

Kuntastrategia luonnos

8.12.2025

Opetus- ja kasvatustalautakunnan 28.1.2026 § 4 tekemät esitykset

muhos[®]

MISSIO JA VISIO

muhos[®]

MISSIO

Muhos uskaltaa uudistua ja olla **uudistuu ja on**
rohkeasti elinvoimainen: olemme edelläkävijöitä
hyvinvoinnissa, opinpoluissa, yrittäjyydessä,
monipuolisessa asumisessa ja
uusiutuvanenergian tuotannossa

VISIO

MUHOS

Yhteinen, rohkea ja elinvoimainen

ARVOT

muhos[®]

~~LUONNONLÄHEINEN~~ LUONNONLÄHEISYYS

Muhoslaisilla on mahdollisuus erityiseen luontosuhteeseen Oulujokilaakson maisemissa, oli se sitten eräkuulttuuria, luonnossa liikkumista tai maa- ja metsätaloutta. Toiminnassa otetaan huomioon luonnon monimuotoisuus, kestävä kehitys ja ympäristön hoito sekä Unesco Global Geopark.

~~ROHKEA~~ ROHKEUS

Rohkeus on muhoslaisille uskallusta olla oma itsensä ja rakentaa uutta yhteistyön kulttuuria. Se tarkoittaa lupaa kokeilla, oppia ja menestyä. Yrittäjyyttä arvostetaan.

~~YHTEISÖLLINEN~~ YHTEISÖLLISYYS

Muhoslaiset osallistuvat yhteisöjen kautta, eikä ketään jätetä yksin. Tekemiseen otetaan mukaan kuntalaiset ja sidosryhmät. Avoimuus mahdollistaa yhteisöjen osallistumisen ja kunnan vahvuuksien esiintuomisen. Kunta profiloituu maaseudun ja kylien kautta. Vastuu kannetaan yhdessä.

~~UUDISTUVA~~ UUDISTUMINEN

Muhoksella arvostetaan uusia ideoita, luovuutta ja arjen kekseliäisyyttä. Ketterä toimeenpano vie asioita eteenpäin.

PAINOPISTEALUEET, AVAINTULOKSET, MITTARIT

muhos[®]

KANSAINVÄLINEN

Muhos kasvaa kansainväliseksi ja avoimeksi kunnaksi, joka houkuttelee uusia asukkaita, osaajia ja yrityksiä.

~~Kansainväliset verkostot ja monikulttuurisuus tekee kunnasta paikan, jossa ideat, kulttuurit ja kielet kohtaavat. Se luo pohjan uudelle elinvoimalle ja kasvulle.~~ **Kansainväliset verkostot luovat pohjaa elinvoimalle ja kasvulle.** Kansainvälisyyttä vahvistetaan yhdessä, toisiltamme oppien. Se näkyy arjessa kouluissa, yrityksissä ja yhteisöissä.

AVAINTULOKSET:

Kansainvälinen opetuspolku käynnistynyt
Kunnan kieli- ja kulttuuriosaaminen vahvistunut koko henkilöstössä
Uusien kansainvälisten asukkaiden ja työntekijöiden määrä kasvaa tasaisesti
Kansainväliset yritykset, verkostot, hankkeet ja yhteistyömuodot lisääntyvät

MITTARIT

Ulkomaalaistaustaisten asukkaiden määrä ja osuus väestöstä
Kansainvälisen opetuksen oppilasmäärä
Koto-palveluiden asiakasmäärä ja työllistymisaste
Kansainvälisten yritysten hankkeiden tai kumppanuuksien määrä vuodessa
Kysely: asukkaiden kokema avoimuus ja kansainvälisyys

YRITTÄJÄMYÖNTEINEN JA ELINVOIMAINEN

Muhos rakentaa elinvoimansa vahvan yrittäjyyden, omavaraisuuden ja kestäväen kehityksen pohjalle. Yritykset eri toimialoilta vahvistavat yhdessä kunnan kanssa taloutta ja synnyttävät uusia työpaikkoja.

Muhos Biopark kehittyy valtakunnalliseksi energiantuotannon, siirron, kulutuksen ja varastoinnin solmukohdaksi, joka houkuttelee energiantensiivistä ja kiertotaloutta hyödyntävää teollisuutta. Alueella syntyvää hukkalämpöä hyödynnetään osana kestävää energiataloutta. Joustava kaavoitus tukee asumisen ja liiketoiminnan kasvua **eri puolilla kuntaa** luonnon erityispiirteitä kunnioittaen.

Muhos on osa UNESCO:n Global Geopark -ohjelmakohdetta, minkä kautta edistetään alueen luontoon ja kulttuuriin perustuvaa matkailua, vahvistetaan alueen asukkaiden ja yrittäjien kotiseututuntemusta ja turvataan ainutlaatuisten luonnon ja kulttuurin arvojen säilymistä.

AVAJUSTULOKSET:

Yritystoiminta kasvaa ja monipuolistuu eri toimialoille, vahvistaen työllisyyttä ja paikallistaloutta

Muhos Biopark houkuttelee uusia investointeja ja vahvistaa energia- ja kiertotalousratkaisuja

Uusiutuvan energian ja hukkalämmön hyödyntäminen lisääntyy osana kunnan energiataloutta

Kaavoitus vastaa joustavasti asumisen ja yritystoiminnan tarpeisiin

Kaavoituksella ja aktiivisella tonttien myynnillä vahvistetaan elinvoimaa eri puolilla Muhosta

Matkailu ja luontolähtöinen kehittäminen lisääntyy

Julkista liikennettä kehitetään vastaamaan kunnan ja yritysten tarpeita

MITTARIT

Yrityskannan nettokasvu

Biopark-alueelle kohdistuvien investointien arvo (€) ja lukumäärä

Uusiutuvan energian ja hukkalämmön hyödyntämisen osuus kunnan energiataloudessa (**% osuus energian käytöstä & kaukolämmön hinnan alenema %**)

LISÄTÄÄN: Muhos Bioparkin energiankulutuksen kehitys

Kaavoitettujen tonttien määrä / toteutumisaste (yritys- ja asuintontit)

Majoittujien määrä ja petipaikkojen määrä

KETTERÄ JA VUOROVAIKUTTEINEN

Muhos uudistaa toimintatapojaan ja johtamistaan kohti osallistavaa, ketterää ja tulevaisuuteen suuntautunutta kulttuuria. Kunnasta kehittyy mukautuva ja tehokas organisaatio, digitalisaatio tukee päätöksentekoa ja arjen prosesseja. Johtoryhmä, esihenkilöt ja luottamushenkilöt kehittävät yhdessä päätöksentekokulttuuria, joka on tehokasta, tiedolla johdettua ja kestävää. Toimintakulttuuri perustuu vuorovaikutukseen ja luottamukseen. Vuorovaikutusta lisätään naapurikuntien, hyvinvointialueen, yritysten, seurakuntien, yhdistysten sekä kylätoimijoiden kanssa.

AVAINTULOKSET:

Kunnan päätöksenteko perustuu ajantasaiseen tietoon
Päätöksenteon vaikutusten ennakkoarviointia toteutetaan systemaattisesti
Johtamiskulttuuri on osallistava, avoin ja vuorovaikutteinen
Tekoälyratkaisuja pilotoidaan hallinnossa ja palveluissa
Yhteistyöverkostot tiivistyvät (Pohde, naapurikunnat, yhdistykset, yritykset)
Kuntalaiset kokevat, että voivat vaikuttaa ja tulla kuulluiksi

MITTARIT

Päätöksenteossa käytettävien tietopohjaisten raporttien määrä
Tekoälyä tai digitalisaatiota hyödyntävien kokeilujen / hankkeiden määrä
Henkilöstökysely: koettu avoimuus ja johtamisen laatu
Kuntalaiskysely: osallisuuden ja vuorovaikutuksen kokemus
Verkostoyhteistyön määrä (esim. yhteishankkeet tai sopimukset)

YHTEINEN

Muhos on turvallinen, yhteisöllinen ja elinvoimainen kunta, jossa hyvinvointi on kaiken kehittämisen lähtökohta.

Muhos on tunnettu lapsiystävällisenä ja perhemyönteisenä kuntana. Varhaiskasvatus toteutuu lähellä perheiden koteja ja erotumme pitämällä kiinni pienemmistä yksiköistä peruskoulussa.

Yhteisöllisyys näkyy niin henkilöstön hyvinvointina, kasvatustyössä ja asukkaiden osallisuutena.

Inhimillisyys ja yhdessä oppiminen ovat pohjana kehitykselle. ~~Muhos huomioi kuntalaisten moninaiset tarpeet. Lapsiperheet, nuoret, työikäiset ja ikäihmiset voivat elää, osallistua ja voida hyvin kukin omassa elämänvaiheessaan.~~ Luonto ja sen yhteydessä olevat palvelut tukevat arkea ja lisäävät kunnan pito- ja vetovoimaa.

AVAINTULOKSET:

Asukkaiden hyvinvointi ja turvallisuuden tunne vahvistuvat
Kyllien ja yhteisöjen toimintaedellytykset paranevat
Osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuudet lisääntyvät
Kunta tekee vaikuttavaa yhteistyötä yhdistysten ja muiden sidosryhmien kanssa. Kunta mahdollistaa kumppanina strategian painopisteitä tukevia hankkeita
Kunnan henkilöstön työhyvinvointi ja sitoutuminen kehittyvät
Luonto, liikunta ja kulttuuri ovat helposti saavutettavissa osana arkea
Lapsivaikutusten arviointi on osa valmistelua lapsia ja perheitä koskevista asioista

MITTARIT

Henkilöstön työhyvinvointimittari (työtyytyväisyys, vaihtuvuus, poissaolot)
Kuntalaisten osallistumisten määrä kunnan järjestämiin vapaa-ajan tapahtumiin
Pito- ja vetovoima: muuttovoitto / väestönkehitys / asukasmäärä
Asukkaiden kokemus arjen sujuvuus (kysely)
Menestyminen kuntabarometrissä
Lasten ja nuorten hyvinvointia seurataan käytössä olevilla mittareilla