

Yhteistyösopimus Oulun seudun työllisyysalueen työllistymisen monialaisen tuen yhteistoimintamallista (TYM)

Khall 24.03.2025 § 85
17/14.07.00/2025

Valmistelija

kunnanjohtaja Kimmo Hinno (p. 044-497 0001):

Yhteistyösopimusta Oulun seudun työllisyysalueen työllistymisen monialaisen tuen yhteistoimintamallista (TYM) on valmisteltu työllisyysalueen johtoryhmässä ja se esitetään kunnille hyväksyttäväksi.

Työllistymisen monialaisella edistämällä tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat monialaista tukea tarvitsevan työttömän palvelutarpeet, suunnittelevat ja yhteensovittavat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (381/2023) ja asetuksen (388/2024) edellyttämällä tavalla. Monialaisen tuen yhteistoimintamallissa yhteensovittavia palveluita ovat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

Sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista. Nuorten työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteispalvelusta sovitaan erikseen.

Sopijapuolenina sopimuksessa ovat

1. Oulunseudun työllisyysalue
2. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (Pohde)
3. Kansaneläkelaitos (Kela)

Yhteyshenkilöinä sopimukseen liittyvissä asioissa toimivat TYM-johtoryhmän jäsenet.

Työllisyysalueella on sovittu, että Oulun kaupunki työllisyysalueen vastuukuntana toimii johtoryhmän nimeävänä työvoimaviranomaisena. Lisäksi Oulun seudun TYMin ja Oulun Eteläisen ja Rannikon TYMin kesken on sovittu, että Oulun kaupunki toimii molempia TYM-verkostoja johtavan henkilön nimeävänä työvoimaviranomaisena.

3 Toimialue

Oulun seudun TYM-verkoston toimialueeseen kuuluvat seuraavat kunnat: Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala.

TYM-verkostolle on asetuksen 388/2024 2§:n mukaan asetettava tavoitteet, joissa huomioidaan työllisyyden edistämisen yleisemmät valtakunnalliset ja alueelliset tavoitteet. Tavoitteena on

1. Tehokas ja vaikuttava työllisyyden hoito.
2. Monialaista tukea tarvitsevien työttömien työnhakijoiden työ- ja toimintakyvyn, ammatillisen osaamisen ja muiden työmarkkinavalmiuksien edistäminen.
3. Monialaista tukea tarvitsevien työttömien mahdollisimman nopea eteneminen kohti avoimia

työmarkkinoita tarjoamalla ja yhteensovittamalla julkisia työvoimapalveluja, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja ja muita mahdollisia palveluja

(esimerkiksi osaamisen ja työkyvyn kehittämisen palveluja ja hyvinvoinnin edistämisen palveluja) heidän palvelutarpeensa mukaisesti.

4. Rakenteellisen työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden edistäminen sekä työllisyysasteeseen vaikuttaminen.

Yksityiskohtaisemmista tavoitteista sovitaan asetuksen 388/2024 2§:n mukaisesti TYM-verkoston johtoryhmässä vuosittain. Vuositason tavoitteet ovat sopimuksen liitteessä 1.

Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kela osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioiden riittävän määrän henkilöstöä (Laki 381/2023, 9§). Henkilön työpanos voi olla jaettu useamman kunnan alueella tehtävään työhön.

TYM-asiakkaille tarjotaan seuraavia monialaiseen palvelutarvearvioon perustuvia palveluja:

- Oulun seudun työllisyysalue/alueen kunnat työvoimaviranomaisina tarjoavat TYM-asiakkaille työllistymistä edistäviä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia palveluja.
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue tarjoaa TYM-asiakkaille laissa työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023, 1§) tarkoitettuja ja asiakkaan palvelutarpeen mukaisia sosiaali- ja terveystyöpalveluja hyvinvointialueen järjestämisvastuun perusteella.
- Kela tarjoaa ja järjestää TYM-asiakkaille työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa tarvittaessa myös muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.
- TYM-asiakkaille voidaan tarjota ja kehittää myös muita osaamista, työmarkkinavalmiuksia ja työ- ja toimintakykyä lisääviä palveluja ja työnhakuun liittyviä toimia asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti.
- TYM-verkosto voi kilpailuttaa palveluita. Ostopalveluiden yhteishankinnasta ja niiden kustannusten jakamisesta sovitaan erikseen.

TYM-johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Johtoryhmän jäseninä ovat työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueen ja Kelan nimeämät henkilöt ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Johtoryhmän asettava työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Henkilöstön taustaorganisaatiot (kunnat, hyvinvointialue ja Kela) vastaavat kukin oman monialaisen tuen toimintamalliin osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista.

Yhteiset kustannukset muodostuvat verkostopäällikön ja hänen varahenkilönsä palkkaus- ja muista henkilöstö- ja toimintakuluista. Lisäksi budjettiin sisältyvät kokoustarjoilujen kulut ja yhteisten koulutuksien/seminaarien kulut sekä muut TYM-verkoston toiminnasta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset. Mahdollisesta palvelujen hankinnasta ostopalveluina sekä näiden palvelujen aiheuttamista kuluista sovitaan erikseen. Kunnat vastaavat verkostopäällikön ja hänen sijaisensa palkkakuluista. Muut monialaisesta yhteistoiminnasta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan lain (381/2023, 10§) mukaisesti kuntien ja hyvinvointialueen kesken.

Pohjois-Pohjanmaan kahdelle TYM-verkostolle laaditaan vuosittain yhteinen budjetti. Yhteinen budjetti mahdollistaa yhteisten kuukausipalaverien, koulutusten tms. järjestämisen Oulun seudun sekä Oulun Eteläisen ja Rannikon TYM-verkostojen alueella ja helpottaa myös verkostojen kesken jaettaviksi tulevista kuluista sopimista.

Kuntien osuus yhteisistä toimintamenoista määritellään vuosittain verkoston hyväksytty budjetti huomioiden. Yhteisten menojen jakoperusteena käytetään rakenteellisesti työttömien määrän vuosikeskiarvoa. (Tilastolähde: Tilastokeskus Työnvälitystilasto 12ub). Kela osallistuu kustannuksiin valtakunnallisen linjauksensa mukaisesti.

Sopimus kokonaisuudessaan on oheismateriaalina.

Esittelijä	kunnanjohtaja Kimmo Hinno
Päätösesitys	Kunnanhallitus hyväksyy Muhoksen kunnan puolesta esitetyn yhteistyösopimuksen Oulun seudun työllisyysalueen työllistämisen monialaisen tuen yhteistoimintamallista (TYM).
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.
