

Puhtauspalvelupäällikön virka

Yhdkultk 19.08.2025 § 72

Valmistelija tekninen johtaja Mikko Kari p. 044 4970 308.

Muhoksen kunnan puhtauspalvelupäällikön virka on avoimena. Puhtauspalvelupäällikön tehtäviin kuuluu puhtauspalveluyksikön toiminnan johtaminen ja kehittäminen. Tehtäviin kuuluu myös henkilöstö-, talous- ja hankinta-asioiden valmistelu, toteutus ja seuranta.

Virka esitetään täytettäväksi osa-aikaisena 50% työajalla, 18.74 h/vko ja viran palkkaus määräytyy kunnallisen teknisen alan työehtosopimuksen mukaisesti, Palkkaryhmä 5 01 01 01 1 ja tehtäväkohtainen palkka on 3811,81 euroa kuukaudessa (100 % työajalla) ja lisäksi maksetaan työehtosopimuksen mukaiset lisät.

Viran täyttämisestä päättäminen kuuluu yhdyskuntalautakunnan toimivaltaan.

Puhtauspalvelupäällikön tehtäväkuva 1.9.2025 ja hakuilmoitusluonnos 19.8.2025 jaetaan oheismateriaalina.

Esittelijä teknisten palvelujen toimialajohtaja Mikko Kari

Päätösesitys Yhdyskuntalautakunta julistaa 4.9.2025 klo 12:00 mennessä haettavaksi osa-aikaisen puhtauspalvelupäällikön viran.

Yhdyskuntalautakunta nimeää työhaastatteluryhmään teknisen johtajan lisäksi lautakunnan puheenjohtajan ja yhden lautakunnan jäsenen. Työhaastatteluihin osallistumisesta korvataan matkat ja kustannukset Muhoksen kunnan palkkiosäännön mukaisesti.

Käsittely Keskustelun kuluessa toimialajohtaja muutti esitystään. Yhdyskuntalautakunta nimeää työhaastatteluryhmään teknisen johtajan lisäksi lautakunnan puheenjohtajan.

Päätös Yhdyskuntalautakunta hyväksyi toimialajohtajan muutetun esityksen.

Yhdkultk 16.09.2025 § 84
231/01.01.01.01/2025

Valmistelija Tekninen johtaja Mikko Kari p. 0444970308

Hakuajan päättymiseen 4.9.2025 saapui yhteensä 6 hakemusta, joista kolme hakijaa on kutsuttu haastatteluun. Yksi haastatteluun kutsutuista hakijoista on perunut hakemuksen 11.9.2025.

Haastattelut on pidetty 12.9.2025.
Hakijakoonti 4.9.2025 jaetaan oheismateriaalina.

Esittelijä teknisten palvelujen toimialajohtaja Mikko Kari

Päätösesitys	Puhtauspalvelupäällikön virkaan valitaan restonomi (AMK) Mari Tuppi. Perusteluna henkilön koulutus, työkokemus ja työhaastattelussa esiin tulleet henkilökohtaiset ominaisuudet.
Päätös	Yhdyskuntalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.