

Konsernipalvelut

Koulutussuunnitelma 2025

Henkilöstöryhmä	Koulutustarve	Suunniteltu koulutus	Koulutus-päivät 2025
Henkilöstö	Tietosuoja, julkisuus ja salassapito	Tietosuoja- ja tietoturvakoulutus/muu	30
	Some/tiedottaminen	Hyväksyttävät käytänteet	5
	Markkinointi	Markkinointikoulutus	3
	Asiakaspalvelu	Asiakaspalvelukoulutus	5
	Ammattitaidon kehittäminen	Ammattia tukevat ja syventävät lisäkoulutukset Erityiskoulutuksia – mm. Avekki – koulutus	10 20
	Ohjelmisto- ja digikoulutukset	Ohjelmistotoimittajien koulutukset (mm. PTV, Dynasty 10, ICT:n ohjelmistot, Kunta-Akkuna) Tekoäly	30-40 10
Esihenkilöt	Hankinnat	Cloudia-järjestelmä Hankintalakikoulutus	6 4
	Rekrytointi	Kuntarekryn käyttö tmv.	5
	Tietosuoja	Tietosuojakoulutus	10
	Esihenkilöosaaminen	Tiedonhallintalain vaatimuksen mukaiset	4
	Muuttuva sähköinen toimintaympäristö/sähköinen asiointi ja arkistointi	Osaamisen kehittäminen Suomi.fi-koulutukset (mm.)	10 5
	Ohjelmistokoulutukset	Dynasty 10:n käyttö	10
	Lomituspalvelujen hallinto: ammattitaidon ylläpitäminen	Melan seminaarit ja kehittämispäivät tai muu vastaava ammattitaitoa kehittävä	60
esimiestyön ja toiminnan kehittäminen	oma koulutus	50	
työhyvinvointi	oma koulutus	25	
Maatalouslomitus	Työhyvinvointi, työturvallisuus	työturvallisuuskoulutus, työhyvinvointikoulutus	235
	Ammattitaidon kehittäminen	lypsyrobottikoulutus konekurssit	200 130
	Ensiapu	Eläinten käsittely tai eläinten havaintokoulutus EA1 tai muu vastaava	200 120
Koko henkilöstö	Talous- ja henkilöstöhallinnon ohjelmat (Monetra)	Ohjelmien lisäkoulutus	20
	Työhyvinvointi	Työnohjaus	
	Ensiapu	EA1 tai muu vastaava	16

Teknisten palveluiden koulutussuunnitelman tavoitteena on

- tukea henkilökohtaisten tavoitteiden ja organisaation tavoitteiden saavuttamista
- varmistaa henkilöstön riittävä osaaminen nykyisten palveluiden tuottamiseen
- monipuolistaa työtehtäviä
- mahdollistaa henkilöstön urakehitys

Teknisten palveluiden tavoitteet perustuvat Muhoksen kuntastrategiaan. Tavoitteet tarkastetaan vuosittain talousarvion valmistelun yhteydessä.

Henkilöstön kehityskeskustelut käydään vuosittain tammi -helmikuun aikana, jolloin organisaation tavoitteet käydään läpi ja sovitaan henkilöstön tavoitteista ja osaamistarpeista. Henkilöstön osaamistarpeet kootaan osaksi koulutussuunnitelmaa.

Koulutuspäivänä pidetään päivää, jona koulutuksen kesto on ollut vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivä voi muodostua myös useasta koulutuksesta tai koulutusjaksosta, joiden yhteenlaskettu kesto kalenterivuonna on vähintään kuusi tuntia.

Koulutussuunnitelman ja tavoitteiden toteutumista seurataan osavuosikatsausten yhteydessä.

TEKNISET PALVELUT KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2025

Henkilöstöryhmä	Koulutustarve	Suunniteltu koulutus	Koulutus päivät vuosi 2025	seuranta
Esihenkilöt 6 hlöä	Hankintaosaaminen	Hankintakoulutus	6	
	Esihenkilötaitojen kehittäminen	Esihenkilökoulutus	12	
	Ammattitaidon kehittäminen	Toimintaohjeet ja toimintamallit ja lainsäädäntö	18	
	yhteistyöverkostot	alan verkostotapahtuma	12	
			<u>48 päivää</u>	
Teknisen toimen toimisto 1,5 hlöä	Ammattitaito	ammattillinen koulutus	6	
	Työsuojelu	EA -koulutus	1,5	
	yhteistyöverkostot	alan verkostotapahtuma	3	
			<u>10,5</u>	

Puhtauspalvelun henkilöstö 13 hlöä	Ammattitaito	Ammatillinen koulutus	39	
	Työsuojelu	EA -koulutus ja työturvallisuuskortti	13	
			<u>52</u>	
Ateriapalvelun henkilöstö 19 hlöä	Ammattitaito	Ammatillinen koulutus	57	
	Työsuojelu	EA -koulutus ja työturvallisuuskortti	13	
			<u>70</u>	
Tilapalvelun henkilöstö 13 hlöä	Työsuojelu	EA -koulutus - Työturvallisuuskortti - tulityöt - vesikortti v. 2025	13	
	Ammattitaito	muu ammatillinen koulutus	26	
		Alan verkostotapahtuma	13	
			<u>52</u>	
Ympäristöpalvelut henkilöstö 3 hlöä kausityöntekijät 8 hlöä	Työsuojelu	EA -koulutus	1	
	Ammattitaito	muu ammatillinen koulutus - alan verkostotapahtuma	3	
	ammattitaito	- alanverkostotapahtuma	5	
			<u>8</u>	
Kaavoitus ja mittauspalvelun henkilöstö 3,5 hlöä kausityöntekijät 3 hlöä	Työsuojelu	EA -koulutus	3	
	Ammattitaito	muu ammatillinen koulutus - tietomallipohjainen suunnittelu, RYHTI -hanke	8	
		- alan verkostotapahtuma	4	
			<u>15</u>	
Rakennusvalvonnan henkilöstö 1,5 hlöä	Työsuojelu	EA -koulutus	1	
	Ammattitaito	amatillinen ja lainopillinen koulutus (MRL -uudistus) - rakennusvalvonnan tietomallinnus RYHTI -hanke - lupapiste - RV lupasihteerikoulutus	8	
		alan verkostotapahtuma	2	
			<u>11</u>	

YHTEENSÄ 266,5 koulutuspäivää = 3,9 koulutuspäivää /työntekijä

OPETUS- JA KASVATUSPALVELUT KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2025

HENKILÖSTÖ- RYHMÄ	KOULUTUSTARVE	SUUNNITELTU KOULUTUS	KOULUTUS- PÄIVÄT VUOSI 2025
Opetuspalvelu- henkilöstö	VESO-koulutus	Lukuvuoden suunnittelukoulutus ja uudet lait, koulun toimintakulttuuriin, opiskeluhooltoon ja opetussuunnitelman toteutumiseen liittyvät koulutukset	330 pv
	Opetussuunnitelman kehittäminen	Uusi ops-koulutukset ja opiskelijahuoltolakikoulutus	12 pv
	Ammattitaidon kehittäminen	Oppiaineisiin ja opetusmenetelmiin liittyvä koulutus, oppimisen tuen ja inklusion kehittäminen esi- ja perusopetuksessa, Meri-Pohjola opistopiirin järjestämät täydennyskoulutukset esim. Osaamisperusteisuus, Koski-järjestelmä, TPO-koulutukset esim. opsin arviointi, taiteidenvälisyys, Hellewi-ohjelman käyttö, KOL:n tarjoamat koulutukset, digitaalinen, valtakunnalliset lukiopäivä ja lukioseminaarit, opetushallituksen ja ainejärjestöjen tarjoamat koulutukset, Eduhouse	70 pv
	Työsuojelu		
	Työhyvinvointi	Toimialan oma koulutus,, EA- ja ensisammutuskoulutus, lukion ytl:n tutkintojärjestelmään liittyviä koulutuksia, lukion kestävään kehitykseen liittyviä koulutuksia, lukion laatustrategia työhön liittyviä koulutuksia	100 pv
Varhaiskasvatus- henkilöstö			
	Ohjelmistopäivityksiin liittyvät koulutukset	Tietoevryn Edlevon käyttöönotto - koulutukset, palveluseteliin liittyvät koulutukset	20 pv

	Ammattitaidon kehittäminen	Kansalliset erityisopetuksen kehittämispäivät, oppimisen tuen päivät, varhaiskasvatuksen johdon ja asiantuntijoiden seminaari, varhaiskasvatusmessut, ympäristö- ja luontokasvatus koulutusta, opetushallituksen ja aluehallintoviraston antamat koulutukset, työterveyslaitoksen järjestämä PEPPI -hanke päiväkodinjohtajille ja varajohtajille	120 pv
	Työhyvinvointi	varhaiskasvatuksen omat suunnittelu ja työhyvinvointi- päivät syyskuussa	100 pv

HYVINVOINTI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2025

HENKILÖSTÖ- RYHMÄ	KOULUTUSTARVE	SUUNNITELTU KOULUTUS	KOULUTUS- PÄIVÄT VUOSI 2024
Vapaa- aikapalvelu- henkilöstö	Asiakaspalvelun kehittäminen	Laatu- ja kehittämiskoulutukset, asiakaspalvelun kehittämisen koulutukset	26 pv
	Ohjelmistopäivityksiin liittyvät koulutukset	Monetran täydennyskoulutus talous- ja henkilöstöhallintaohjelmistoihin	20 pv
	Ammattitaidon kehittäminen	Nuori2025 -päivät Tampereella 1-2.4.2025. Allianssin järjestämät koulutuspäivät. Markkinointikoulutusta, järjestyksenvalvontakoulutus, alueellista kehittämistehtävää hoitavat kirjastot (AKE) ja aluehallintoviraston tarjoamat koulutukset	25 pv
	Työsuojelu	Hallinto, kirjallisuudentuntemus sekä palveluiden kehittäminen ja opastus, Trimmi-koulutus, ensiapukoulutus	40 pv
	Työhyvinvointi	Työhyvinvointipäivä liikunta- ja nuorisopuoli, oman toimialan koulutus	10 pv

Lisäksi kaikille toimialoille tarvittava määrä työnohjauskoulutusta.