



TASOPALKKAMALLI

OVTES OSIO G
MUHOKSEN KUNTA

Sisällys

1	Tasopalkkajärjestelmä	3
1.1	Valmistelu ja käyttöönotto	3
1.2	Palkkatyöryhmä	3
2	Osaamisen ja vastuun määritelmät	3
2.1	Tasot	4
3	Palkkatasojen määräytyminen	4
3.1	Palkkaryhmien värien tarkoitukset	4
4	Kelpoisuuslisä (voimaan 1.3.2025)	5
5	Tasolisät	5
5.1	Opiskelijan ohjaus.....	5
5.2	Lääkehoidon toteuttaminen.....	6
5.3	Paikallisesti määritellyt tasolisät.....	6
6	Palkkaryhmät	7

1 Tasopalkkajärjestelmä

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisin käytössä olevan tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelmän (TVA) sekä siihen kuuluvat TVA-lisät. Uusi järjestelmä on otettu käyttöön kunta-alalla 1.2.2025, ja sen tulee olla käytössä viimeistään 1.10.2025.

Palkka määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuuntason mukaan. Tehtävät jaetaan kolmeen tasoon: **taso A**, **taso B** ja **taso C**. Näille tasoille on määritelty valtakunnalliset tasopalkat. Tasokriteerejä on valtakunnallisesti luotu vain tasolle B.

Tason B valtakunnallisiin kriteereihin on tehty lisäksi paikallisia kriteerejä sekä tarkennuksia käsitteisiin, ja tason C kriteerit on laadittu paikallisesti yhteistyössä esihenkilöiden ja palkkatyöryhmän kanssa.

1.1 Valmistelu ja käyttöönotto

Muhoksen kunnalla tasopalkkamalli otetaan käyttöön 1.10.2025. Valtakunnalliset tasopalkat ovat olleet voimassa jo 1.2.2025 alkaen. Ennen käyttöönottoa esihenkilöt sijoittelevat tehtävät uusiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille (A, B, C).

1.2 Palkkatyöryhmä

Palkkatyöryhmässä toimivat:

- pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet
- toimialajohtajat
- hallintojohtaja (ent. henkilöstöpäällikkö)
- projektityöntekijä

Työryhmä on tarkistanut ja prosessoinut tarvittavat muutokset yhdessä. Heillä on pääsy tasopalkkamallin kansioon, josta löytyvät aiheeseen liittyvät materiaalit, KT:n yleiskirjeet ja koulutukset.

2 Osaamisen ja vastuun määritelmät

Osaaminen tarkoittaa:

- koulutusta (lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus)
- uuden tiedon hankkimista
- erityisosaamista

Vastuu tarkoittaa:

- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- vastuuta henkilöistä tai asiakasryhmistä
- työjohto- tai esihenkilövastuuta
- esittelijä- tai valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

2.1 Tasot

- **Taso C:** Korkein osaamisen ja vastuun taso. Edellytetään laaja-alaista osaamista, monipuolista tehtäväkenttää ja itsenäistä vastuuta.
- **Taso B:** Tehtävät vaativat korkeampaa osaamista ja vastuuta kuin tasolla A. Edellytetään syvempää hallintaa ja laajempaa tehtäväkenttää.
- **Taso A:** Tehtävät edellyttävät normaalia osaamista ja vastuuta. Vaaditaan perusosaamista ja perustason vastuuta.

3 Palkkatasojen määräytyminen

Tässä asiakirjassa on esitelty kaikki Muhoksen kunnan käytössä olevat palkkaryhmät. Ryhmiin on listattu esimerkkejä tehtävänimikkeistä, jotka voivat kuulua kyseiseen palkkaryhmään. Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville on luotu omia ryhmiä, joita lisätään tarpeen mukaan.

Palkkatasojen määräytyminen perustuu siihen, kuinka monta tasokriteeriä työntekijän tehtävässä täyttyy. Alla on esitetty periaatteet:

Taso C:

Tason C määräytyminen riippuu palkkaryhmästä. Työntekijä voi siirtyä tasolle C, jos:

- kaikki C-tason kriteerit täyttyvät, tai
- osa C-tason kriteereistä täyttyy, tai
- joissain ryhmissä riittää, että yksi C-tason kriteeri täyttyy.

Tarkemmat vaatimukset siitä, kuinka monta C-tason kriteeriä tulee täyttyä, on määritelty liitekohtaisesti.

Taso B: Kun työntekijällä toteutuu **yksi B-tason kriteeri**, hän siirtyy tasolta A tasolle B. B-tason kriteerejä ovat valtakunnalliset (punaisella) ja paikalliset luodut kriteerit(sinisellä).

Taso A:

Jos työntekijällä ei täyty yksikään B-tason kriteeri, hän sijoittuu tasolle A.

3.1 Palkkaryhmien värien tarkoitukset

Palkkaryhmissä on värikoodattu kriteeriosiot. Punaiset ovat valtakunnallisia kriteerejä, joita ei ole saanut muuttaa, mutta niitä on voitu tarkentaa paikallisesti. Lisäksi tasoille on saanut tehdä omia paikallisia kriteerejä.

- Valtakunnalliset tasokriteerit punaisella
- Paikalliset tasokriteerit sinisellä
- Vihreällä paikalliset tarkennukset

4 Kelpoisuuslisä (voimaan 1.3.2025)

Kelpoisuusvaatimukset täyttävälle päiväkodissa työskentelevälle varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan, apulaisjohtajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kelpoisuuslisää.

Kelpoisuuslisä perustuu työnantajan käytössä olevaan pedagogisen koulutuksen tuomaan ammattitaitoon, josta on hyötyä päiväkodin pedagogisessa toiminnassa.

Kelpoisuuslisää maksetaan:

- varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävästä tutkinnosta **15 €/kk**, ja
- kasvatustieteiden maisterin tutkinnosta **37,88 €/kk**.

5 Tasolisät

KVTESin tasolisät ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava ko. kriteerin perusteella, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriteerin mukainen tehtävä. Lisät maksetaan todellisuudessa toteutuneen ohjauksen tai lääkehoidon ajalta.

5.1 Opiskelijan ohjaus

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Paikallisesti laajensimme opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisää koskemaan myös toisen asteen koulutuksen opiskelijoiden pakollisen harjoittelun ohjaamista.

- **Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä on 60 €/kk**

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
- mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

5.2 Lääkehoidon toteuttaminen

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetyllä lastenhoitajalla/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaa. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

- **Lääkehoidon toteuttamisesta maksettava tasolisä on 40 €/kk**

5.3 Paikallisesti määritellyt tasolisät

Paikallisesti on sovittu, että varhaiskasvatuksessa varajohtajuus huomioidaan tasolisänä yksikön koon mukaan seuraavasti:

- 1–4 ryhmäinen päiväkotikoti **80 €/kk**
- yli 4-ryhmäinen muu kuin ympärivuorokautisella aukiololla oleva päiväkotikoti **100 €/kk**
- ympärivuorokautinen päiväkotikoti **120 €/kk**

Lisäksi Muhoksella maksetaan kaikille OVTES:iin kuuluville **Muhoslisä**, joka on tällä hetkellä OVTES osio G:en (vaka) kuuluvilla suuruudeltaan **77 €/kk**.

6 Palkkaryhmät

450020	Päiväkodin johtaja - Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §). - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
450020C1 Tämän kriteerin tulee täyttyä	Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen	3596,49
450020B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksikin näistä kriteereistä täyttyy	Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä Vähintään 20 henkilöä alaisena Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät. Tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen	3555,49
450020A1	Perustaso, kun yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3306,21

450044	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
450044C1 Kun toinen näistä kriteereistä täyttyy	Ympärivuorokautinen ryhmä tai Toimii ryhmässä, jossa on vain yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja ryhmä toimii usean ryhmän/ koko pph varahoitoryhmänä	2891,67
450044B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksikin näistä kriteereistä täyttyy	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. - Kun ryhmässä on 30 % tehostetun tuen tai erityisen tuen lapsia Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Kun ryhmästä 30 % on monikielisiä lapsia Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Toimii päiväkodin varajohtajana Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä. Sisarusryhmä, jossa on yksi varhaiskasvatuksen opettaja Toimii yli 3-vuotiaiden ryhmässä, jossa on vain yksi varhaiskasvatuksenopettaja	2850,67
450044A1	Perustaso, kun yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2799,42

451044	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatustlain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
451044C1 Kun toinen näistä kriteereistä täyttyy	Ympäri vuorokautinen ryhmä tai Toimii ryhmässä, jossa on vain yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja ryhmä toimii usean ryhmän/ koko PPH varahoitoryhmänä	2891,67
451044B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksikin näistä kriteereistä täyttyy	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä - Kun ryhmässä on 30 % tehostetun tuen tai erityisen tuen lapsia Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Kun ryhmästä 30 % on monikielisiä lapsia Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä. Toimii päiväkodin varajohtajana Sisarusryhmä, jossa on yksi varhaiskasvatuksen opettaja Toimii yli 3-vuotiaiden ryhmässä, jossa on vain yksi varhaiskasvatuksenopettaja	2850,67
451044A1	perustaso, kun yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2799,42

451042	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	
	- Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta. - Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
451042C1 Tämän kriteerin tulee täyttyä	Laaja työkenttä/ useiden yksiköiden konsultointi	3104,73
451042B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksikin näistä kriteereistä täyttyy	Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa. - Kun työstä 30 % on kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäviä Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. - Kun ryhmästä 30 % on monikielisiä lapsia Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä. Toimii päiväkodin varajohtajana.	3063,73
451042A1	perustaso, kun yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2924,55