

Kuntastrategia 2026-2029

muhos[®]

MISSIO JA VISIO

muhos[®]

MISSIO

Muhos uudistuu ja on rohkeasti elinvoimainen: olemme edelläkävijöitä hyvinvoinnissa, opinpoluissa, yrittäjyydessä, monipuolisessa asumisessa ja uusiutuvan energian tuotannossa

VISIO

MUHOS

Yhteinen, rohkea ja elinvoimainen

ARVOT

muhos[®]

LUONNONLÄHEISYYS

Muhoslaisilla on mahdollisuus erityiseen luontosuhteeseen Oulujokilaakson maisemissa, oli se sitten eräkuiltoa, luonnossa liikkumista tai maa- ja metsätaloutta. Toiminnassa otetaan huomioon luonnon monimuotoisuus, kestävä kehitys, esteettömyys ja ympäristön hoito sekä Rokua UNESCO Global Geopark.

ROHKEUS

Rohkeus on muhoslaisille uskallusta olla oma itsensä ja rakentaa uutta yhteistyön kulttuuria. Se tarkoittaa lupaa kokeilla, oppia ja menestyä. Yrittäjyyttä arvostetaan.

YHTEISÖLLISYYS

Muhoslaiset osallistuvat yhteisöjen ja hyvinvointialueen kautta, eikä ketään jätetä yksin. Tekemiseen otetaan mukaan kuntalaiset ja sidosryhmät. Avoimuus mahdollistaa yhteisöjen osallistumisen ja kunnan vahvuuksien esiintuomisen. Kunta profiloituu maaseudun ja kylien kautta. Vastuu kannetaan yhdessä.

UUDISTUMINEN

Muhoksella arvostetaan uusia ideoita, luovuutta ja arjen kekseliäisyyttä perinteitä kunnioittaen. Ketterä toimeenpano vie asioita eteenpäin.

PAINOPISTEALUEET, AVAINTULOKSET, MITTARIT

muhos[®]

YHTEINEN

Muhos on turvallinen, yhteisöllinen ja elinvoimainen kunta, jossa kaikenikäisten hyvinvointi on kehittämisen lähtökohta. Muhos on tunnettu lapsiystävällisenä ja perhemyönteisenä kuntana. Yhteisöllisyys näkyy niin henkilöstön hyvinvointina, kasvatustyössä ja asukkaiden osallisuutena. Inhimillisyys ja yhdessä oppiminen ovat pohjana kehitykselle. Luonto-, liikunta ja kulttuuripalvelut tukevat arkea sekä lisäävät kunnan pito- ja vetovoimaa.

AVAINtulokset:

Asukkaiden hyvinvointi ja turvallisuuden tunne vahvistuvat
Kylä- ja yhteisöjen toimintaedellytykset paranevat
Osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuudet lisääntyvät
Kunta tekee vaikuttavaa yhteistyötä yhdistysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Kunta mahdollistaa kumppanina strategian painopisteitä tukevia hankkeita
Kunnan henkilöstön työhyvinvointi ja sitoutuminen kehittyvät
Luonto, liikunta ja kulttuuri ovat helposti saavutettavissa osana arkea
Lapsivaikutusten arviointi on osa valmistelua lapsia ja perheitä koskevissa asioissa

MITTARIT

Henkilöstön työhyvinvointimittari (työtyytyväisyys, vaihtuvuus, poissaolot)
Kuntalaisten osallistumisten määrä kunnan järjestämiin vapaa-ajan tapahtumiin
Pito- ja vetovoima: muuttovoitto / väestönkehitys / asukasmäärä
Asukkaiden kokema arjen sujuvuus (kysely)
Menestyminen kuntabarometrissä
Lasten ja nuorten hyvinvointia seurataan käytössä olevilla mittareilla
HYTE-kerroin ja TEA-viisari

YRITTÄJÄMYÖNTEINEN JA ELINVOIMAINEN

Muhos rakentaa elinvoimansa vahvan yrittäjyyden, omavaraisuuden ja kestäväen kehityksen pohjalle. Yritykset eri toimialoilta vahvistavat yhdessä kunnan kanssa taloutta ja synnyttävät uusia työpaikkoja.

Muhos Biopark kehittyy valtakunnalliseksi energiantuotannon, siirron, kulutuksen ja varastoinnin solmukohtaksi, joka houkuttelee energiaintensiivistä ja kiertotaloutta hyödyntävää teollisuutta. Alueella syntyvää hukkalämpöä hyödynnetään osana kestäväää energiataloutta. Joustava kaavoitus tukee asumisen ja liiketoiminnan kasvua eri puolilla kuntaa luonnon erityispiirteitä kunnioittaen.

Muhos on osa UNESCO:n Global Geopark -ohjelmakohdetta, minkä kautta edistetään alueen luontoon ja kulttuuriin perustuvaa matkailua, vahvistetaan alueen asukkaiden ja yrittäjien kotiseututuntemusta ja turvataan ainutlaatuisten luonnon ja kulttuurin arvojen säilymistä.

AVAINTULOKSET:

Yritystoiminta kasvaa ja monipuolistuu eri toimialoille, vahvistaen työllisyyttä ja paikallistaloutta
Muhos Biopark houkuttelee uusia investointeja ja vahvistaa energia- ja kiertotalousratkaisuja
Uusiutuvan energian ja hukkalämmön hyödyntäminen lisääntyy osana kunnan energiataloutta
Kaavoitus vastaa joustavasti asumisen ja yritystoiminnan tarpeisiin
Kaavoituksella ja aktiivisella tonttien myynnillä vahvistetaan elinvoimaa eri puolilla Muhosta
Matkailu ja sitä tukevat palvelut lisääntyvät ja monipuolistuvat
Luontokohteiden saavutettavuus paranee
Julkista liikennettä kehitetään vastaamaan kunnan ja yritysten tarpeita

MITTARIT

Yrityskannan nettokasvu
Biopark-alueelle kohdistuvien investointien arvo (€) ja lukumäärä
Uusiutuvan energian ja hukkalämmön hyödyntämisen osuus kunnan energiataloudessa
Muhos Bioparkin energiankulutuksen kehitys
Kaavoitettujen tonttien määrä / toteutumisaste (yritys- ja asuintontit)
Majoittujien määrä, viipymän kesto, petipaikkojen määrä ja palveluiden määrä

KETTERÄ JA VUOROVAIKUTTEINEN

Muhos uudistaa toimintatapojaan ja johtamistaan kohti osallistavaa, ketterää ja tulevaisuuteen suuntautunutta kulttuuria. Kunnasta kehittyy mukautuva ja tehokas organisaatio, digitalisaatio tukee päätöksentekoa ja arjen prosesseja. Johtoryhmä, esihenkilöt ja luottamushenkilöt kehittävät yhdessä päätöksentekokulttuuria, joka on tehokasta, tiedolla johdettua ja kestävää. Toimintakulttuuri perustuu vuorovaikutukseen ja luottamukseen. Vuorovaikutusta lisätään naapurikuntien, hyvinvointialueen, yritysten, seurakuntien, yhdistysten sekä kylätoimijoiden kanssa.

AVAITULOKSET:

Kunnan päätöksenteko perustuu ajantasaiseen tietoon
Päätöksenteon vaikutusten ennakoarviointia toteutetaan systemaattisesti
Johtamiskulttuuri on osallistava, avoin ja vuorovaikutteinen
Tekoälyratkaisuja pilotoidaan hallinnossa ja palveluissa
Yhteistyöverkostot tiivistyvät (Pohde, naapurikunnat, yhdistykset, yritykset)
Kuntalaiset kokevat, että voivat vaikuttaa ja tulla kuulluiksi
Tasapainoinen ja kestävä kuntatalous

MITTARIT

Tekoälyä tai digitalisaatiota hyödyntävien kokeilujen / hankkeiden määrä
Henkilöstökysely: koettu avoimuus ja johtamisen laatu
Kuntalaiskysely: osallisuuden ja vuorovaikutuksen kokemus
Verkostoyhteistyön määrä (esim. yhteishankkeet tai sopimukset)

KANSAINVÄLINEN

Muhos kasvaa kansainväliseksi ja avoimeksi kunnaksi, joka houkuttelee uusia asukkaita, osajia, ja yrityksiä ja matkailijoita. Kansainväliset verkostot ja monikulttuurisuus tekevät kunnasta paikan, jossa ideat, kulttuurit ja kielet kohtaavat. Nämä luovat pohjan uudelle elinvoimalle ja kasvulle. Kansainvälisyyttä vahvistetaan yhdessä, toisiltamme oppien. Se näkyy arjessa kouluissa, yrityksissä ja yhteisöissä.

AVAINTULOKSET:

Kansainvälinen opetuspolku käynnistynyt
Kunnan kieli- ja kulttuuriosaaminen vahvistunut koko henkilöstössä
Uusien kansainvälisten asukkaiden ja työntekijöiden määrä kasvaa tasaisesti
Kansainväliset yritykset, verkostot, hankkeet ja yhteistyömuodot lisääntyvät

MITTARIT

Ulkomaalaistaustaisten asukkaiden määrä ja osuus väestöstä
Kansainvälisen opetuksen oppilasmäärä
Koto-palveluiden asiakasmäärä ja työllistymisaste
Kansainvälisten yritysten hankkeiden tai kumppanuuksien määrä vuodessa
Kysely: asukkaiden kokemus avoimuudesta ja kansainvälisyydestä