

## Paikallisneuvottelut KVTES, OVTES, TS ja TTES virkaehtosopimusten järjestelyerien jakamisesta 1.6.2024 lukien

Khall 21.10.2024 § 249  
371/01.00.01/2024

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Jari Partanen (p. 044-497 0008):

Muhoksen kunnan hallintosäännön 5 luvun 21 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää mm. pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen tulosten vahvistamisesta.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset sisältävät 1.6.2024 alkaen jaettavat paikallisesti neuvoteltavat järjestelyerät eri sopimusaloille. Järjestelyerän suuruus on yhteensä 1,73% työehtosopimuksen palkkasummasta.

Järjestelyerän summa koostuu virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa sovituista kolmesta eri kohdasta: 1) paikallinen järjestelyerä A-kohta 0,4%, 2) paikallinen järjestelyerä B-kohta 0,33% ja 3) palkkojen kehittämissuunnitelman 2023-2027 mukainen erä 1,0% (OVTES A-F: 0,6% ja TS: 0,881%).

Työehtosopimusten määräysten mukaisesti työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerän käyttämisestä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai niiden korottamiseen.

Työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerän kullakin sopimusalalla käytöstä 25.3.2024, 26.4.2024, 13.5.2024, 16.5.2024, 21.5.2024, 22.5.2024, 27.5.2024 sekä 16.10.2024.

Neuvotteluissa saavutettiin yhteinen ymmärrys.

Paikallinen järjestelyerä esitetään jaettavaksi paikallisneuvottelussa sovittuun mukaisesti. Paikallisneuvottelun pöytäkirja on liitteenä.

Paikallisneuvotteluissa todettiin järjestelyerän jakautuminen sopimusaloittain seuraavasti:

KVTES:

- 0,40% 5 017,33e
- 0,33% 4 139,30e
- 1,0% 12 543,33e

OVTES A-F:

- 0,4% 2 307,75e
- 0,33% 1 903,90e
- 0,6% 3 461,63e

OVTES osio G:

- 0,4% 278,14e
- 0,33% 229,47e
- 1,0% 695,36e

TS:

- 0,4% 263,12e
- 0,33% 217,07e
- 0,881% 579,52e

TTES:

- 0,73% 0,89e
- 1,0% 1,22e

## SOTE:

- 0,4% 25,92e
- 0,33% 21,39e
- 0,6% 38,88e

SOTE-sopimuksen palkkasummaa oli vain yhden henkilön osalta ja sekin johtui järjestelmävirheestä. Palkkasumma siirrettiin KVTES hinnoittelemattomiin.

Paikallisneuvotteluissa sovittiin yhteisesti, että KVTES:n sisällä voidaan jaettavia eriä siirtää liitteiden välillä siten, että järjestelyerä kohdennetaan ensisijaisin perustein mm. palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi. Hinnoittelemattomien liitteeltä siirrettiin 478,66 € liitteelle 5. Perusteena on, että hinnoittelemattomiin kuuluville lomituksen hallinnon henkilöille ei tänä vuonna kohdistettu korotuksia ja liitteen 5 henkilöiden palkkojen koettiin olevan liian alhaisella tasolla.

Palkkasummat oli laskettu mahdollisimman tavanomaisen kuukauden osalta. Tässä tapauksessa helmikuulta 2024.

OVTES osalta huomiottiin palkkasummiin korotus kertoimella 1,0076 KT:n ohjeistuksen mukaisesti johtuen 1.5.2024 tapahtuneesta yleiskorotuksesta. KVTES

- Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ict-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö
  - o Järjestelyerä 1 011,25e
  - o Tehtävä- ja henkilökohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 1 011,70e
  
- Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö:
  - o Järjestelyerä 583,78e
  - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 583,78e
  
- Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät:
  - o Järjestelyerä 4 665,80e
  - o Tehtävä- ja henkilökohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 4 506,53e
  - o Henkilölistaus on peräisin helmikuulta ja tuon ajan jälkeen liitteelle on tullut useita uusia henkilöitä. Myös näiden henkilöiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan samalla tavoin kuin muidenkin samoja tehtäviä tekevien palkkaa. Tästä syystä kokonaisvaikutus näyttää tässä laskelmassa jäävän jaettavan määrän alle, mutta todellisuudessa menee jakoon.
  
- Liite 6 Ruokapalveluhenkilöstö
  - o Järjestelyerä 558,70e
  - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 558,71e
  
- Liite 7 Lomituspalveluhenkilöstö
  - o Järjestelyerä 12 530,85e
  - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 12 531,36e
  
- Liite 8 Muiden alojen palveluhenkilöstö (puhtauspalvelut)
  - o Järjestelyerä 581,69e
  - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 581,70e
  
- Liite 12 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat
  - o Järjestelyerä 942,24e
  - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 942,14e

- Hinnoittelemattomat
- o järjestelyerä 937,76e
- o Tehtävä- ja henkilökohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 937,76e

#### OVTES

- Järjestelyerä osio A-F 7731,60e ja osio G 1212,11e.
- Yhteensä 8943,71e
- Tehtävä- ja henkilökohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 2 146,57e
  - Koulukohtaisiin TVA-korotuksiin palkkavaikutus 1900,00e
  - Muhoslisän korotukseen 29e/hlö yhteensä n. 4900 €

#### TS:

- Järjestelyerä 1059,72e
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 1 059,87e

#### TTES:

- Järjestelyerä 2,11e
- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin palkkavaikutus 2,12e

Paikallisneuvottelujen pöytäkirja on tutustuttavana kokouksessa.

Esittelijä

kunnanjohtaja Kimmo Hinno

Päätösesitys

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelutuloksen mukaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset 1.6.2024 lukien. Hallintosäännön mukaisesti neuvottelutulokseen sisältyvät henkilökohtaiset lisät hyväksyy toimialajohtaja neuvottelutuloksen mukaisesti 1.6.2024 lukien.

Käsittely

Merkittiin pöytäkirjaan, että asian kohdalla klo 18.36

- kokoukseen saapui henkilöstöpäällikkö Jari Partanen
- esteellisyydestä asian kohdalla ilmoittivat:
  - o kunnanhallituksen puheenjohtaja Aimo Manelius. Esteellisyysperusteena puolison osallistuminen ammattijärjestön edustajana neuvotteluihin.
  - o kunnanhallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja Veli-Jaakko Keränen. Esteellisyysperusteena puolison asianosaisuus (kuuluu sovellettavan työehtosopimuksen piiriin).
  - o kunnanhallituksen jäsen Jarkko Hoppo. Esteellisyysperusteena puolison asianosaisuus (kuuluu sovellettavan työehtosopimuksen piiriin).
  - o valtuuston puheenjohtaja Veli Paasimaa. Esteellisyysperusteena puolison asianosaisuus (kuuluu sovellettavan työehtosopimuksen piiriin).
  - o valtuuston toinen varapuheenjohtaja Juha Piirala. Esteellisyysperusteena asianosaisuus (kuuluu sovellettavan työehtosopimuksen piiriin).
  - o toimialajohtaja Mikko Kari. Esteellisyysperusteena asianosaisuus (kuuluu sovellettavan työehtosopimuksen piiriin).
  - o pöytäkirjanpitäjä/hallintojohtaja Rauno Piippo. Esteellisyysperusteena asianosaisuus (kuuluu sovellettavan työehtosopimuksen piiriin).

Ilmoitustensa jälkeen esteelliset henkilöt poistuivat kokouksesta. Merkittiin pöytäkirjaan, että asian kohdalla puheenjohtajana toimi kunnanhallituksen toinen varapuheenjohtaja Anu Plaketti ja pöytäkirjanpitäjänä kunnanjohtaja.

- kokoukseen saapui varajäsen Jaana Paloviita.

Henkilöstöpäällikkö Partanen selosti asiaa kunnanhallitukselle.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen klo 18.56

- varajäsen Paloviita ja henkilöstöpäällikkö Partanen poistuivat kokouksesta
- esteellisinä kokouksesta poistuneet palasivat paikoilleen kokouksessa.

---

Pykälän kohdalla on käsitelty virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamista, joiden osalta ei ole kuntalain mukaista muutoksenhakuoikeutta. Pykälän kohdalla on kuitenkin mahdollista tehdä oikaisuvaatimus menettelytapavirheen vuoksi.

Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi.

Sovellettava lainkohta: Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 50 § 2 momentti.

---