

Henkilöstöpäällikkö Jari Partasen siirtäminen hallintojohtajan virkaan 1.6.2025 lukien

Khall 27.05.2025
46/01.01.01.01/2023

Valmistelija

hallintojohtaja Rauno Piippo (p. 044-4970003):

Kunnan hallintosääntö on uudistettu joulukuussa 2024. Voimaantulo on ollut pääosin 1.12.2025, mutta osa muutoksista astuu voimaan 1.6.2025 alkaen. Myöhemmin voimaan tulevia muutoksia on ollut hallintojohtajan, henkilöstöpäällikön ja hallintopäällikön virkoihin liittyvissä järjestelyissä. Hallintosääntöuudistuksen jälkeen on kuntaan perustettu uusi talousjohtajan virka (kunnanhallitus 10.2.2025/32 §). Talousjohtajan virka on ollut julkisessa haussa ja henkilö virkaan on valittu kunnanhallituksen kokouksessa 24.3.2025. Virka on täytetty 1.8.2025 lukien.

Talousjohtajan toimivaltaan on viran perustamisen yhteydessä sisällytetty toimivaltaa, joka on vaatinut muutoksia hallintosääntöön. Hallintosääntömuutokset on valmisteltu valtuustolle ja valtuusto on nämä hyväksynyt huhtikuussa 2025. Nämä muutokset tulevat voimaan 1.8.2025 lukien. Näihin muutoksiin sisältyvät muun muassa talousjohtajan ja hallintojohtajan virkojen toimivaltamuutokset. Hallintojohtajan toimivaltaan tulee muutoksia 1.6.2025 ja 1.8.2025 lukien. Lisäksi 1.6. lukien hallintosäännöstä poistuvat henkilöstöpäällikön ja hallintopäällikön virkojen toimivaltamääräykset.

Talousjohtajan viran perustamisen ja 1.8.2025 tulevan hallintosääntömuutoksen hyväksymisen jälkeen ovat valmistelussa asiat, jotka vaativat kunnanhallituksen päätökset:

- hallintojohtajan viran hoidon järjestäminen
- henkilöstöpäällikön viran lakkauttaminen
- hallintopäällikön viran lakkauttaminen.

Joulukuun 2024 hallintosääntöuudistuksen yhteydessä on 29.11.2024 kuultu henkilöstöpäällikkö Jari Partasta hänen kohdalleen esitetyistä muutoksista (Viran lakkauttaminen ja siirtäminen toiseen virkaan). Kuuleminen on koskenut henkilöstöpäällikön viran lakkauttamista ja Partasen siirtämistä hoitamaan hallintojohtajan virkaa 1.6.2025 lukien. Partaselta ei ole saatu tuossa yhteydessä vastausta kuulemiseen.

Valmistelua on nyt jatkettu Partasen hallintojohtajan virkaan siirtämisen osalta. Hallintojohtajan virkaa määräaikaisena hoitava Rauno Piippo jää eläkkeelle siten, että viranhoidon viimeinen päivä on 31.5.2025. Kunnan organisaation muutoksen myötä henkilöstöpäällikön virkaa hoitavalle Jari Partaselle on esitetty siirtämistä hallintojohtajan virkaan 1.6.2025 lukien. Partanen täyttää hallintojohtajan viran kelpoisuusehdot.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehdot ovat (kunnanhallitus 12.12.2022/356 §):

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- vähintään vuoden kokemus toimialan kokonaisvaltaisesta johtamisesta

Koska kyseessä on kunnan tekemä järjestely, ei hallintojohtajan virkaa laiteta avoimeen hakuun. Peruste lain kunnan ja hyvinvointialueen

viranhaltijasta 24 § 1 momentin mukainen: toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen [viranhaltijan] varsinainen palkkansa ei alene.

Kunnan hallintosäännön 88 §:n perusteella toimivalta siirrossa on kunnanhallituksella (hallintojohtajan virkaan ottamisesta päättää kunnanhallitus ja henkilöstöpäällikön virkaan ottamisesta päättää kunnanjohtaja).

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta

24 §

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Viranhaltija voidaan perustellusta syystä siirtää enintään vuoden määräajaksi oman työnantajan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, edellyttäen, ettei viranhaltijan varsinainen palkka vähene. Viranhaltijalle annettu määräys voidaan milloin tahansa peruuttaa ja asianomainen on velvollinen siirtymään välittömästi takaisin entiseen virkasuhteeseen siihen kuuluvien palkkaeduin. Peruutus tulee voimaan heti.

Viranhaltijalle on ennen 1 ja 2 momentissa tarkoitettua siirtämistä tai 2 momentissa tarkoitettua peruuttamista varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Hallintosääntö 75 § Viran täyttäminen sitä haettavaksi julistamatta

Virkasuhteeseen ottaminen ilman hakumenettelyä

1. kun kyseessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi tai muut viranhaltijalakiin kirjatut poikkeukset.
2. tilanteessa, jossa henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa virkaan hänen palvelussuhtettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Hallintosääntö 88 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomaisen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kunnanhallitus

Partasen kuuleminen on suoritettu ennen kunnanhallituksen käsittelyä. Kuulemisen yhteydessä on tuotu esille henkilöstöpäällikön viran lakkauttaminen, siirtäminen hallintojohtajan virkaan 1.6.2025 lukien sekä 1.6. ja 1.8. tapahtuvat toimivallan muutokset hallintojohtajan virassa.

Hallintojohtajan palkasta on päätetty aiemmin ja se on 6224,08 euroa kuukaudessa (1.1.2025). Palkka on korkeampi kuin Partasen nykyinen palkka.

Esittelijä

kunnanjohtaja Kimmo Hinno

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että

1. hallintojohtajan 1.6.2025 vapautuvaa virkaa ei laiteta julkiseen hakuun
2. avoimeksi tulevaan hallintojohtajan virkaan siirretään kunnan henkilöstöpäällikkö Jari Partanen 1.6.2025 lukien. Palkkana on hallintojohtajalle hyväksytty palkka.

Perustelut ovat kunnan hallintosäännön 75 §:n ja lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 24.1 § mukaiset:

- Partanen täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana
- Partasen asema toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu
- siirron perusteena ovat valtuuston hyväksymät hallintosääntömuutokset ja niistä johtuvat tehtävien uudelleenjärjestelyt. Partasen varsinainen palkka ei alene siirron myötä.

Päätös