

Paikallisneuvottelut KVTES, OVTES, TS ja TTES virka- ja työehtosopimusten järjestelyerien jakamisesta 1.6.2023 lukien

Khall 26.06.2023 § 203
354/01.00.01/2023

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Outi Udelius (p. 044-497 0008)

Paikallisneuvottelut KVTES, OVTES, TS ja TTES virkaehtosopimusten järjestelyerien jakamisesta 1.6.2023 lukien

Muhoksen kunnan hallintosäännön 5 luvun 21 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää mm. pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen tulosten vahvistamisesta.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset sisältävät 1.6.2023 alkaen jaettavat paikallisesti neuvoteltavat järjestelyerät eri sopimusaloille. Järjestelyerän suuruus on yhteensä 1,9% työehtosopimuksen palkkasummasta. Järjestelyerän summa koostuu virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa sovitusta kolmesta eri kohdasta: 1) paikallinen järjestelyerä alun perin 0,4%, 2) lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) 0,3% ja 3) palkkojen kehittämissuunnitelman 2023-2027 mukainen järjestelyerä 1,2%.

Työehtosopimusten määräysten mukaisesti työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerän käyttämisestä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai niiden korottamiseen.

Työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerän kullakin sopimusallalla käytöstä 29.5.2023, 31.5.2023, 1.6.2023 sekä 15.6.2023. Neuvotteluissa saavutettiin yhteinen ymmärrys.

Paikallinen järjestelyerä esitetään jaettavaksi paikallisneuvottelussa sovittu mukaisesti. Paikallisneuvottelun pöytäkirja ja excel-taulukko ovat liitteenä.

Paikallisneuvotteluissa todettiin järjestelyerän jakautuminen sopimusaloittain seuraavasti:

KVTES:

- 0,40% 4 868,62e
- 0,3% 3 651,47e
- 1,2% 14 605,87e

OVTES:

- 0,4% 2 607,89e
- 0,3% 1 955,92e
- 1,2% 7 823,68e

TS:

- 0,4% 271,42e

- 0,3% 203,56e
- 1,2% 814,26e

TTES:

- 0,4% 0,42e
- 0,3% 0,31e
- 1,2% 1,26e

Paikallisneuvotteluissa sovittiin yhteisesti, että KVTES:n sisällä voidaan jaettavia eriä siirtää liitteiden välillä siten, että järjestelyerä kohdennetaan ensisijaisin perustein mm. palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi.

KVTES

- Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ict-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö
 - o (01TOI060, 01ASI040, 01ICT040, 01ICT060) järjestelyerä 1 849,15e
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1 489,15e
- Liite 2 Kultuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö:
 - o (02VAP060, 02VAP070, 02VAP050, 02KIR042) järjestelyerä 500,00e
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 500,00e
- Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät:
 - o (05KOU060, 05VKA022, 05VKA054, 05VKA070, 05VKA064, 05KOU070) järjestelyerä 4 222,92e
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 4 222,92e
- Liite 6 Ruokapalveluhenkilöstö
 - o (06RUO020, 06RUO05A, 06RUO060)
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 651,57e
- Liite 7 Lomituspalveluhenkilöstö
 - o (07LOM060, 07LOM050) järjestelyerä 13 317,66e
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 13 078,92e
 - o Lomituksen osalta osa järjestelyerästä jää odottamaan Melan lausuntoa maatalouslomittajien palkkaharmonisaation esitykseen. Jakamatta jäävällä summalla (6 278,44e, sis. yllä mainittuun järjestelyerään) kehitetään maatalouslomittajien palkkausta.
- Liite 8 Muiden alojen palveluhenkilöstö (puhtauspalvelut)
 - o (08SII070) järjestelyerä 644,52e
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 644,52e
- Liite 12 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat
 - o (12PPH100, 12PPH200) järjestelyerä 1 250,15e
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1 052,75e
 - o TVA-korotuksiin yhteensä 197,40e
 - TVA 1 korotus 15,00e (10 työntekijää)
 - TVA 2 korotus 7,90e (6 työntekijää)
- Hinnoittelemattomat
 - o järjestelyerä 690,00e
 - o Tehtäväkohtaisiin palkkoihin 540,00e

OVTES

- Järjestelyerästä 8500,00e jaetaan Muhos-lisänä kaikille OVTES:iin kuuluville Muhoksen kunnan palveluksessa oleville henkilöille ml. osio G varhaiskasvatushenkilöstö. Jukon pääluottamusmiehen esityksestä Muhos-lisän maksu aloitetaan elokuussa 2023, kun selviää opettajien todellinen työmäärä ja määräaikaiset työsuhteet ovat alkaneet. Kenellä virka-/työsuhde voimassa kesä-heinäkuussa, heille maksetaan Muhos-lisää takautuvasti näiltä kuukausilta.

- Tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytetään 100,00e

- TVA-korotuksiin käytetään 290,82e

o Koulujen kansainvälisyyskoordinaattori 15,31e (1 henkilö)

o Nivelvaiheen lukio 1.v. ryhmäohjaaja 32,70e (3 henkilöä)

o Lukion vararehtori 31,41e (1 henkilö)

o OPS-työryhmän vetäjä (puheenjohtaja) 146,00e (1 henkilö)

- OVTES osio G järjestelyerä 1410,02e käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

- Loppuosa 2 086,65e käytetään henkilökohtaisiin lisiin. Summa jaetaan koulukohtaisesti suhteessa henkilöstömäärään elokuussa 2023, kun henkilöstömäärät ovat selvillä. Rehtorit tekevät esitykset elosyyskuun 2023 aikana ja Jukon pääluottamusmies yhteistyössä toimialajohtajan kanssa käyvät esitykset läpi ja hyväksyvät ne.

TS:

- Järjestelyerä palkkaryhmä I 618,83e, palkkaryhmä II 375,83e ja palkkaryhmä III 278,30e

o käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

TTES:

- Järjestelyerä T1A 1,04e ja T1B 0,95e

o T1A:ssa tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytetään 1,04e

o T1B:ssä tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytetään 0,50e

KJ:N ESITYS: Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelutuloksen mukaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset 1.6.2023 lukien. Hallintosäännön mukaisesti neuvottelutulokseen sisältyvät henkilökohtaiset lisät hyväksyy toimialajohtaja neuvottelutuloksen mukaisesti 1.6.2023 lukien.

Esittelijä kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelutuloksen mukaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukset 1.6.2023 lukien. Hallintosäännön mukaisesti neuvottelutulokseen sisältyvät henkilökohtaiset lisät hyväksyy toimialajohtaja neuvottelutuloksen mukaisesti 1.6.2023 lukien.

Käsittely Merkittiin pöytäkirjaan, että asian kohdalla esteellisyydestä ilmoittivat

- kunnanhallituksen puheenjohtaja Aimo Manelius
- kunnanhallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja Veli-Jaakko Keränen
- kunnanhallituksen jäsen Jarkko Hoppo
- valtuuston puheenjohtaja Veli Paasimaa.

Esteellisyysperusteena kaikilla päätöksen kohdistuminen omaan puolisoon. Ilmoitustensa jälkeen Manelius, Keränen, Hoppo ja Paasimaa poistuivat kokouksesta klo 17.15.

Puheenjohtajana asian käsittelyn ajan toimi kunnanhallituksen toinen varapuheenjohtaja Anu Plaketti.

Kunnanjohtaja selosti asiaa kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen klo 17.20 esteellisinä kokouksesta poistuneet Manelius, Keränen, Hoppo ja Paasimaa palasivat paikoilleen kokouksessa.

Pykälän kohdalla on käsitelty virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamista, joiden osalta ei ole kuntalain mukaista muutoksenhakuoikeutta. Pykälän kohdalla on kuitenkin mahdollista tehdä oikaisuvaatimus menettelytapavirheen vuoksi.

Viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella eikä valituksella eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi.

Sovellettava lainkohta: Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 50 § 2 momentti.
