

Oulujoki-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Oulujoki-Opiston neuvottelukunta 11.12.2025 § 15

Valmistelija

Oulujoki-Opiston rehtori Outi Vitikka p. 044 4970 010

Tasa-arvolain mukaan oppilaitokset ovat velvollisia laatimaan toiminnan kehittämiseen tähtäävän tasa-arvosuunnitelman eli toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman. Oppilaitoksella on myös oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän poistamiseksi. Suunnitelman on sisällettävä kuvaus oppilaitoksen nykyisestä tasa-arvotilanteesta ja suunnitellut toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi.

Oulujoki-Opisto toteutti alkuvuodesta 2025 kyselyn opiskelijoilleen sekä henkilökunnalle Oulujoki-Opiston tämän hetkisestä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta. Kyselyn tuloksia käytettiin muodostamaan kuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden nykytilasta Oulujoki-Opistossa. Selvityksen tuloksia hyödynnettiin myös toiminnallisen ja arjen työssä toteutettavan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman luomiseen yhdessä lakiperustan sekä Muhoksen ja Utajärven kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien kanssa.

Oulujoki-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on varmistaa, että kansalaisopisto toimii yhdenvertaisesti ja turvallisesti kaikkia opiskelijoita, henkilöstöä ja sidosryhmiä kohtaa. Tavoitteena on ehkäistä syrjintää ja epäasiallista kohtelua sekä edistää tasa-arvoisen osallistumisen mahdollisuutta ja moninaisuutta osana jokapäiväistä toimintaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa tarkastellaan kerran vuodessa henkilökunnan kevään viimeisessä kokouksessa ja kerran vuodessa Oulujoki-Opiston neuvottelukunnassa. Kokousten yhteydessä sovitaan tarvittavista muokkauksista ja jatkokehitystarpeista.

Oulujoki-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma oheismateriaalina.

Esittelijä

Oulujoki-Opiston rehtori Outi Vitikka

Päätösesitys

Neuvottelukunta merkitsee saaneensa tiedoksi Oulujoki-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja antaa sen opetus- ja kasvatustalautakunnalle käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi.

Päätös

Neuvottelukunta merkitsee saaneensa tiedoksi Oulujoki-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja antaa sen opetus- ja kasvatustalautakunnalle käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi.

Opkalkt 28.01.2026 § 9
323/12.00.00/2025

Valmistelija

Oulujoki-Opiston rehtori Outi Vitikka p. 044 4970 010

Tasa-arvolain mukaan oppilaitokset ovat velvollisia laatimaan toiminnan kehittämiseen tähtäävän tasa-arvosuunnitelman eli toiminnallisen tasa-

arvosuunnitelman. Oppilaitoksella on myös oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän poistamiseksi. Suunnitelman on sisällettävä kuvaus oppilaitoksen nykyisestä tasa-arvotilanteesta ja suunnitellut toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi.

Oulujoki-Opisto toteutti alkuvuodesta 2025 kyselyn opiskelijoilleen sekä henkilökunnalle Oulujoki-Opiston tämän hetkisestä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta. Kyselyn tuloksia käytettiin muodostamaan kuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden nykytilasta Oulujoki-Opistossa. Selvityksen tuloksia hyödynnettiin myös toiminnallisen ja arjen työssä toteutettavan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman luomiseen yhdessä lakiperustan sekä Muhoksen ja Utajärven kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien kanssa.

Oulujoki-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on varmistaa, että kansalaisopisto toimii yhdenvertaisesti ja turvallisesti kaikkia opiskelijoita, henkilöstöä ja sidosryhmiä kohtaa. Tavoitteena on ehkäistä syrjintää ja epäasiallista kohtelua sekä edistää tasa-arvoisen osallistumisen mahdollisuutta ja moninaisuutta osana jokapäiväistä toimintaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa tarkastellaan kerran vuodessa henkilökunnan kevään viimeisessä kokouksessa ja kerran vuodessa Oulujoki-Opiston neuvottelukunnassa. Kokousten yhteydessä sovitaan tarvittavista muokkauksista ja jatkokehitystarpeista.

Oulujoki-Opiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma oheismateriaalina.

Esittelijä	Oulujoki-Opiston rehtori Outi Vitikka
Päätösesitys	Opetus- ja kasvatuslautakunta hyväksyy, että Oulujoki-Opisto ottaa käyttöön uuden, toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja toteuttaa suunnitelman sisältämiä toimenpiteitä toiminnassaan.
Päätös	Opetus- ja kasvatuslautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.