanssa ja rakentuu aiemmin hyväksi todetun toimintamallin pohjalle.