

Henkilöstökertomus vuodelta 2025

Khall 23.03.2026 § 49
25/02.06.01.03/2026

Valmistelija hallintojohtaja Jari Partanen (p. 044 4970 008)

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on tarjota ajantasaista tietoa henkilöstön muutos- ja kehityssuunnista, jotta voidaan suunnitella tulevaisuuden henkilöstöresursseja ja kehittää henkilöstöä systemaattisesti. Lisäksi raportti lisää läpinäkyvyyttä ja mahdollistaa henkilöstöriskien, kuten suurten eläköitymisten, ennakkoinnin.

KT on päivittänyt ohjeistusta henkilöstökertomuksen laatimisesta vuoden 2022 alusta. Suositusten mukaisesti yhteisesti kerättäviksi ja raportoitaviksi on valittu viisi tunnuslukua, jotka ovat:

1. henkilötyövuosi
2. henkilöstön ikärakenne
3. vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
4. sairauspoissaolot
5. henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät.

Henkilöstötiedot esitetään aina vertailukelpoisina edellisvuoteen, jotta kehityssuunnat ja muutokset ovat helppo havaita. Tiedot havainnollistetaan esimerkiksi taulukoiden tai kaavioiden kautta, jotta tieto on helpommin tulkittavissa. Lukujen rinnalla tulokset on hyvä tulkita ja analysoida kehityssuuntien ja toimenpiteiden hahmottamiseksi.

Liitteenä oleva Muhoksen kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2025 on laadittu KT:n ohjeistuksen mukaisesti.

Esittelijä kunnanjohtaja Kimmo Hinnon

Päätösesitys Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen tiedoksi valtuustolle. Kunnanhallitus edellyttää, että henkilöstökertomus käsitellään myös YTY-ryhmän kokouksessa 30.3.2026.

Käsittely Jari Partanen esitteli asiaa.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Anu Plaketti poistui kokouksesta asiakohdan päättämisen jälkeen klo 19:09.