

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen, täydentäminen

Khall 25.02.2025 § 50

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Jari Partanen (p. 044 497 0008):

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmä muuttuu tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 lukien. Uusi palkkausjärjestelmä tulee viedä käytäntöön viimeistään 30.9.2025 mennessä. Kuntatyönantajat (KT) on ohjeistanut kuntia yleiskirjeellä 3/2025 tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä.

Paikalliset neuvottelut on hyvä aloittaa mahdollisimman pian. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvotteluaikatauluun vaikuttaa palkankorotusten maksuaikataulu. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen.

Tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtäväkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Henkilöstöpäällikön esitys:

Paikallisen palkkausryhmän jäseniksi nimetään pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet edustettavan sopimusalan mukaisesti. Kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajat palkkausryhmään.

Esittelijä

kunnanjohtaja Kimmo Hinnola

Päätösesitys

Kunnanhallitus nimeää palkkausryhmän jäseniksi seuraavaksi sopimuskaudeksi pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet edustettavan sopimusalan mukaisesti sekä työnantajan edustajiksi hallintojohtajan, teknisen johtajan, sivistys- ja hyvinvointijohtajan ja henkilöstöpäällikön.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Lisäksi todettiin, että ryhmä nimeää keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Khall 01.12.2025 § 297
105/01.00.01/2025

Valmistelija hallintojohtaja Jari Partanen (p. 044 497 0008)

Palkkatyöryhmää perustettaessa helmikuussa 2025 siihen nimettiin työnantajan edustajiksi toimialajohtajat sekä henkilöstöpäällikkö. Henkilöstöpäällikön virka on sittemmin lakkautettu ja toisaalta kuntaan on perustettu talousjohtajan virka elokuussa 2025. Talousjohtajan rooli on keskeinen, kun suunnitellaan kunnan palkkausjärjestelmien kehittämistä. Talousjohtajan kuuluminen palkkatyöryhmään tukee vastuullisista ja kehittävästä palkkapolitiikan rakentamista.

Esittelijä kunnanjohtaja Kimmo Hinno

Päätösesitys Kunnanhallitus täydentää palkkaustyöryhmää nimeämällä ryhmään talousjohtajan 2.12.2025 alkaen.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.