



**10 § Sopimus kuntien kanssa henkilöstön väliaikaisesta siirrosta  
1.1.2025-30.4.2025**

**Dno** OUKA/2236/14.07.00/2024

**Tiivistelmä**

Valtioneuvosto on 22.2.2024 vahvistanut Suomen työllisyysalueet. Oulunseudun työllisyysalueeseen kuuluvat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala. Työllisyysalueen johtamisesta on sovittu kuntien hyväksymässä 11.9.2023 päivätyssä yhteistoimintasopimuksessa. Yhteistoimintasopimus on kuntalain (410/2015) 52 §:n mukainen julkisoikeudellinen sopimus yhteisestä toimielimestä.

Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 7. määritellään TE-toimistosta sopimuskuntiin siirtyvästä henkilöstöstä. Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 12. sitoutuvat yhteistoimintasopimuksen osapuolet neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta. Mahdollista sopimusmuutoksista sovitaan kirjallisesti.

Työ- ja elinkeinoministeriön ohjeen vuoksi koko työllisyysalueen siirtyvä henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella vastuukunnan palvelukseen 1.1.2025. Tämän vuoksi lakisääteisiä palveluita tuotetaan osin vastuukunnasta. Liikkeenluovutuksen edelleen luovutus sopimuskuntiin tapahtuu viimeistään 30.4.2025 mennessä sen jälkeen, kun 2.1.2025 alkaen vastuukunnassa aloitettu yhteistoimintamenettely henkilöstönsiirrosta on saatu päätökseen.

Oulunseudun työllisyysalueen kunnat Hailuotoa lukuun ottamatta, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala sopivat liitteenä esitetyllä sopimuksella henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025 - 30.4.2025.

**Päätösesitys**

Business Oulu -liikelaitoksen työllisyysjaosto esittää Oulun, Iin, Kempeleen, Limingan, Lumijoen, Muhoksen, Pudasjärven, Tyrnävän, Utajärven ja Vaalan kunnille hyväksyttäväksi sopimuksen henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025-30.4.2025.

**Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Esittelyteksti**

Työ- ja elinkeinoministeriön ohjeen vuoksi koko työllisyysalueen siirtyvä henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella vastuukunnan palvelukseen 1.1.2025. Tämän vuoksi lakisääteisiä palveluita tuotetaan osin vastuukunnasta. Liikkeenluovutuksen edelleen luovutus sopimuskuntiin tapahtuu viimeistään 30.4.2025 mennessä



sen jälkeen, kun 2.1.2025 alkaen vastuukunnassa aloitettu yhteistoimintamenettely henkilöstönsiirrosta on saatu päätökseen.

Oulunseudun työllisyysalueen kunnat Hailuotoa lukuun ottamatta, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala sopivat liitteenä esitetyllä sopimuksella henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025 - 30.4.2025.

Henkilöstön väliaikainen siirto koskee työllisyysalueen vastuukunnan Oulun järjestämismääräyksellä olevien palveluiden toteuttamiseen osallistuvaa TE-toimistosta siirtyvää henkilöstöä. Siirtyvä henkilöstö tullaan yksilöimään tekeillä olevassa sopimuksen liitteessä 1. "Siirtyvä henkilöstö". Vastuukunta Oulu määrittelee marraskuun 2024 loppuun mennessä sopimuskuntiin työtä tammi-huhtikuussa 2025 tekevän henkilöstön. Liite 1. valmistuu marraskuun 2024 loppuun mennessä.

Vastuukunta veloittaa tuottamansa palvelun ajanjaksolla 1.1.2025-30.4.2025 sopimuskuntiin sopimuskunnilta, tai kunnes valtiolta siirtynyt henkilöstö on siirtynyt sopimuskunnan palvelukseen.

Vastuukunta veloittaa tuottamansa palvelun perusteella seuraavat kuluerät sopimuskunnilta:

- Palkat sivukuluineen ja lomakorvauksineen
- Matkakustannusten korvaukset
- Yleiskustannuksina työvälineet (puhelimet, tietokoneet), maksulliset lisenssit, työtilojen vuokrat, esihenkilötyön ja hallinnonkulut

Sopimuskunnat sitoutuvat täysimääräisesti korvaamaan vastuukunnan sopimuskuntaan tuottaman palvelun vastuukunnan lähettämän laskun perusteella.

Kunnat sopivat seuraavista muista ehdoista väliaikaisen siirron aikana

- Etätyön ja lähityön määrän työntekijäkohtaisesti määrittää vastuukunta omien käytäntöjensä perusteella.
- Väliaikaisesti siirtyvän henkilöstön työnjohto on vastuukunnalla. Vastuukunta toimii työnjohdossa yhteistyössä kunkin sopimuskunnan kanssa, mihin henkilöstö siirtyy viimeistään 30.4.2025. Pääasiallinen työnjohtovastuu on kuitenkin vastuukunnalla ja vastuukunta määrittää henkilöstön työnjohdon ja esihenkilöt.
- Yhteisellä työpaikalla pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan (sopimuskunta) ja muiden työnantajien ja itsenäisten



työnsuorittajien on keskinäisellä yhteistoiminnalla ja tiedottamisella huolehdittava siitä, että heidän toimintansa ei vaaranna työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä. (Työturvallisuuslaki 728/2002: § 49 ja § 50)

- Sopimuskunnan on varmistettava, että yhteisellä työpaikalla työskentelevät työntekijät ovat saaneet riittävät tiedot ja ohjeet työhön kohdistuvista vaara- ja haittatekijöistä sekä työpaikan turvallisuusohjeista. Lisäksi heille on tiedotettava palontorjuntaan, ensiapuun ja evakuointiin liittyvistä toimenpiteistä ja vastuuhenkilöistä. (Työturvallisuuslaki 728/2002: § 49 ja § 50)
- Mikäli sopimuskunnalle 1.5.2025 alkaen nimetty vastuuvirkailija irtisanoutuu tai jää muuten pitkäaikaisesti pois työstä vuoden 2025 aikana ennen kuin henkilöstön edelleenluovutus sopimuskuntiin on tehty, on vastuukunnan vastuulla järjestää henkilöresurssi sopimuskuntaan allokoidun mukaisesti.

Esityksen liitteenä oleva sopimus tulee voimaan, kun kaikki sopijapuolet ovat hyväksyneet sopimuksen. Sopimuksen mukainen palvelujen tuottaminen alkaa 1.1.2025. Sopimus on voimassa 30.4.2025 saakka tai kunnes valtiolta siirtynyt henkilöstö on siirtynyt sopimuskunnan palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohdan 7. mukaisesti siirtyvä henkilöstö sijoitetaan sopimuskuntiin viimeistään 1.5.2025

Toimivallan peruste: Oulun kaupungin hallintosääntö § 24.2

### **Päätöshistoria**

-

### **Liitteet**

Sopimus kuntien kanssa henkilöstön väliaikaisesta siirrosta  
1.1.2025 - 30.4.2025

### **Oheismateriaali**

-

### **Esittelijä**

Työllisyyspalveluiden päällikkö Mari Rautiainen

### **Valmistelijat**

Business Oulu -liikelaitos, Jukka Feodoroff, puh. 040 612 7886,  
Sirkka-Liisa Kangasharju, puh. 044 703 1383

### **Täytäntöönpano- tiedot**

Ote:  
Ao. kunnat  
Business Oulu -liikelaitos /Jukka Feodoroff, Sirkka-Liisa  
Kangasharju, Mari Rautiainen, Piia Holappa  
Ei muutoksenhakuoikeutta.