



TASOPALKKAMALLI

KVTES
MUHOKSEN KUNTA

Sisällys

1	Tasopalkkajärjestelmä	3
1.1	Valmistelu ja käyttöönotto	3
1.2	Palkkatyöryhmä	3
1.3	Osaamisen ja vastuun määritelmät.....	3
1.4	Tasot	4
2	Palkkatasojen määräytyminen	4
2.1	Palkkaryhmien värien tarkoitukset	4
3	Tasolisät	5
3.1	Opiskelijan ohjaus.....	5
3.2	Lääkehoidon toteuttaminen.....	5
3.3	Paikallisesti määritellyt tasolisät.....	5
4	Palkkaryhmät	6
4.1	Toimistoalan palkkaryhmät.....	6
4.2	ICT-alan tehtävien palkkaryhmät.....	8
4.3	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät.....	10
4.4	Kirjastopalvelujen palkkaryhmät	11
4.5	Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.....	15
4.6	Työllisyyspalvelut	17
4.7	Ruokapalvelut	20
4.8	Varhaiskasvatuspalvelut.....	24
4.9	Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	30
4.10	Lomituspalvelut	32
4.11	Muiden alojen palvelut	34
5	Palkkaryhmien ulkopuoliset	36

1 Tasopalkkajärjestelmä

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisin käytössä olevan tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelmän (TVA) sekä siihen kuuluvat TVA-lisät. Uusi järjestelmä on otettu käyttöön kunta-alalla 1.2.2025, ja sen tulee olla käytössä viimeistään 1.10.2025.

Palkka määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuuntason mukaan. Tehtävät jaetaan kolmeen tasoon: **taso A**, **taso B** ja **taso C**. Näille tasoille on määritetty valtakunnalliset tasopalkat. Tasokriteerejä on valtakunnallisesti luotu vain tasolle B.

Tason B valtakunnallisiin kriteereihin on tehty lisäksi paikallisia kriteerejä sekä tarkennuksia käsitteisiin, ja tason C kriteerit on laadittu paikallisesti yhteistyössä esihenkilöiden ja palkkatyöryhmän kanssa.

1.1 Valmistelu ja käyttöönotto

Muhoksen kunnalla tasopalkkamalli otetaan käyttöön 1.10.2025. Valtakunnalliset tasopalkat ovat olleet voimassa jo 1.2.2025 alkaen. Ennen käyttöönottoa esihenkilöt sijoittelevat tehtävät uusiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille (A, B, C).

1.2 Palkkatyöryhmä

Palkkatyöryhmässä toimivat:

- pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet
- toimialajohtajat
- hallintojohtaja (ent. henkilöstöpäällikkö)
- projektityöntekijä

Työryhmä on tarkistanut ja prosessoinut tarvittavat muutokset yhdessä. Heillä on pääsy tasopalkkamallin kansioon, josta löytyvät aiheeseen liittyvät materiaalit, KT:n yleiskirjeet ja koulutukset

1.3 Osaamisen ja vastuun määritelmät

Osaaminen tarkoittaa:

- koulutusta (lisä-, jatko- ja täydennyskoulutus)
- uuden tiedon hankkimista
- erityisosaamista

Vastuu tarkoittaa:

- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- vastuuta henkilöistä tai asiakasryhmistä
- työjohto- tai esihenkilövastuuta
- esittelijä- tai valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

1.4 Tasot

- **Taso C:** Korkein osaamisen ja vastuuntaso. Edellytetään laaja-alaista osaamista, monipuolista tehtäväkenttää ja itsenäistä vastuuta.
- **Taso B:** Tehtävät vaativat korkeampaa osaamista ja vastuuta kuin tasolla A. Edellytetään syvempää hallintaa ja laajempaa tehtäväkenttää.
- **Taso A:** Tehtävät edellyttävät normaalia osaamista ja vastuuta. Vaaditaan perusosaamista ja perustason vastuuta.

2 Palkkatasojen määräytyminen

Tässä asiakirjassa on esitelty kaikki Muhoksen kunnan käytössä olevat palkkaryhmät. Ryhmiin on listattu esimerkkejä tehtävänimikkeistä, jotka voivat kuulua kyseiseen palkkaryhmään. Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville on luotu omia ryhmiä, joita lisätään tarpeen mukaan.

Palkkatasojen määräytyminen perustuu siihen, kuinka monta tasokriteeriä työntekijän tehtävässä täyttyy. Alla on esitetty periaatteet:

Taso C:

Tason C määräytyminen riippuu palkkaryhmästä. Työntekijä voi siirtyä tasolle C, jos:

- kaikki C-tason kriteerit täyttyvät, tai
- osa C-tason kriteereistä täyttyy, tai
- joissain ryhmissä riittää, että yksi C-tason kriteeri täyttyy.

Tarkemmat vaatimukset siitä, kuinka monta C-tason kriteeriä tulee täyttyä, on määritelty liitekohtaisesti.

Taso B: Kun työntekijällä toteutuu **yksi B-tason kriteeri**, hän siirtyy tasolta A tasolle B. B-tason kriteerejä ovat valtakunnalliset (punaisella) ja paikalliset luodut kriteerit (sinisellä).

Taso A: Jos työntekijällä ei täyty yksikään B-tason kriteeri, hän sijoittuu tasolle A.

2.1 Palkkaryhmien värien tarkoitukset

Palkkaryhmissä on värikoodatut kriteeriosiot. Punaiset ovat valtakunnallisia kriteerejä, joita ei ole saanut muuttaa, mutta niitä on voitu tarkentaa paikallisesti. Lisäksi tasoille on saanut tehdä omia paikallisia kriteerejä.

- Valtakunnalliset tasokriteerit punaisella
- Paikalliset tasokriteerit sinisellä
- Vihreällä paikalliset tarkennukset

3 Tasolisät

KVTESin tasolisät ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava ko. kriteerin perusteella, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriteerin mukainen tehtävä. Lisät maksetaan todellisuudessa toteutuneen ohjauksen tai lääkehoidon ajalta

3.1 Opiskelijan ohjaus

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Paikallisesti laajensimme opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisää koskemaan myös toisen asteen koulutuksen opiskelijoiden pakollisen harjoittelun ohjaamista.

- **Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä on 60 €/kk**

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
- mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

3.2 Lääkehoidon toteuttaminen

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetyllä lastenhoitajalla/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaa. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

- **Lääkehoidon toteuttamisesta maksetaan 40 €/kk**

3.3 Paikallisesti määritellyt tasolisät

Paikallisesti on sovittu, että varhaiskasvatuksessa huomioidaan varajohtajuus tasolisänä. Kyseistä tasolisää on kolmea erikokoista:

- 1–4 ryhmäinen päiväkotiki **80 €/kk**
- yli 4-ryhmäinen muu kuin ympärivuorokautisella aukiololla oleva päiväkotiki **100 €/kk**
- ympärivuorokautinen päiväkotiki **120 €/kk**

4 Palkkaryhmät

4.1 Toimistoalan palkkaryhmät

1TOI62	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät - Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja - Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi: toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
1TOI62C1 Näistä toisen kriteerin tulee toteutua	B-tason kriteereistä vähintään viiden tulee täytyä tai Koko kuntaa koskevien talousasioiden koordinointi	2997,41
1TOI62B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa - Esimerkiksi Viranomaispäätösten valmistelut Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät - Esimerkiksi Taloussuunnittelun ja -raportoinnin koordinointi yhdessä talousjohtajan kanssa toimialan tasolla tai Taloushallinnon järjestelmien ja prosessien ylläpito ja kehittäminen Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät Toimii lautakunnassa pöytäkirjan pitäjänä Säännöllinen kahdensuuntainen yhteydenpito sidosryhmien kanssa Dynastia asiakirja/ arkistohallinta	2818,75
1TOI62A1	Perustason tehtävät, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2494,83

1TOI64	Toimistoalan ammattitehtävät • Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa • Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi: toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
1TOI64C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kaikkien B-tason kriteerien tulee toteutua	2603,31
1TOI64B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävä • esim. sähköinen asiakirjahallinta Vaativat asiakaspalvelutehtävät	2548,59
1TOI64A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2407,91

4.2 ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

1ICT40	ICT-alan asiantuntijatehtävät - Tehtävät edellyttävät soveltuvaan korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
1ICT40C1 Näistä yhden tulee toteutua	B-tason kriteereistä vähintään 3 toteutuu tai ICT-tiimin työjohtovastuu tai Kokonaisvastuu ICT:n teknisestä ympäristöstä	3096,15
1ICT40B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyötehtävä ICT-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen Esihenkilö, tiiminvetäjä	2903,97
1ICT40A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2730,83

1ICT60	ICT-alan ammattitehtävät - Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen. - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
1ICT60C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kaikkien B-tason kriteerien tulee toteutua	2593,34
1ICT60B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Eriyistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät Tiiminvetäjä	2531,84
1ICT600A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2480,59

4.3 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät

1PER70	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät	
	Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
1PER70C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kaikkien B-tason kriteerien tulee toteutua	2203,75
1PER70B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus - Huolehtii tapahtumiin ja tilaisuuksiin tarvittavat av-laitteet ja niiden toimintakyvyn - Ajantasainen tuntemus laitteiston teknisistä ominaisuuksista ja yhteensopivuudesta - huolehtii laitteiston kunnossapidosta Av-laitteistojen laajatuntemus - Äänentoistolaitteisto, videotykit, tietotekniikan yhdistäminen	2153,00
1PER70A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2107,37

4.4 Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

2KIR20	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa • Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
2KIR20C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kun kaikki B-tason kriteerit täyttyvät	3423,50
2KIR20B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö; Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä • Alaisten määrä enemmän kuin 10 Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö; Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen; tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	3373,33
2KIR20A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2960,45

2KIR42	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. • Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaatikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
2KIR42C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun molemmat kriteerit täyttyvät	Esihenkilön sijaistaminen ja Tehtävässä on erityisvastuu (Vastuu lasten ja nuorten kirjastotyöstä tai aikuisten kirjastotyöstä)	2931,50
2KIR42B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Esihenkilö, esihenkilönä varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä em. Lähikirjasto tai omatoimikirjasto Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö Tehtävässä on erityisvastuu • Vastuu lasten ja nuorten kirjastotyöstä (tiedon opetusta) • Vastaa lasten ja nuorten kokoelmatyöstä	2882,23
2KIR42A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2730,83

2KIR50	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät - Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
2KIR50C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	2615,84
2KIR50B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä Koko organisaatioon alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu Vastuu osa-alueista (esimerkiksi aikuisten tai lastenkirjastotyö, kirjastoautotyö) Av ja digilaitteiden tekninen osaaminen (asennus ja niiden käytön opastus muille)	2556,83
2KIR50A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2503,09

2KIR60	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät • Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa • Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
2KIR60C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kun kaikki B-tason kriteerit täyttyvät	2593,25
2KIR60B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Laaja-alainen kehittämiss tehtävä tai erityisvastuu Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)	2542,00
2KIR60A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2492,84

4.5 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

2VAP50	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. • Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
2VAP50C1 Näiden kaikkien tulee toteutua, jotta työntekijä siirtyy tasolle C	Seurata talouden toteumaa omalta osaltaan (budjettien seuranta) ja Toiminnan vaikuttavuuden arviointi ja tuloksellisuuden arviointi ja Vähintään kaksi B-tason kriteeriä toteutuu	2634,25
2VAP50B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	2582,29
2VAP50A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2503,09

2VAP70	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävä Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
2VAP70C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Esihenkilötehtävät (työvuorosuunnittelu, lähiesihenkilötehtävät, uimahallin laskureskontra)	2347,25
2VAP70B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Uinninopetus	2289,40
2VAP70A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2095,71

4.6 Työllisyyspalvelut

3TYP20	Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät - Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta. - Tähän ryhmään voivat kuulua em. palvelujohtaja, palvelupäällikkö, tiiminvetäjä ja tiimivastaava.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
3TYP20C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Jotta työntekijä siirtyy C-tasolle, tulee kaikkien B-tason kriteerien täytyä	3792,50
3TYP20B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan em. johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä - Alaisia enemmän kuin 10 Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan em. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tehtävä Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu - Vastuu useammasta tehtäväkokonaisuudesta kuten työllisyys ja kotoutuminen Esihenkilön varahenkilönä toimiminen	3741,25
3TYP20A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3177,50

3TYP40	Työllisyyspalveluiden johtavan asiantuntijan tehtävät - Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta. - Tähän ryhmään voivat kuulua em. tiiminvetäjä, tiimivastaava, erityisasiantuntija, erityissuunnittelija, vastaava koulutusasiantuntija, vastaava työllisyysasiantuntija ja johtava maksatusasiantuntija.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
3TYP40C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Johtoryhmän varsinainen jäsen (TYM, OSTE)	3208,25
3TYP40B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (em. Yritysten palvelukokonaisuus) Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan em. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu - Laskujen tarkastaminen - Tiimin tukeminen ja perehdyttäminen omalla vastuualueellaan Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen - Työllisyyspäällikön sijaistaminen Johtoryhmän varajäsenenä oleminen	3157,00
3TYP40A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2921,25

3TYP42	Työllisyyspalveluiden asiantuntijatehtävät - Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi asiantuntija, suunnittelija, koulutussuunnittelija, maksatustarkastaja-/asiantuntija ja omavalmentaja	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
3TYP42C1 Näistä yhden tulee toteutua	Yritysyhteistyö vastuu tai Sosiaalisen median ylläpito tai Oppilaitos yhteistyö tai Kotoutumispalvelut	3129,02
3TYP42B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päättösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle) Viranomaislausuntojen valmistelu Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (em. Yritysten palvelukokonaisuus) Palkkaryhmässä vastuullisempi kehitystyö: tarkastelussa huomioidaan em. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu Tehtävässä on erityisvastuu Työllistymistä edistävä monialainen yhteystoiminta (TYM) Esihenkilön varahenkilönä toimiminen Oman työnkuvan vastuualueiden hallinta	3075,00
3TYP42A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3013,50

4.7 Ruokapalvelut

4RUO30	Välitön työnjohto - Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyönjohtaja ja ruokapalveluesihenkilö	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
4RUO30C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kaikkien B-tason kriteerien tulee toteutua	2767,50
4RUO30B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä em. alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat - Vastaa valmistuskeittiön ja jakelukeittiöiden toiminnasta Tehtävien monipuolisuus (em. ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä) - Henkilöstöressurssien hallinta ja työvuorosunnittelu - Elintarvikehankinnat osto ohjeistuksen mukaan - Eriyisruokavalioiden tuntemus Kuntienvälinen yhteistyö	2716,25
4RUO30A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2428,25

4RUO50	Vaativat ammattitehtävät - Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki ja dieettikokki.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
4RUO50C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Toimii yläkoulun/lukion jakelupisteen vastaavana (tekee elintarviketilaukset)	2290,64
4RUO50B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävästä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptin tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki) Valmistuskeittiön eri tehtäväkokonaisuuksien hallinta Lähtevien ruokien pakkaaminen (Oikeat määrät ja ruokavaliot, reseptiikan tuntemus) Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannonhallinta	2229,14
4RUO50A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2177,89

4RUO60	Ammattitehtävät • Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa • Tähän palkkaryhmään voivat kuulua em. ravitsemistyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
4RUO60C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kun molemmat B-tason kriteerit toteutuvat	2232,17
4RUO60B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, em. Tekee itsenäisesti erityisruokavalion eri osavaiheita Huolehtii itsenäisesti omasta työpisteen kokonaistoiminnasta (Erityisruokavaliot, tilaa elintarvikkeet ja ruuat)	2172,45
4RUO60A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2120,73

4RUO70	Peruspalvelutehtävät Tähän palkkaryhmään voivat kuulua em. ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemistytöntekijä	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
4RUO70C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun molemmat B-tason kriteerit täyttyvät	2224,25
4RUO70B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliontuotannon eri osavaiheisiin Pystyy tarvittaessa vastaamaan jakelupisteen toiminnasta (Tilaa elintarvikkeet ja ruuat)	2173,22
4RUO70A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2063,96

4.8 Varhaiskasvatuspalvelut

5VKA22	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidonohjaajat • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa • Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatuksen palveluohjaaja ja perhepäivähoidon ohjaaja	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5VKA22C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen	3608,00
5VKA22B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö; tarkastelussa huomioidaan em. johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä • Perhepäivähoidon ohjaaminen ja pienen päiväkodin johtaminen • Vähintään 20 alaista Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: Tarkastelussa huomioidaan em. työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen: Tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä Tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta.	3555,49
5VKA22A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3062,29

5VKA45	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksenopettaja) - Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. - Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytävää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5VKA45C1 Kun toinen näistä kriteereistä toteutuu	Ympärivuorokautinen ryhmä tai Toimii ryhmässä, jossa on vain yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja ryhmä toimii usean ryhmän/ koko pph varahoitoryhmänä	2859,76
5VKA45B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä - Kun ryhmässä on 30 % tehostetun tuen tai erityisen tuen lapsia Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista - Kun ryhmästä 30 % on monikielisiä lapsia Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä Toimii päiväkodin varajohtajana Sisarusryhmä, jossa on yksi varhaiskasvatuksen opettaja Toimii yli 3-vuotiaiden ryhmässä, jossa on vain yksi varhaiskasvatuksenopettaja	2798,26
5VKA45A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2747,01

5VKA54	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustutkimuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §). • Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatustutkimuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5VKA54C1 kun yksi näistä kriteereistä toteutuu	Ympäri vuorokautinen ryhmä tai Toimii useamman yksikön resurssihenkilönä tai Ryhmä toimii usean ryhmän/ koko pph varahoitoryhmänä	2565,39
5VKA54B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä • Kun ryhmässä on 30 % tehostetun tuen tai erityisen tuen lapsia Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituudesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista • Kun ryhmästä 30 % on monikielisiä lapsia Isojen yli 3-vuotiaiden ryhmä, jossa on vain yksi opettaja Jatketun aukiolon ryhmä Sisarusryhmä, jossa on yksi varhaiskasvatuksen opettaja	2514,14
5VKA54A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2462,92

5VKA64	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat • Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. • Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5VKA64C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kun molemmat B-tason kriteerit täyttyvät	2245,88
5VKA64B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä • Kun ryhmässä on 34 % tehostetun tuen tai erityisen tuen lapsia Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista • Kun ryhmästä 34 % on monikielisiä lapsia	2216,82
5VKA64A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2175,82

5VKA70	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5VKA70C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Jatketun aukioloajan/ympäri vuorokautinen ryhmä, mikäli työskentelee iltaisin ja viikonloppuisin	2227,07
5VKA70B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja Kieliavustajana toimiminen Useassa ryhmässä työskentely	2186,07
5VKA70A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2145,75

5PPH66	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat - Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. - Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5PPH66C1 Kun toinen näistä kriteereistä toteutuu	Hoitajalta vaaditaan ryhmässä jotain erityisosaamista: lapsiryhmässä lapsi, jolla on tehostettu tuki /hoitaja käyttää tukiviittomia päivittäin/ hoitaja käyttää kuvapäiväkirjaa päivittäin tai B-tason kriteereistä tulee kolmen toteutua	2240,27
5PPH66B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta Keliakia ja gluteeniton ruokavalio Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä	2178,77
5PPH66A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2128,63

4.9 Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

5KOU52	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. • Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi johtava/vastaava koulunkäynninohjaaja, aamu- ja iltapäivätoiminnan vastaava ohjaaja, vammaisten ryhmän vastaava ohjaaja, vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja, erityiskoulun koulunkäyntiohjaaja, joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja sekä tiiminvetäjä/tiimivastaava.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5KOU52C1	Oulujoen koulu (luokassa toimivat)	2501,95
Näiden molempien kriteerien tulee toteutua	ja Lastensuojeluyksikön oppilaat	
5KOU52B1	Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista 5 h pv pienluokkaohjausta Erityisoppilaiden ap./ip toiminnassa, tuntimäärä 5 h/vko On henkilökohtainen ohjaaja	2450,93
5KOU52A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2356,82

5KOU62	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät - Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa. - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
5KOU62C1 Näiden molempien kriteerien tulee toteutua	Henkilökohtainen avustaja ja minimissään 5 h pv iltapäivätoiminnassa olevat erityisoppilaat	2346,57
5KOU62B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä Pienluokka-/integraatitunnit- vähintään 5 h viikossa Valvotut ruokaillut terveydellisistä syistä esim. diabetesoppilaat, syömishäiriöt	2285,07
5KOU62A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2233,82

4.10 Lomituspalvelut

6LOM50	Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät • Tehtävät edellyttävät soveltuvaan alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. • Tähän palkkaryhmään voivat kuulua em. johtava maatalouslomittaja ja lomitusohjaaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
6LOM50C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kun molemmat B-tason kriteerit täyttyvät	3330,76
6LOM50B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä em. alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat • Vakituksia alaisia vähintään 10 työntekijää (sekä lisäksi mahdollisia keikkatyöntekijöitä) Tehtävien monipuolisuus (vastuu kokonaisuudesta em. täydennyskoulutusten koordinointi tai lomitusjärjestelmän pääkäyttäjä)	3289,76
6LOM50A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2767,50

6LOM60	Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät • Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaan ammatillista perustutkintoa • Tähän palkkaryhmään voivat kuulua em. maa- tai turkistaloutta lomittava maatalouslomittaja	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
6LOM60C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kaikkien B-tason kriteerit tulee täyttyä	2818,71
6LOM60B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	1.Vaativat ammattitehtävät maataloudessa käytettävien vaativien teknisten sovellusten laaja-alainen hallinta (koneet, laitteet, sovellukset, teknologia) • Esim. lypsyrobottijärjestelmät itsenäisesti tai muu automaatiotekniikka tai seosrehuruokinta teko tai jako tai kurottajat tai pienkuormaimet Tilojen kaikkien töiden laaja-alainen hallinta, useiden tuotantosuuntien töiden hallinta tai yhden tuotantosuunnan erityinen hallinta • Eri tuotantosuuntia ovat esim. maidon-, lihan-, emolehmätuotanto, sika-, hevos- ja lammastalous; lypsykarjataloudessa kaikkien erilaisten navettatyypin hallinta, esim. parsi-, pihatto- ja robottinavetta. Äkillisten häiriötilanteiden hallinta, joista voi olla merkittävää taloudellista haittaa. • Yksin työskennellessä itsenäinen vastuu ja ratkaisujen tekeminen äkillisissä häiriötilanteissa.	2712,51
6LOM60A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2623,15

4.11 Muiden alojen palvelut

7SII70	Siivousalan tehtävät Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
7SII70C1 Kun toinen näistä kriteereistä täyttyy	Toimii kiertävänä laitoshuoltajana tai Toimii uimahallilla	2270,57
7SII70B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tiimivastuu Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö Työskentelee yläkoululla Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa	2224,48
7SII70A1	Työskentely alakoululla/päiväkodeilla tai Jos yksikään B-tason kriteereistä ei toteudu	2174,25

7PER70	Muiden alojen peruspalvelutehtävät - Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu. - Tähän palkkaryhmään voivat kuulua em. konepesijä, myyjä, huoltotyöntekijää, kiinteistöhuoltaja/kiinteistönhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
7PER70C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	2154,09
7PER70B1 Työntekijä siirtyy tasolle B, kun yksi näistä kriteereistä täyttyy	Tiimivastuu Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus Lähiesihenkilö tehtävät (työvuorosunnittelu ja sijaisten hankkiminen)	2094,09
7PER70A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2044,09

5 Palkkaryhmien ulkopuoliset

199999	Elinkeinopäällikkö • Tehtävät edellyttävät korkeakoulututkintoa. • Elinkeinopäällikön tehtäviin kuuluu Muhoksen kunnan elinkeinotoiminnan ja yritysten yhteistyön kehittäminen ja koordinointi sekä paikallisen yrityskentän tukeminen.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
199999C1 Näiden kaikkien kriteerien tulee toteutua	Vastaa elinkeinostrategian valmistelusta ja toimeenpanosta Kehittää ja hallinnoi hankkeita (esim. EU-rahoitteiset) Johtaa useita toimintoja (esim. elinkeinot, työllisyys, maankäyttö, matkailu). Toimii kunnan ylimpänä asiantuntijana elinvoima-asioissa ja osallistuu seudulliseen tai valtakunnalliseen kehittämistyöhön	4448,50
199999B1	Vastaa tonttikaupasta ja yhteistyöstä sidosryhmien kanssa Toimii asiantuntijana kunnan päätöksenteossa ja edustaa kuntaa sidosryhmissä	4243,50
199999A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään b-tason kriteeri ei täyty	4038,50

199998	ICT-työnjohto- tai esihenkilötehtävät - Tähän tehtävään edellytetään korkeakoulututkintoa. - Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat ICT-toimintojen työnjohto- tai esihenkilötehtävät.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
199998C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Esihenkilövastuu ICT-toimintojen osalta	3792,50
199998B1	Laaja-alaisten projektien vetovastuussa toimiminen Suuri työntekijöiden lukumäärä (>10 hlöä) Laaja-alainen ICT-alan tuntemus	3677,55
199998A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3536,25

299999	Liikunta- ja hyvinvointipäällikkö - Tähän tehtävään edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. - Tähän tehtävään kuuluva vastaa hyvinvointityöstä yhteistyössä sivistys- ja hyvinvointijohtajan kanssa.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
299999C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	4305,38
299999B1	Toimii liikunta- ja nuorisopalveluiden esihenkilönä - Päättää alaistensa viranhaltijoiden ja vakinaisten työntekijöiden valinnasta/ vastaa työntekijöiden työvuoroista sekä sijaisten hankinnasta Vastaa nuorisotoimesta - esim. vastaa avustusten käytöstä ja valvonnasta, päättää nuorisotoimen hankinnoista Vastaa perusliikuntatyöstä - esim. alueellinen työ (esim. PoPli), sisä- ja ulkoliikuntapaikkojen hallinta Vastaa nuoriso- ja liikuntapuolen projekteista - esim. liikkuva koulu ja harrastamisen Suomen malli	4100,38
299999A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3895,38

599999	Varhaiskasvatuksen johtaja - Tähän tehtävään edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa. - Varhaiskasvatusjohtajan tehtävänä on varhaiskasvatuksen pedagoginen ja strateginen johtaminen ja kehittäminen sekä henkilöstö- ja talousjohtaminen.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
599999C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	4305,38
599999B1	Vastaa kunnan varhaiskasvatuspalveluiden päivittäisestä toiminnasta ja hallinnosta Huolehtii varhaiskasvatuksen henkilöstöresursseista ja työvuorosuunnittelusta Toimii esihenkilönä päiväkodinjohtajille, perhepäivähoidonohjaajille sekä varhaiskasvatuksen erityisopettajien esihenkilönä. Vastaa varhaiskasvatuksen asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta opetus- ja kasvatuslautakuntaan	4100,38
599999A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3895,38

699999	Lomituspalvelujohtaja - Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. - Tehtävän tarkoitus on johtaa lomituspalvelujen toimintaa ja toimia paikallisyksikön vastuuhenkilönä.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
699999C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	5249,52
699999B1	Johtaa Pohjois-Suomen lomituspalveluiden toimintaa Toimii lomituksen ylempien viranhaltijoiden sekä johdon assistentin esihenkilönä Vastaa paikallisyksikön tiedottamisesta ja tiedottaa paikallisyksiköitä Vastaa toiminnasta Melalle	4839,52
699999A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	4429,52

699998	Lomituspalveluvastaava - Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. - Tehtävässä lomituspalveluvastaava ohjaa lomitustiimien toimintaa ja toimii tiimien viranhaltijoiden esihenkilönä.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
699998 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit täyttyvät	4071,05
699998	Ohjaa lomitustiimien toimintaa ja toimii tiimien viranhaltijoiden esihenkilönä Toimii lomituspalvelujohtajan sijaisena Työvaatteiden ja suojavaarusteiden kilpailutus ja hankinta Tehtävässä vastuu oman alueen tiedottamisesta esim. maatalousyrittäjät, lomittajat Vastaa koulutussuunnitelmasta ja suunnittelee koulutukset Vastuu päivystyksen toiminnasta Vastuuvahinkojen käsittely ja päätöksen teko	3968,55
699998	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3866,05

699997	Lomituspalvelupäällikkö - Tähän tehtävään edellytetään soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa tai perustutkintoa. - Lomituspalvelupäällikön tehtävän tarkoitus on varmistaa, että lomituspalvelut toteutuvat lakien ja asetusten mukaisesti.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
699997C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Kun molemmat B-tason kriteerit täyttyvät	3749,66
699997B1	Laaja- alainen esihenkilötyö - Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaavana toimiminen Vastuullisempi erityisvastuu - Viranhaltijapäätösten tekeminen lomituspalveluja käyttäville yrittäjille	3544,66
699997A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3339,66

699996	Lomituksen talousvastaava - Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. - Lomituksen talousvastaava hoitaa lomituspalveluiden talousasiat	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
699996C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	4071,05
699996B1	KT ja Monetran yhteyshenkilö - Lomituksen palkka- ja henkilöstöasioissa - Palkka-aineiston tarkistaminen ja toimittaminen Monetralle Talouden suunnittelu - mm. Seuranta, raportointi, tilitykset ja tilastot lomituksen osalta Päätökset lomituspalvelujen rajoittamisesta tai lomituskielloista maataloilla Päätökset koskien maatalousyrittäjiltä perittäviin maksuihin Lomituspalvelujen tulosalueen työntekijöiden henkilöstöasioiden koordinointi	3763,55
699996A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3456,05

699995	Johdon assistentti • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. • Lomituksen johdon assistentti tukee lomituspalveluiden johtoa hallinnollisissa tehtävissä	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
699995C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	3428,26
699995B1	Toimii lomituspalveluiden johtoryhmän sihteerinä Vastaa asiakirja- ja tiedonhallinnasta lomituspalveluiden osalta • Vastaa lomituspalveluyksikön arkistoinnista yhdessä tietopalvelusihteerin kanssa Toimii yhteyshenkilönä • Tietosuoja-asioiden ja ICT-asioiden yhteyshenkilö Sähköisten viestikanavien ylläpito	3274,51
699995A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3120,76

999999	Eräät hallinnonjohtavat asiantuntijatehtävät • Tehtävä edellyttää korkeakoulututkintoa. • Tähän ryhmään kuuluu esim. viestintäpäällikkö	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
999999C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Valtakunnalliset viestinnän tehtävät Virallinen kunnan johtoryhmän jäsen Vastaa edunvalvonnasta	3819,72
999999B1	Kuntaorganisaation viestinnän strategian suunnittelu ja kehittäminen Viestinnän kehittämishankkeista vastaaminen (esim. intra, kunnan nettisivut jne.) Media- ja sidosryhmäyhteistyö • Muhoksen kunnan imagon ja brändin kehittäminen ja vahvistaminen Muhoksen kunnan kriisiviestintä Viestinnän vuosibudjetin suunnittelu ja seuranta	3614,72
999999A1	Perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3409,72

999947	Yhdistelmätyöntekijä - Tehtävä edellyttää catering-alan tutkintoa tai vastaavaa sekä työkokemusta keittiön että siivouksen työtehtävistä. - Tähän ryhmään kuuluvat ravitsemistyöntekijäsiivoja.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
999947C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Hallitsee ruuan valmistuksen ja erityisruokavaliot tarvittaessa omien pääsääntöisien työtehtäviensä lisäksi	2306,37
999947B1	Ravitsemistyöntekijä-siivoja, jolla itsenäinen vastuu koko yksikön ateria- ja puhtauspalvelutehtävistä (ns. yksintyöskentely)	2244,87
999947A1	Perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2193,62

499999	Ateriapalvelupäällikkö • Tehtävässä edellytetään ylempää ammattikorkeakoulututkintoa. • Ateriapalvelupäällikkö johtaa kolmen kunnan ateriapalveluyksiköitä.	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
499999C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Vastuualueen laajennus (puhtauspalvelupäällikön tehtävien hoitaminen)	4042,62
499999B1	Vastuu ateriapalveluiden toiminnasta ja laadusta toimialajohtajan alaisuudessa Vastaa ateriapalveluiden henkilöstöhallinnosta Vastaa ateriapalveluiden taloushallinnosta Vastaa yhteisen ateriapalveluiden hallinnosta	3940,12
499999A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	3837,62

599995	Johtava koulunkäynninavustaja - Tehtävä edellyttää soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. - Johtava koulunkäynninohjaaja vastaa koulunkäynninohjaajien työn koordinoinnista, tukemisesta ja toimii linkkinä koulun johdon ja ohjaajien välillä	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
599995C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	2795,66
599995B1	Esihenkilötyö Määräaikaisten ja lyhytaikaisten sijaisten rekrytointi lukuvuosittain AP/IP toiminnasta kokonaisvastuu ja sen laadun kehittäminen Sidosryhmien kanssa tehtävä yhteistyö esimerkiksi oppimisentuen ohjausryhmä tai rehtorikokouksiin osallistuminen tai yhteistyö rehtoreiden sekä erityisopetuksen koordinaattorin kanssa	2693,16
599995A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2590,66

999951	Koulunkäynninohjaaja • Tehtävä edellyttää ammatillista perustutkintoa. • Tähän ryhmään kuuluvat koulusihteerin ja koulunkäynninohjaajan yhdistelmätehtävät	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
999951C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	kun kaikki B-tason kriteerit toteutuvat	2346,57
999951B1	Ohjausta tarvitsevien oppilaiden ohjaaminen oppitunneilla Opetustilanteiden valmistelu (opetusmateriaalin valmistaminen) Koulusihteerintyöt • Ostolaskujen käsittely, koulukyyditysten alustava valmistelu ja muutosten järjestely, koulutarviketilausten valmistelu ja tekeminen yhdessä opettajien kanssa, oppilastietojen ajan tasalla pitäminen Primuksessa	2285,07
999951A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2233,82

799999	Palveluohjaaja • Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alan ammatillista tutkintoa • Palveluohjaaja toimii puhtauspalvelutiimin työnjohdollisena esihenkilönä	
Taso	Tasokriteerit	Muhoksen tasopalkat 1.10.2025
799999C1 Työntekijä siirtyy tasolle C, kun tämä kriteeri toteutuu	Osallistuu taloushallintaan, talousarvion laadintaan ja seurantaan	2747,00
799999B1	Vastuu aluelajaaja • yksiköt eri puolilla kuntaa Laaja siivousmenetelmien, aineiden-, välineiden-, ja koneiden tuntemus ja käyttökokemus sekä rakennusten pintamateriaalien tuntemus • Esimerkiksi erilaiset koneet (yhdistelmäkone, lattianhoitokone, highspeed) Tuotantomenetelmien ja työturvallisuus asioiden hallinta Vastaa puhtauspalveluiden henkilöstöresurssien hallinnasta • sijaisten hankkiminen eri yksiköihin ja perehdytys	2685,50
799999A1	perusosaamisen ja vastuuntaso, taso jos yksikään B-tason kriteeri ei täyty	2634,25