

Sopimus kuntien kanssa henkilöstön väliaikaisesta siirrosta 1.1.2025 - 30.4.2025

SOPIMUKSEN TAUSTAKSI

Valtioneuvosto on 22.2.2024 vahvistanut Suomen työllisyysalueet. Oulunseudun työllisyysalueeseen kuuluvat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala. Työllisyysalueen johtamisesta ja on sovittu kuntien hyväksymässä 11.9.2023 päivätyssä yhteistoimintasopimuksessa. Yhteistoimintasopimus on kuntalain (410/2015) 52 §:n mukainen julkisoikeudellinen sopimus yhteisestä toimielimestä.

Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 7. määritellään TE- toimistosta sopimuskuntiin siirtyvästä henkilöstöstä. Yhteistoimintasopimuksen kohdassa 12. sitoutuvat yhteistoimintasopimuksen osapuolet neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta. Mahdollista sopimusmuutoksista sovitaan kirjallisesti. Työ- ja elinkeinoministeriön ohjeen vuoksi koko työllisyysalueen siirtyvä henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella vastuukunnan palvelukseen 1.1.2025. Tämän vuoksi lakisääteisiä palveluita tuotetaan osin vastuukunnasta. Liikkeenluovutuksen edelleen luovutus sopimuskuntiin tapahtuu viimeistään 30.4.2025 mennessä sen jälkeen, kun 2.1.2025 alkaen vastuukunnassa aloitettu yhteistoimintamenettely henkilöstönsiirrosta on saatu päätökseen.

SOPIMUKSEN TARKOITUS

Tämän sopimuksen sopijapuolet ovat Oulun seudun työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat Hailuotoa lukuunottamatta, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala sekä vastuukunta Oulu.

Tällä sopimuksella sopimuskunnat yksimielisesti poikkeat määräaikaisesti yhteistoimintasopimuksessa (kohta 7.) määritellystä henkilöstön sijoittautumisesta kuntiin. Samalla poiketaan määräaikaisesti yhteistoimintasopimuksen kustannusjaon periaatteista (kohdat 6.1 -6.5).

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia kuntien kesken henkilöstön väliaikaisesta siirtymisestä. TE-toimiston henkilöstö siirtyy 1.1.2025 alkaen vastuukunnan palvelukseen 30.4.2025 saakka tässä sopimuksessa ja sen liitteessä 1 hyväksytyssä laajuudessa. Yhteistoimintasopimuksen kohdan 7 mukaisesti siirtyvä henkilöstö sijoitetaan vastuukuntiin.

Vastuukunta veloittaa tuottamansa palvelun ajanjaksolla 1.1.2025- 30.4.2025 sopimuskuntiin sopimuskunnilta, tai kunnes valtiolta siirtynyt henkilöstö on siirtynyt sopimuskunnan palvelukseen. TE-toimisto on itsenäisesti vastannut siirtyvien työntekijöiden henkilöstöjärjestelyihin liittyvistä velvoitteista oman yhteistoimintamenettelyn mukaisesti. Tämän sopimuksen mukaisesti lakisääteisiä palveluita tuotetaan osin vastuukunnasta. Tuotettava palvelu on eritelty kuntien välisessä yhteistoimintasopimuksessa kohdissa 5.

MÄÄRITELMÄT

Tässä sopimuksessa käytetään seuraavia määritelmiä:

Sopimuskunta: Oulun seudun työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat tässä sopimuksessa poislukien Hailuoto: Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala

Vastuukunta: Oulu

Sopijapuolet: Oulun seudun työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat tässä sopimuksessa poislukien Hailuoto: Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala

Yhteistoimintasopimus: Oulun seudun työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Pudasjärvi, Tyrnävä, Utajärvi ja Vaala ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen 11.9.2023.

Sopimus: tämä sopimus

SIIRTYVÄ HENKILÖSTÖ

Henkilöstön väliaikainen siirto koskee vastuukunnan järjestämisvastuulla olevien palveluiden toteuttamiseen osallistuvaa TE-toimistosta siirtyvää henkilöstöä. Siirtyvä henkilöstö on yksilöity sopimuksen liitteessä 1. "Siirtyvä henkilöstö". Vastuukunta määrittelee marraskuun 2024 loppuun mennessä sopimuskuntiin työtä tammi-huhtikuussa 2025 tekevän henkilöstön. Liite 1. valmistuu marraskuun 2024 loppuun mennessä.

KUSTANNUSTEN PERUSTA JA LASKUTUS

Vastuukunta veloittaa tuottamansa palvelun ajanjaksolla 1.1.2025-30.4.2025 sopimuskuntiin sopimuskunnilta, tai kunnes valtiolta siirtynyt henkilöstö on siirtynyt sopimuskunnan palvelukseen.

Vastuukunta veloittaa tuottamansa palvelun perusteella seuraavat kuluerät sopimuskunnilta:

- Palkat sivukuluineen ja lomakorvauksineen
- matkakustannusten korvaukset
- yleiskustannuksina työvälaineet (puhelimet, tietokoneet), maksulliset lisenssit, työtilojen vuokrat, esihenkilötyön ja hallinnonkulut

Sopimuskunnat sitoutuvat täysimääräisesti korvaamaan vastuukunnan sopimuskuntaan tuottaman palvelun vastuukunnan lähettämän laskun perusteella.

MUUT EHDOT HENKILÖSTÖN VÄLIAIKAISEN SIIRRON AIKANA

- Etätöiden ja lähityön määrän työntekijäkohtaisesti määrittää vastuukunta omien käytäntöjensä perusteella.
- Väliaikaisesti siirtyvän henkilöstön työnjohto on vastuukunnalla. Vastuukunta toimii työnjohdossa yhteistyössä kunkin sopimuskunnan kanssa, mihin henkilöstö siirtyy viimeistään 30.4.2025. Pääasiallinen työnjohtovastuu on kuitenkin vastuukunnalla ja vastuukunta määrittää henkilöstön työnjohdon ja esihenkilöt.
- Yhteisellä työpaikalla pääasiallista määräysvaltaa käyttävän työnantajan (sopimuskunta) ja muiden työnantajien ja itsenäisten työsuorittajien on keskinäisellä yhteistoiminnalla ja tiedottamisella huolehdittava siitä, että heidän toimintansa ei vaaranna työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä. (Työturvallisuuslaki 728/2002: § 49 ja § 50)
- Sopimuskunnan on varmistettava, että yhteisellä työpaikalla työskentelevät työntekijät ovat saaneet riittävät tiedot ja ohjeet työhön kohdistuvista vaara- ja haittatekijöistä sekä työpaikan turvallisuusohjeista. Lisäksi heille on tiedotettava palontorjuntaan, ensiapuun ja evakuointiin liittyvistä toimenpiteistä ja vastuuhenkilöistä. (Työturvallisuuslaki 728/2002: § 49 ja § 50)
- Mikäli sopimuskunnalle 1.5.2025 alkaen nimetty vastuuvirkailija irtisanoutuu tai jää muuten pitkäaikaisesti pois työstä vuoden 2025 aikana ennen kuin henkilöstön edelleenluovutus sopimuskuntiin on tehty, on vastuukunnan vastuulla järjestää henkilöresurssi sopimuskuntaan allokoituna mukaisesti.

- Sopimuskunnilla on velvollisuus ottaa vastaan niille siirtyväksi osoitettu henkilöstö valtakunnallisesti laadittujen sopimusten ja liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti.
- Sopimuskuntiin sijoitettavan henkilöstön määrä on määritelty ja laskettu työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Jaossa huomioidaan vastuukunnalle keskitetyt palvelut, sopimuskuntien asukasmäärä suhteessa työllisyysalueen kokonaisuuteen, siirtyvän henkilöstön määrä ja mahdollisuuksien mukaan siirtyvän henkilöstön toiveet. Lisäksi vastuukunta on kuullut sopimuskuntia siirtyvän henkilöstön tarpeen osalta. Sopimuskuntiin sijoitetaan valtiolta siirtyviä henkilöitä "asiantuntija (henkilöasiakaspalvelu)" -nimikkeellä, ellei erityisistä syistä muuta johdu.

SOPIMUKSEN MUUTTAMINEN

Mikäli tämän sopimuksen soveltamisen toimintaympäristö tai järjestämislainsäädäntö muuttuu olennaisesti sopimuksen voimassaoloaikana tai osapuolet tunnistavat kehitettävää sopimuksessa, sitoutuvat sopijapuolet neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta. Mahdollisista sopimusmuutoksista sovitaan kirjallisesti. Sopijapuolilla ei ole oikeutta siirtää tätä yhteistoimintasopimusta kolmannelle, ellei pakottavan lainsäädännön muutoksista muuta johdu.

VAHINGONKORVAUSVASTUU

Tämän sopimuksen mukaisten tehtävien hoitamisesta mahdollisesti aiheutuvien vahinkojen vastuut määräytyvät vahingonkorvauslain perusteella. Vastuukunta edellyttää, että yhteistoiminta-alueen toimintaan liittyvä vastuu- ja muu vakuutusurva on voimassa yhtäläisesti koko yhteistoiminta-alueella ja kaikissa sopimussuhteissa.

YLIVOIMAINEN ESTE

Vapauttamisperusteeksi (force majeure) katsotaan sellainen sopimuksen täyttämisen estävä ja sopimuksen syntymisen jälkeen sattunut epätavallinen ja asiaan vaikuttava tapahtuma, jota sopijapuolten ei ole ollut syytä ottaa huomioon sopimusta tehtäessä ja joka on sopijapuolista riippumaton, eikä sen estävää vaikutusta voida poistaa ilman kohtuuttomia lisäkustannuksia tai kohtuutonta ajanhukkaa. Tällainen tapahtuma voi olla sota, kapina, sisäinen levottomuus, viranomaisen suorittama pakko-otto tai takavarikko julkiseen tarpeeseen, tuonti- tai vientikielto, luonnonmullistus, yleisen liikenteen tai energiajakelun keskeytys, lakko, työnseisaus tai tulipalo tai muu vaikutuksiltaan yhtä merkittävä ja epätavallinen sopijapuolista riippumaton syy. Jos sopimusvelvoitteen toteuttaminen viivästyy ylivoimaisesta esteestä, sopimusvelvoitteen täyttämisen aikaa jatketaan niin paljon kuin kaikki tapaukseen vaikuttavat olosuhteet huomioon ottaen on pidettävä kohtuullisena. Sopijapuolten on viipymättä ilmoitettava ylivoimaisesta esteestä toiselle sopijapuolelle samoin kuin esteen lakkaamisesta, jonka jälkeen sopijapuolten on viimeistään sovittava sen vaikutuksesta sopimukseen.

ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Tästä sopimuksesta aiheutuvat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten keskinäisillä neuvotteluilla. Ellei erimielisyyksiä pystytä sopimaan sopijapuolten välisin neuvotteluin yhden (1) kuukauden kuluessa siitä, kun sopijapuoli on esittänyt kirjallisen neuvottelukutsun toiselle sopijapuolelle, ratkaistaan erimielisyys riita-asiana hallinto-oikeudessa.

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki sopijapuolet ovat hyväksyneet sopimuksen. Sopimuksen mukainen palvelujen tuottaminen alkaa 1.1.2025. Sopimus on voimassa 30.4.2025 saakka tai kunnes valtiolta siirtynyt henkilöstö on siirtynyt sopimuskunnan palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohdan 7. mukaisesti siirtyvä henkilöstö sijoitetaan sopimuskuntiin viimeistään 1.5.2025.