

Työllisyys- ja kotoutumispalvelujen virkojen perustaminen 1.1.2025 lukien

Khall 11.11.2024 § 297
277/14.00.01/2023

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Jari Partanen (p. 044 497 0008):

Työllisyyspalveluiden hoitovastuut siirtyvät TE-palveluilta kunnille 1.1.2025 alkaen. Muutoksen myötä kuntien työllisyyspalveluiden asiakasmäärät kasvavat merkittävästi. Muhoksen kunta on ollut mukana Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa aikavälillä 1.3.2021-31.12.2024. Kuntakokeilun aikana on haettu Muhokselle soveltuvaa työllisyyden hoidon mallia ja resurssitarvetta. Tällä hetkellä työllisyyspalveluiden tehtäviä hoitaa kunnan omilla palkkalistoilla olevat 3 määräaikaista viranhaltijaa sekä TE-palveluista nimetyt 2 viranhaltijaa. Kaikki 5 henkilöä ovat työskennelleet omavalmentaja-nimikkeellä. Määräaikaiset virat päättyvät 31.12.2024.

1.1.2025 alkaen Muhoksen kunta kuuluu Oulun seudun työllisyysalueeseen, jonka vastuukuntana toimii Oulun kaupunki. TE-palveluiden lakatessa valtiolta siirtyy kuntiin TE-toimistojen työntekijät liikkeenluovutuksella. Muhoksen kunnalle on osoitettu 4 siirtyvää työntekijää. Alkuvaiheessa ajalle 1.1.-30.4.2025 kyseiset työntekijät siirtyvät Oulun kaupungin palvelukseen ja hoitavat Muhoksen työllisyyspalveluiden tehtäviä kaupungin työntekijöinä. 1.5.2025 alkaen työntekijät siirtyvät edelleen liikkeenluovutuksella Muhoksen kunnan palvelukseen.

Jotta kunnan lakisääteiset työllisyyden hoidon palvelut voidaan turvata, tulee kunnan työllisyydenhoitoon perustaa vakituisia virkoja. Työ- ja henkilöstömäärän kasvaessa on tarpeellista, että työllisyys- ja kotoutumispalveluita johdetaan lähiesihenkilötyönä. Henkilöstöpäällikkö on ollut hallintosäännön mukaan vastuuhenkilönä työllisyydenhoidon tehtävistä mukaan lukien työllisyyden kuntakokeilu. Vuoden 2025 alusta lukien vastuuhenkilö olisi uuden perustettavan viran, työllisyyspäällikön, viranhaltija. Hallintosääntöuudistuksen yhteydessä otetaan huomioon uuden viran myötä tulevat toimivaltamuutokset. Työllisyyspäällikön lisäksi tulee perustaa yhteensä 6 omavalmentajan vakituista virkaa. Näistä kuudesta virasta 2 täytetään vuoden 2025 alussa ja loput 4 virkaa täytetään siinä vaiheessa, kun TE-palveluiden henkilöstö osoitetaan liikkeenluovutuksella Muhokselle 1.5.2025 alkaen.

Työllisyyspäällikön keskeisiä tehtäviä ovat:

- vastata kunnan työllisyys- ja kotoutumispalveluista
- toimia työllisyyspalveluiden henkilöstön lähiesihenkilönä
- työttömyys- ja työllisyystilastoseuranta ja raportointi

Omavalmentajien keskeisiä tehtäviä ovat:

- kunnan lakisääteisten veloitteiden hoitaminen työllistämisessä
- henkilökohtainen ohjaus työllisyyspalveluiden asiakkaille
- verkostoyhteistyö sidosryhmien kanssa
- kotoutuja-asiakkaiden palveluiden hoitaminen

Tehtäväkuvaukset ja palkkaus on käyty läpi TVA-ryhmän kokouksessa 29.10.2024.

Esittelijä kunnanjohtaja Kimmo Hinno

Päätösesitys

Kunnanhallitus:

- 1) päättää perustaa uuden työllisyyspäällikön viran 1.1.2025 lukien
- 2) päättää, että työllisyyspäällikön viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto sekä aikaisempi kokemus tehtävää tukevista asiakaspalvelutehtävistä
- 3) päättää, että virka sijoittuu hinnoittelutunnukseen 01ASI040
- 4) vahvistaa työllisyyspäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3650,00 euroa kuukaudessa
- 5) päättää perustaa 6 omavalmentajan virkaa 1.1.2025 lukien
- 6) päättää, että omavalmentajan viran pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto sekä aikaisempi kokemus tehtävää tukevista asiakaspalvelutehtävistä
- 7) päättää, että virka sijoittuu hinnoittelutunnukseen 01ASI040
- 8) vahvistaa omavalmentajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3052,70 euroa kuukaudessa.

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että kohdan 1) työllisyyspäällikön virka laitetaan välittömästi hakuun ja että työllisyyspäällikön valinnasta vastaa kunnanjohtaja tulevana esihenkilönä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.
