

Kunnanhallitus

---

Aika 22.05.2023 klo 18:00 - 20:58

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 172	Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen kokoukseen ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	3
§ 173	Kunnanjohtajan info	4
§ 174	Kunnan loppulausunto - esitutkinta-asia numero 5770/R/14137/19	5
§ 175	Tammi-maaliskuun 2023 talouden seuranta ja ennuste	6
§ 176	Varhaiskasvatuksen tilatarveselvitys	7
§ 177	Muhoksen kunnan henkilöstöohjelma	11
§ 178	Potilas- ja sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2022	13
§ 179	Oulun kaupungin esitys Pohjois-Pohjanmaan työllisyysalueen perustamiseksi	14
§ 180	Pelastetaan Vaelluskalat ry:n anomus Oulujoen ennallistamisen esiselvityshankkeen rahoittamiseksi	19
§ 181	Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen Tienpidon ja liikenteen katsaus 2023	21
§ 182	Tiedoksiannettavat asiat	23
§ 183	Kunnanjohtajan viran hakuprosessin käynnistäminen	24
§ 184	Testamentilla saadun asunto-osakkeen myynti	27

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Manelius Aimo Keränen Veli-Jaakko Plaketti Anu Alanen Katja Happo Jarkko Jaukka Esko	Puheenjohtaja I varapj. II varapj. Jäsen Jäsen varajäsen	
Poissa	Markkanen Jarmo Pöykiö Heidi Juka Petteri Vähäkuopus Riitta		
Muu	Paasimaa Veli Piirala Juha Rämet Jussi Piippo Rauno Kari Mikko	valtuuston pj. valtuuston II vpj. kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä toimialajohtaja	
	Valta Juha Outi Udelius	toimialajohtaja henkilöstöpäällikkö	poistu etäyhteydestä klo 19.30/176 § poistui klo 20:15/177 § läsnä §:t 172-177; poistui klo 20.15

## Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

## Pöytäkirjan tarkastustapa

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anu Plaketti ja Esko Jaukka.

## Allekirjoitukset

	Aimo Manelius puheenjohtaja	Rauno Piippo pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	172 - 184	
Pöytäkirjan tarkastus	Muhos	
	Esko Jaukka	Anu Plaketti

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus, on pidetty yleisesti nähtävillä Muhoksen kunnan verkkosivulla 30.5.2023 lukien.

**Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen kokoukseen ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen**

Khall 22.05.2023 § 172

67/00.01.01.01/2023

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

**Päätösesitys**

Asian kohdalla

- kunnanhallituksen puheenjohtaja esitti, että kunnanhallitus myöntää tähän kokoukseen paikalle kutsutulle henkilöstöpäällikkö Outi Udeliukselle läsnäolo- ja puheoikeuden kokoukseen
- kunnanjohtaja esitti, että esityslistalta poistetaan asia *Vaativan erityisen tuen lasten kesäajan hoito 2023* ja
- puheenjohtaja esitti, että lisäasiana esityslistalle otetaan asiaa *Testamentilla saadun asunto-osakkeen myynti* ja että asia käsitellään alkuperäisellä esityslistalla olevien asioiden käsittelyn jälkeen.

**Päätös**

Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan ja kunnanjohtajan esitykset.

Todettiin, että henkilöstöpäällikkö Outi Udelius oli saapunut kokoukseen kokouksen alkaessa klo 18.00.

---

### **Kunnanjohtajan info**

Khall 22.05.2023 § 173

#### **Käsittely:**

Kunnanjohtaja selosti kunnanhallitukselle

- Tammenlehvän perinnetoimikunnan valmistelua
- Monetran ostopalvelusopimuksen tilannetta
- yritystonttien varauksia Koivikon alueella

Lisäksi asian kohdalla hallintojohtaja selosti kunnanhallituksen käytössä olevan M2-matkanhallintajärjestelmän käytön laajentamista kunnan muihin luottamustoimielimiin (lautakunnat, jaosto, toimikunnat).

#### **Päätös**

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi kokouksessa saadut selostukset.

---

**Kunnan loppulausunto - esitutkinta-asia numero 5770/R/14137/19**

Khall 22.05.2023 § 174  
67/00.01.01.01/2023

Valmistelija kunnanjohtaja Jussi Rämet (p. 044-497 0001):

Oulun poliisille laadittava loppulausunto liittyy esitutkinta-asiaan, jonka taustaseikoista todetaan seuraavaa:

- Muhoksen kunta on jättänyt Oulun poliisille 11.4.2019 päivätyn tutkintapyynnön ko. asiassa;
- tutkintapyynnössään kunta on pyytänyt poliisia selvittämään, onko Rauno Maaninka syyllistynyt tutkintapyynnössä yksilöidyllä menettelyllä rikoksiin Muhoksen kuntaa kohtaan;
- Muhoksen kunnan asema esitutkinnassa on asianomistaja (epäillyllä rikoksella loukattu taho);
- poliisi on suorittanut kunnan tutkintapyynnön ja muiden asiassa tehtyjen tutkintapyyntöjen perusteella esitutkintaa;
- osa tutkituista teoista on ratkaistu esitutkinnan aikana lopettamalla esitutkinta ko. tekojen osalta;
- osa tutkittaviksi saatetuista teoista on nyt loppulausuntomenettelyn kohteina;
- loppulausuntomenettely kuuluu esitutkintalain mukaisiin esitutkinnan vaiheisiin;
- esitutkinta-aineisto on lain nojalla tässä vaiheessa salassa pidettävä; ja
- poliisi on pyytänyt asianosaisia antamaan loppulausuntonsa 31.5.2023 mennessä.

Esittelijä kunnanjohtaja Jussi Rämet

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää, että Oulun poliisissa esitutkinta-asiana numero 5770/R/14137/19 käsiteltävää rikosasiaa Muhoksen kunnan toimeksiannosta ja puolesta hoitava asianajaja Harri Ojala laatii ja toimittaa poliisille ko. asiassa Muhoksen kunnan loppulausunnon.

Käsittely Merkittiin pöytäkirjaan, että kunnanjohtajan selostuksen aikana otettiin puhelinyhteys asianajaja Harri Ojalaan klo 18.17. Ojala selosti asiaa ja vastasi esitettyihin kysymyksiin. Puhelinyhteys päättyi klo 18.20.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

**Tammi-maaliskuun 2023 talouden seuranta ja ennuste**

Khall 22.05.2023 § 175  
278/02.02.02/2023

## Valmistelija

Kunnanjohtaja Jussi Rämetsä (p. 044-497 0001), hallintojohtaja Rauno Piippo (p. 044-497 0003), sivistys- ja hyvinvointijohtaja Juha Valta (p. 044-497 0400) ja tekninen johtaja Mikko Kari (p. 044-497 0308):

Kunnan neljännesvuosiraportti on laadittu toimialojen valmistelun pohjalta. Raportti sisältää seurannan ja alustavan ennusteen loppuvuoden osalta. Tämä menettely palvelee talouden tasapainottamista toimialoittain ja osavuositarkastusten laadintaa. Tiedot on laadittu toimialoittain ja koko kunnan tarkkuudella.

## Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

## Päätösesitys

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tammi-maaliskuun 2023 talouden seurannan ja ennusteen ja antaa sen valtuustolle tiedoksi.

## Käsittely

Kunnanjohtaja Jussi Rämetsä selosti aluksi koko kunnan tilannetta, jonka jälkeen toimialojen edustajat selostivat osaltaan talouden seurantaan ja ennustetta:

- konsernipalvelut/hallintojohtaja Rauno Piippo
- sivistys- ja hyvinvointipalvelut/sivistys- ja hyvinvointijohtaja Juha Valta
- tekniset palvelut/tekninen johtaja Mikko Kari (myös investoinnit).

Selostusten yhteydessä todettiin seuraavat lisäykset esitykseen:

- konsernipalvelut: Oulun kaupungin laskutukset puuttuvat
- tekniset palvelut: lukion leasing sopimuksen korkokulut kasvavat vuoden tasolla noin 180 000 euroa.

## Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

Yhdyskuntalautakunta	§ 36	21.03.2023
Yhdyskuntalautakunta	§ 51	16.05.2023
Kunnanhallitus	§ 176	22.05.2023

## Varhaiskasvatuksen tilatarveselvitys

Yhdskultk 21.03.2023 § 36

Hyvinvointilautakunta 12.10.2022 § 126

varhaiskasvatusjohtaja Anu Vartiainen (puhelin 044 4970 115):

Varhaiskasvatusjohtaja ja Koivulehdon päiväkodin johtaja ovat laatineet Muhoksen kunnan varhaiskasvatuksen toimintaa koskevan tilatarveselvityksen. Tilatarveselvityksen laatimisessa ovat olleet mukana lisäksi hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja, talouspäällikkö, henkilöstöpäällikkö, koulutoimiston toimistonhoitaja ja suunnitteluavustaja teknisistä palveluista. Tilatarveselvityksen hyväksyy hyvinvointilautakunta. Tilatarveselvityksen pohjalta tehdään hankesuunnitelma.

Tilatarveselvityksessä on tehty listaus tilatarpeista ja palvelutuotannon muutoksesta koko Muhoksen kunnan alueella vuosina 2023-2026. Selvityksen pohjana on ollut ennuste syntyvyydestä, kuntalaisille tehty kuntalaiskysely sekä arvio kunnan varhaiskasvatuksen palvelutuotannon muutoksesta. Varhaiskasvatuksen palvelutuotannon muutos ei vaikuta varhaiskasvatuspaikkoja lisäävästi vaan palvelumuoto tulee painottumaan päiväkotihoittoon.

Varhaiskasvatuksen tilatarveselvitysraportti on esityslistan oheismateriaalina.

**VARHAISKASVATUS JOHTAJAN ESITYS:** Hyvinvointilautakunta esittää tehdyn tilatarveselvitysraportin pohjalta hankesuunnitelman aloittamista varhaiskasvatuspalveluissa. Varhaiskasvatuksen tilatarpeeseen ja palvelutuotannon muutokseen tullaan perustamaan uusia varhaiskasvatusryhmiä liitetiedoston lukujen mukaisesti vuosien 2023-2026 aikana.

**TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS:** Hyvinvointilautakunta esittää tekniselle lautakunnalle varhaiskasvatuksesta tehdyn tarveselvityksen pohjalta, että varhaiskasvatuksen tilatarve päiväkodissa on palvelutuotannon muutoksesta johtuen jatkossa noin 100 lapselle tilatarveselvityksessä esitetyn tilatarvelistauksen mukaisesti.

**KÄSITTELY:** Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksen alussa varhaiskasvatusjohtaja Anu Vartiainen selosti osaltaan asiaa lautakunnalle.

Toimialajohtaja Juha Valta selosti asiaa lautakunnalle. Valtuustolle järjestetään asiasta iltakoulu 13.10.2022.

**PÄÄTÖS:** Hyvinvointilautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

---

Yhdyskuntalautakunta	§ 36	21.03.2023
Yhdyskuntalautakunta	§ 51	16.05.2023
Kunnanhallitus	§ 176	22.05.2023

Teknltk 15.11.2022 § 112

Valmistelija: Tekninen johtaja Mikko Kari (puh. 044-4970 308)

Hyvinvointilautakunta on 12.10.2022 §126 hyväksynyt varhaiskasvatuksen tilatarveselvityksen ja esittää tekniselle lautakunnalle hankesuunnitelman laatimista tilatarpeiden ratkaisemiseksi.

Tilatarveselvitys on laadittu 4.10.2022 ja selvityksen mukaan Muhoksen varhaiskasvatukseen kunnan eri alueille tarvitaan viisi uutta pienten alle 3 vuotiaiden ryhmää ja ja kolme uutta yli kolmevuotiaiden ryhmää.

Hankesuunnitelman hyväksyminen kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan.

Varhaiskasvatuksen tilatarveselvitys pvm:ltä 4.10.2022 jaetaan oheismateriaalina ja varhaiskasvatusjohtaja Anu Vartiainen on kutsuttu kokoukseen esittelemään laadittua tarveselvitystä.

#### TOIMIALAJOHTAJAN ESITYS:

Tekninen lautakunta päättää käynnistää hankesuunnittelun päivähoidon tilatarpeiden ratkaisemiseksi edellyttäen, että valtuuston myöntää hankesuunnitteluun tarvittavan rahoituksen 35.000 euroa vuoden 2023 talousarvioon.

**PÄÄTÖS:** Tekninen lautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen yksimielisesti.

Valmistelija

tekninen johtaja Mikko Kari p. 044 4970 308

Varhaiskasvatuksen tilatarpeiden hankesuunnittelu on käynnistetty kunnanjohtajan tekemällä työryhmän perustamispäätöksellä 22.11.2022. Suunnittelu on kesken.

Suunnittelun aikana on noussut esiin akuuttina tila-asiana yhden uuden päiväkotiryhmän perustamisesta Kirkonkylän alueelle vuodelle 2023. Tähän tarpeeseen siltaratkaisuksi on luonnosteltu vaihtoehto, jossa uusi ryhmä sijoitetaan Jussilantielle lomitukselta huhtikuussa 2023 vapautuviin tiloihin. Väliaikainen tilajärjestely täydentää samassa rakennuksessa sijaitsevaa avoimen pvk. tilaa ja toimintaa. Ratkaisulla saadaan lisäaikaa koko varhaiskasvatusta koskeva tilatarpeen hankesuunnittelua varten.

Ryhmän perustaminen Jussilantielle edellyttää tila- ja kalustemuutoksia, joiden kustannusarvio on 70.000 euroa ja muutos lisää varhaiskasvatuksen sisäisiä tilavuokria noin 32.000 euroa/vuosi. Lisäksi tulee päivähoidon palvelutuotannon muutuskustannukset. Muutostyöt voidaan rahoittaa Muhoksen kunnan vuoden 2023 talousarvion investointiosassa rakennusten kunnossapitoon varatusta rahasta

Esittelijä

teknisten palvelujen toimialajohtaja Mikko Kari



Yhdyskuntalautakunta	§ 36	21.03.2023
Yhdyskuntalautakunta	§ 51	16.05.2023
Kunnanhallitus	§ 176	22.05.2023

**Päätösesitys** Yhdyskuntalautakunta esittää opetus- ja kasvatustalautakunnalle että se perustaa yhden uuden päiväkotiryhmän Jussilantielle. Muutoksen vaikutukset vuoden 2023 talousarvioon viedään erikseen valtuuston päätettäväksi.

**Päätös** Yhdyskuntalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Yhdkultk 16.05.2023 § 51

**Valmistelija** tekninen johtaja Mikko Kari p. 044 4970 308

Varhaiskasvatuksen tilatarpeita koskeva hankesuunnitelma on valmistunut 10.5.2023. Suunnitelmassa päivähoidon tilatarpeiden ratkaisut on tarkasteltu erikseen Päivärinteen alueella ja erikseen Kirkonkylän alueella.

Muhoksen kunnan strategian mukaisesti varhaiskasvatuksen tilatarpeiden ratkaisuihin investoinnit on pyritty minimoimaan ja ensin on etsitty ratkaisua olemassa olevien tilojen käytön tehostamisella ja mahdollisella palvelutuotannon rakenteen muutoksella.

Päivärinteen alueen päiväkotitilaratkaisuksi esitetään kunnan oman uuden neljäryhmäisen päiväkodin rakentamista siten, että uudet tilat ovat käyttöönotettavissa viimeistään kesällä 2025. Mikäli Päivärinteen päiväkodin laajennus halutaan käyttöön aikaisemmin, niin investointipäätös olisi tehtävä jo syksyllä 2023. Päivärinteen päiväkodin laajennuksen hankesuunnittelu sisältyy Muhoksen kunnan vuoden 2023 talousarvioon ja suunnittelu on käynnistetty keväällä 2023.

Kirkonkylän alueen varhaiskasvatuksen tila-asioiden ratkaisussa on huomioitava kouluikäisten lasten määrän ennustetut muutokset. Kirkonkylällä ratkaisuksi esitetään ensisijaisesti nykyisten tilojen käytön tehostamista ja palveluverkon uudelleen järjestelyitä. Tilaratkaisussa esitetään vaiheittaista etenemistä vuosina 2023-2026 edellyttäen kouluverkkoselvityksen avaamista ja koulu- ja päiväkotipalveluverkon rakennepäätösten tekemistä vuoden 2024 aikana.

Kirkonkylän alueen varhaiskasvatuksen akuutit tilaongelmat hoidetaan kuntoon. Siltaratkaisuna toteutetaan yhden päiväkotiryhmän tilat Jussilantielle lomitukselta vapautuviin tiloihin syksyksi 2023. Lisäksi siirtymäaikana vuosina 2024-2026 hyödynnetään tarvittaessa ulkopuolisia vuokratiloja varhaiskasvatuksen esittämien tarpeiden mukaan.

Varhaiskasvatuksen tilatarpeet hankesuunnitelma pvm:ltä 10.5.2023 jaetaan esityslistan liitteenä.

Hankesuunnitelman hyväksyminen kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan.

**Esittelijä** teknisten palvelujen toimialajohtaja Mikko Kari

Muhoksen kunta		Pöytäkirja	10/2023	10
Yhdyskuntalautakunta	§ 36	21.03.2023		
Yhdyskuntalautakunta	§ 51	16.05.2023		
Kunnanhallitus	§ 176	22.05.2023		

**Päätösesitys** Yhdyskuntalautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy varhaiskasvatuksen tilatarpeet hankesuunnitelman pvm:ltä 10.5.2023.

**Päätös** Yhdyskuntalautakunta hyväksyi toimialajohtajan esityksen.

Khall 22.05.2023 § 176  
197/10.03.02/2023

**Esittelijä** kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

**Päätösesitys** Kunnanhallitus hyväksyy yhdyskuntalautakunnan esityksen. Kunnanhallituksen päätös annetaan tiedoksi valtuustolle 29.5.2023 pidettävässä kokouksessa.

**Käsittely** Merkittiin pöytäkirjaan, että tekninen johtaja Mikko Kari selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

**Päätös** Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen

- Mikko Kari poistui kokouksen etäyhteydestä klo 19.30
  - kunnanhallituksen kokous keskeytettiin tauon ajaksi – tauko klo 19.30-19.45.
- 

**Liitteet**

Liite	vaka tilatarpeet hankesuunnitelma
1	10052023

**Muhoksen kunnan henkilöstöohjelma**

Khall 22.05.2023 § 177  
292/00.01.01.01/2023

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Outi Udelius (p. 044-497 0008):

Muhoksen kunnassa ei ole aikaisemmin ollut henkilöstöohjelmaa. Henkilöstöohjelman laadinta on kirjattu kuntastrategiaan 2022–2025 ja henkilöstöohjelma toimii yhtenä työkaluna kuntastrategian toteutuksessa. Muhoksen kunnanhallitus on perustanut ohjausryhmän henkilöstöohjelman laadintaa varten ja ohjausryhmä on kokoontunut ensimmäisen kerran 3.2.2022 koostamaan ajatuksia henkilöstöohjelman sisällöstä ja tavoitteista.

Henkilöstöohjelman tarkoitus on tukea johtamista ja esihenkilötyötä sekä ohjata Muhoksen kunnassa tehtävää henkilöstötyötä. Henkilöstöohjelmassa nostetaan esille hyvät työyhteisötaidot, jotka koskevat koko henkilöstöä, jokaista kunnan palveluksessa olevaa henkilöä. Henkilöstöohjelma perustuu Muhoksen kuntastrategiaan sekä kunnan ohjeisiin, tavoitteisiin ja linjauksiin. Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit ovat käytössä koko kuntaorganisaatiossa ja niiden toteuttamisesta ja kehittämisestä ovat vastuussa yhdessä koko henkilöstö.

Henkilöstöohjelman tavoitteet kuntastrategiaan perustuen:

- Toteuttaa Muhoksen kunnan strategisia tavoitteita henkilöstöpolitiikan keinoin
- Viestiä henkilöstöjohtamisen ja henkilöstötyön toimintamallien yhtenäisistä periaatteista ja käytännöistä
- Tukea ja kehittää johtamista sekä esihenkilötyötä
- Toimia johtamisen ja esihenkilötyön työkalupakkina, joka ohjaa tehtäviä ratkaisuja ja toimenpiteitä
- Edistää henkilöstön ammatillista osaamista ja osaamisen kehittämistä
- Edistää henkilöstön työhyvinvointia, työssäjaksamista ja työkykyisyyden säilymistä
- Lisätä Muhoksen kunnan pito- ja vetovoimaa työnantajana

Pitkäjänteisellä ja suunnitelmallisella henkilöstöpolitiikalla varmistetaan oikeanlainen henkilöstömitoitus laadukkaiden palveluiden tuottamiseen. Laadukkaiden palveluiden mahdollistajana ja Muhoksen kunnan tärkeimpänä voimavarana toimii hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Työelämän laatuun ja henkilöstön hyvinvointiin vaikuttavat johtaminen ja esihenkilötyö. Muhoksen kunnassa keskitytään hyvien johtamistapojen vahvistamiseen sekä laadukkaan esihenkilötyön kehittämiseen ja tekemiseen, joilla on suora yhteys henkilöstön työhyvinvointiin ja sitä kautta tuottavuuteen, tuloksiin ja palveluiden laatuun.

Henkilöstöohjelma toimii ennen kaikkea johtamisen ja esihenkilötyön työkalupakkina ohjaten samalla myös yksittäisen työntekijän toimintaa korostamalla jokaisen omaa vastuuta sekä omasta että yhteisestä toiminnasta, omasta osaamisesta, työhyvinvoinnista sekä työyhteisötaidoista. Henkilöstöohjelmassa käydään läpi henkilöstötyön

periaatteita sekä Muhoksen kunnassa noudatettavia henkilöstötyön toimintatapoja työsuhteen elinkaaren aikana.

Henkilöstöohjelman on tarkoitus toimia käytännön henkilöstötyön työkaluna eikä siihen sen vuoksi sisälly poliittista harkintaa. Näin ollen henkilöstöohjelma ei ole sidottu kuntastrategian tavoitevuosiin, vaan sitä on tarkoitus päivittää jatkuvasti toimintamallien ja ohjeiden päivittyessä. Henkilöstöohjelmaan on linkitetty useita eri dokumentteja ja ohjeita, joita päivitetään ja luodaan tarpeen tullen ja ne päivittyvät samalla myös henkilöstöohjelmaan.

Henkilöstöohjelmalle on luotu toiminnallinen mittaristo, jonka vaikuttavuuden seuranta tapahtuu mm. käyttöön otettavan johdon työpöydän, henkilöstökertomuksen sekä henkilöstökyselyiden avulla.

Kunnan yhteistoimintaelin – YTY-ryhmä – on käsitellyt henkilöstöohjelmaa 10.5.2023 pidetyssä kokouksessa. Ryhmä on antanut seuraavan kannanoton asiasta:

“Kannanottonaan henkilöstöohjelmaan 2023 YTY-ryhmä totesi asiakirjan olevan monipuolinen ja hyödyllinen. YTY-ryhmä toivoo, että se otetaan käyttöön pysyväksi työkaluksi.”

Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy Muhoksen kunnan henkilöstöohjelman. Henkilöstöpäällikölle annetaan toimivalta täydentää henkilöstöohjelman toimintamalleja ja täydentäviä aineistoja siten, että henkilöstöohjelmasta tulee käytännönläheinen henkilöstötyön väline.

Käsittely

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Outi Udelius selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen klo 20.15 kokouksesta poistuivat Juha Valta ja Outi Udelius.

---

**Potilas- ja sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2022**

Khall 22.05.2023 § 178  
193/05.16.00/2023

Valmistelija

hallintojohtaja Rauno Piippo (p. 044-497 0003):

Potilas- ja sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2022 on saapunut kuntaan 8.3.2023.

Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000) 24 § määrittelee, että sosiaaliasiamiehen on seurattava asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä hyvinvointialueella (aiemmin kunnissa) ja vuosittain annettava selvitys hyvinvointialueelle (aiemmin kunnanhallitukselle).

Laki potilaan asemasta ja oikeuksista ei säätele selvityksen tekemisestä, mutta useissa kunnissa, kaupungeissa, kuntayhtymissä ja sairaanhoitopiireissä potilasasiamehen selvitys on annettu.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen potilas- ja sosiaaliasiamiehen selvitykseen vuodelta 2022 on koottu Pohjois-Pohjanmaan alueen kuntien, kaupunkien, kuntayhtymien ja sairaanhoitopiirin osalta potilas- ja sosiaaliasiamiehelle tulleet yhteydenotot sekä kuntakyselyihin saadut vastaukset. Joidenkin kuntien, kaupunkien ja kuntayhtymien osalta on vuonna potilas- ja/tai sosiaaliasiamiespalvelut hankittu ostopalveluna (Merikratos Oy), jonka osalta he ovat toimittaneet oman selvityksen. Tähän selvitykseen on otettu myös Merikratoksen selvityksen tietoja, sillä on haluttu antaa yhden selvityksen sisällä kokonaiskuva Pohjois-Pohjanmaan tilanteesta. Lisäksi selvityksen on saatu kerättyä lisätietoa mm. muistutuksista ja kanteluista, mitä Merikratoksen selvitykseen ei oltu saatu.

Vuonna 2023 Pohteen potilas- ja sosiaaliasiamiespalvelut ovat Pohteen omaa toimintaa.

Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi potilas- ja sosiaaliasiamiehen selvityksen vuodelta 2022

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

**Oulun kaupungin esitys Pohjois-Pohjanmaan työllisyysalueen perustamiseksi**

Khall 24.04.2023 § 157

Valmistelija

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä (puh. 044 497 0001):

Oulun kaupungin kirjaamosta on 21.4.2023 saapunut Muhoksen kunnan kirjaamoon seuraavansisätöinen käsittelypyyntö:

” Oulun kaupunki

TE-UUDISTUS

Pohjois-Pohjanmaan kunnat

**Oulun kaupungin esitys maakunnallisesta työllisyysalueesta**

Yleistä uudistuksesta

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. Tämä on kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee.

Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalveluiden tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta yhdessä kuntien elinvoimapalveluiden kanssa. Kun työllisyys- ja koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta.

TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Siirtyviä tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtyminen TE-toimistoista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksesta katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Kunnilta vaadittavat toimenpiteet

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu.

Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 157  
§ 179

24.04.2023  
22.05.2023

kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä.

Työllisyysalueen kuntien on toimitettava Työ- ja elinkeinoministeriölle suunnitelma, josta tulee käydä ilmi:

- laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
- laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- yhteistyötahot ja -muodot
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin

Valmistelutilanne Pohjois-Pohjanmaalla

Pohjois-Pohjanmaan kuntien valmius uudistukseen valmistautumiseen vaihtelee kunnittain. Osin tästä johtuen Pohjois-Pohjanmaan liitto on käynnistänyt kuntien palveluiden suunnittelua ja organisointia tukevan hankkeen, joka tuottaa tietoa työllisyysalueiden muodostamisen tueksi, tietoa rahoituksesta sekä uudistuksen vaikutuksista kuntatalouteen.

Hankkeessa on laadittu vaihtoehtoiset tarkastelut/skenaariot Pohjois-Pohjanmaan työllisyysalueiden vaihtoehtoista ml. tulevaisuustarkastelu eri vaihtoehtojen tulevaisuuden kehityksestä huomioiden mm. väestö- ja työvoiman määrän kehitys.

Esitys maakunnallisesta mallista

Pohjois-Pohjanmaa on pitkien etäisyyksien maakunta eikä maakunta muodosta yhtenäistä työssäkäyntialuetta. Maantieteellisen yhtenäisyyden puuttumisen lisäksi Pohjois-Pohjanmaalla on vaikeuksia täyttää uudistukseen sisältyviä muita järjestämiskriteerejä. Työmarkkina- ja työssäkäyntialueita on useita, eivätkä ne aina täytä vaadittavaa 20 000 työvoimamäärää. Edellä mainittujen syiden vuoksi riittävien resurssien kokoaminen yhdenvertaisten palveluiden turvaamiseksi kaikkialla maakunnan kuntien alueella ei ole mahdollista.

Oulun kaupunki on Pohjois-Pohjanmaan liiton pyynnöstä selvittänyt mahdollisuutta yhden koko maakunnan kattavan työllisyysalueen perustamiseksi Pohjois-Pohjanmaalle.

Oulu on tehnyt maakunnan kuntajohtajien kokouksessa 18.4. esityksen maakunnallisesta mallista. Esitys perustuu ajatukseen, jonka mukaan Oulun kaupunki ottaa järjestämisvastuun lakisääteisistä tehtävistä koko maakunnan alueella, mutta varsinainen lakisääteisten palvelujen tuottaminen tehdään sopimusperusteisesti kuntien toimesta. Maakunnallisen mallin edellytyksenä on, että mukana ovat kaikki maakunnan kunnat.

Maakunnallisen mallin rakennetta ja reunaehdoja on esitelty liitteenä olevassa asiakirjassa. Oulun kaupunki ei pysty jalostamaan mallia eteenpäin, jos mallista ei ole riittävää yksimielisyyttä.

Oulun kaupungin esitys

Oulun kaupunki pyytää kuntanne kannanottoa esitettyyn maakuntamalliin.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 157  
§ 179

24.04.2023  
22.05.2023

- A) Onko kuntanne valmis sitoutumaan yhteiseen maakunnallisen mallin valmisteluun esitellyltä pohjalta?  
B) Jos ette ole valmis sitoutumaan esitettyyn malliin, niin olisitteko valmis ostamaan vastaavat keskitetyt palvelut Oulun kaupungilta tilanteessa, jossa päätätte tehdä oman työllisyysalueen?

Pyydämme vastauksianne viimeistään 5.5.2023. Vastaukset pyydämme lähettämään osoitteeseen [kirjaamo@ouka.fi](mailto:kirjaamo@ouka.fi).”

Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys

Muhoksen kunta sitoutuu yhteisen maakunnallisen mallin valmisteluun Oulun kaupungin esittämällä tavalla.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Khall 22.05.2023 § 179  
277/14.00.01/2023

Oulun kaupunki on käsitellyt kunnilta saamansa vastaukset. Vastausten perusteella kaupunki on lähettänyt Hailuodon, Ini, Kempeleen, Limingan, Lumijoen, Muhoksen, Tyrnävän, Utajärven, Pudasjärven ja Vaalan kunnille **Oulun kaupungin esityksen työllisyysalueesta Oulun lähialueen kunnille**. Esityksen sisältö:

### **Yleistä uudistuksesta**

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. Tämä on kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalveluiden tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta yhdessä kuntien elinvoimapalveluiden kanssa. Kuntien työllisyys- ja koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Siirtyviä tehtäviä hoitavan henkilöstön siirtyminen TE-toimistoista, ELY-keskuksista ja KEHakeskuksesta katsotaan liikkeen luovutukseksi.

### **Kunnilta vaadittavat toimenpiteet**

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perustein myöntää



järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu. Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä

### **Oulun kaupungin vaihtoehdot työllisyyden hoidon järjestämisestä**

Oulun kaupunki tekee valinnan kahden vaihtoehdon väliltä: Oulun kaupunki toimii järjestämisalueena yksin tai Oulun kaupunki toimii järjestämisvastuukuntana lähikuntien muodostamalla alueella. Lähikunniksi katsotaan Hailuoto, Ii, Kempele, Liminka, Lumijoki, Muhos, Oulu, Tyrnävä, Utajärvi, Pudasjärvi ja Vaala. Mikäli Oulun kaupunki päättäisi järjestää työllisyyden hoidon yksin, se on valmis ja kiinnostunut tekemään muiden työllisyyden hoitoalueiden kanssa yhteistyötä esimerkiksi asiantuntijapalvelujen ja hankintojen osalta erikseen sovittavalla tavalla.

Utajärven, Pudasjärven ja Vaalan kunnanjohtajat, kaupunginhallituksen puheenjohtajat ja valtuuston puheenjohtajat kutsutaan keskustelemaan asiasta 30.5. 2023 klo 17 Oulun seudun kuntien yhteistyökokoukseen BusinessAsemalle Telesaliin (Hallituskatu 36 B, Oulu).

### **Oulun kaupungin esitys lähialueen kuntien kanssa muodostettavasta työllisyydenhoitoalueesta**

Johtavana tavoitteena on luoda uudistuksen myötä uutta vaikuttavaa palvelukokonaisuutta, jolla lisätään alueen elinvoimaa ja hyödynnetään koko kuntaekosysteemiä: työllisyys-, koulutus- ja elinkeinopalvelut, järjestetään työnhakijoille mahdollisimman tehokkaita palveluita, jotka johtavat työllistymiseen. Kunnat sitoutuvat panostamaan nuorten ennaltaehkäisevään työhön (koulutus ja vapaa-ajan polut), aikuisten työhön poluttavaan vapaaehtoiseen toimintaan ja uusien työpaikkojen synnyn edistämiseen.

Oheisessa liitteessä on esitetty Oulun kaupungin aikataulu päätöksenteolle sekä palvelumalli, jonka pohjalta Oulun kaupunki lähtisi rakentamaan usean kunnan yhteistä työllisyydenhoitoaluetta, mikäli poliittisessa päätöksenteossa näin päätetään. Osana päätöksenteon valmistelua Oulun kaupunki haluaa saada kunnilta vastaukset liitteen sivulla 9 esitettyihin kysymyksiin. Vastausaika on 24.5. saakka, jonka jälkeen asia etenee Oulun kaupungissa päätöksentekoon.

Vastaukset pyydetään toimittamaan Oulun kaupungin kirjaamoon:  
kirjaamo@ouka.fi

Vastauksessa pyydetään viittaamaan Oulun kaupungin diaarinumeroon:  
OUKA 5190/2023

Lisätietoja antaa ja mahdollisiin kysymyksiin vastaa  
Mari Rautiainen, työllisyyspalvelujen päällikkö, BusinessOulu liikelaitos

Kunnanhallitus

§ 157

24.04.2023

Kunnanhallitus

§ 179

22.05.2023

p. 0447031370 mari.rautiainen@businessoulu.com

-----

Muhoksen kunnan vastaukset on valmisteltu yhdessä työllisyyspalvelujen kanssa.

Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys

Kunnanhallitus ilmoittaa Oulun kaupungille, että Muhoksen kunta pitää esitettyä mallia tarkoituksenmukaisena ja sitoutuu sen jatkokehittämiseen esitettyihin kysymyksiin annettujen vastausten mukaisesti. Annetut vastaukset ovat liitteenä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

Liitteet

Liite 2 Muhoksen kunnan vastaukset Oulun kaupungin lähikuntien tunnustelukysymyksiin

**Pelastetaan Vaelluskalat ry:n anomus Oulujoen ennallistamisen esiselvityshankkeen rahoittamiseksi**

Khall 22.05.2023 § 180  
304/02.05.01.02/2023

Valmistelija

kunnanjohtaja Jussi Rämet (puhelin 044 497 0001):

Muhoksen kunnan kirjaamoon on 17.5.2023 saapunut Pelastetaan Vaelluskalat ry:n seuraavansisältöinen anomus:

” Muhoksen kunnanhallitus

Viite: PÄÄTÖS VALTIONAVUSTUKSESTA POPELY/3133/2022  
11.05.2023

**OULUJOEN ENNALLISTAMISHANKKEEN ESISELVITYS/ANOMUS HANKERAHOITUKSESTA**

Pelastetaan vaelluskalat ry. on saanut Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen päätöksen valtionavustuksesta Oulujoen ennallistamisen esiselvityshankkeeseen. Hyväksyttävät kokonaiskustannukset ovat enintään 50 000 euroa ja avustuksen suuruus on 25 000 euroa.

Hanke on toteutettava 15.12.2023 mennessä. Jos hanketta ei ole aloitettu 31.5.2023 mennessä avustuspäätös peruuntuu. Hankkeen aloittamiseen ja loppuun saattamiseen voi perustelluista syistä hakea jatkoaikaa ennen määräajan päättymistä.

Hankeelle on perustettava ohjausryhmä johon kutsutaan edustajat Pohjois-Pohjanmaan ELYkeskukselta, Lapin ELY-keskukselta (Kalatalous), Fortumilta sekä Oulun Energialta sekä muilta Montan ja Laukan välisen alueen intressiryhmiltä.

Hanketta valmisteltiin yhteistyössä Muhoksen kunnan kanssa seuraavasti. Tekninen lautakunta esitti 15.11.2022 § 123 kunnanhallitukselle, että kunta *”laatii Oulujoen ennallistamishankkeen esiselvityksen välillä Montta - Laukka ja varaa vuoden 2023 talousarvioon kunnan 50 %:n rahoitusosuuden, edellyttäen että Ely vastaa 50% hankkeen kustannuksista”*.

13.2.2023 § 51 kunnanhallitus päätti, että *”kunta ei käynnistä omana hankkeena Oulujoen ennallistamishankkeen esiselvitystä välille Montta - Laukka. Perusteluna on vastaava rahoittajalle tehty hanke-esitys, jossa toimijana on Pelastetaan vaelluskalat ry.”*

Luottamuselinkäsittelyjen välissä hankehaku uhkasi umpeutua, joten yhdistys päätti itse hakea avustusta ELY-keskukselta varmistaaksen hankkeen rahoituksen kuluvalla vuodelle.

Yhdistyksen oman työn arvo hakemuksessa oli 5 000 euroa joten yhdistyksen on hankittava lisärahoitusta 20 000 euroa. Yhdistys on neuvotellut 15.5. Fortumin edustajien kanssa kustannuksiin

osallistumisesta. Fortum osallistuu hankkeeseen kuitenkin vain virtaamatietoja toimittamalla.

Pyydämme Muhoksen kuntaa osallistumaan hankkeen kustannuksiin enintään 20.000 euron suuruisella avustuksella ja myöntämään hankkeelle toteutuksen ajaksi enintään 25.000 euron suuruisen korottoman lainan.

Muhoksella 17.5.2023  
Pelastetaan vaelluskalat ry:n hallitus  
Heikki Aspegren  
puheenjohtaja”

Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys

Esitellään kokouksessa.

Käsittely

Kunnanjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle ja teki päätösesityksensä:

Kunnanhallitus päättää, että Muhoksen kunta voi osallistua hankkeen rahoitukseen korottomalla lainalla hankkeen toteutusaikana. Lisäksi edellytetään, että hakija toimittaa kunnalle selvityksen lainan takaisinmaksun suorittamisesta ennen lainan käsittelyä valtuustossa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan kokouksessa tekemän esityksen.

---

**Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen Tienpidon ja liikenteen katsaus 2023**

Khall 22.05.2023 § 181  
67/00.01.01.01/2023

Valmistelija

tekninen johtaja Mikko Kari (puhelin 044 497 0308):

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen Tienpidon ja liikenteen katsaus 2023 on julkaistu 27.4.2023 sähköisesti osoitteessa <https://storymaps.arcgis.com/stories/fac1855e903142b4b9c16156aa37b9ba>.

Katsauksessa esitetään Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun alueen keskeiset tienpitotoimet vuodelle 2023, ELY-keskuksen järjestämän joukkoliikenteen ajankohtaiset toimet, luodaan katsaus liikennejärjestelmäsuunnitteluun ja liikenneturvallisuustyöhön sekä esitellään keskeisiä suunnitteluhankkeita.

Liikenneverkon kehittämistä, suunnittelua ja rakentamista ohjaa valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman (Liikenne12) tavoitteet, jotka ovat kestävyys, tehokkuus ja saavutettavuus. Valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma, Liikenne12 ohjaa alueellista liikennejärjestelmätyötä ja kuluvana vuonna uudistettava Pohjois-Suomen Liikenne- ja logistiikkastrategia määrittelee Pohjois-Suomen liikenteen ja logistiikan tavoitteet ja kehittämislinjaukset.

Muhoksen kunnan kannalta merkittävänä asioina Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen Tienpidon ja liikenteen katsaus 2023 pitää sisällään valtatie 22 parantamisen Tyrnäväntien risteyskohdalla ja valtatieltä 22 Oulun satamaan johtavan poikkimaantien parantamisen. Erityisesti mainittava asia on korotukset yksityisteiden parantamiseen saataviin valtionosuuksiin vuosina 2023–2025.

Muhoksen kunnan lausunnon antaminen kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan.

Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys

Muhoksen kunta merkitsee tiedoksi Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen Tienpidon ja liikenteen katsauksen 2023.

Muhoksen kunnanhallitus pitää maantieverkon ylläpitoon ja kehittämiseen varattua nykyistä rahoitusta riittämättömänä ja tästä syystä Muhoksen kunta on joutunut rahoittamaan kunnan alueella olevia maanteiden parannushankkeita.

Muhoksen kunnan näkökulmasta on hyvä, että liikenneverkon pitkäjänteistä kehittämistä ohjaamaan on laadittu valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma, Liikenne12. Muhoksen kunta kuitenkin toivoo tienpitäjältä joustavuutta varauduttaessa uusien energioiden tuotannon, siirron ja varastoinnin (ns. vihreän siirtymän) hankkeiden

edistämiseen.

## Käsittely

Muhoksen kunnanhallitus pyytää tienpitäjän edustajaa vierailemaan ja esittelemään tienpidon ja liikenteen katsauksen kunnanvaltuuston 29.5.2023 kokoukseen.

Kunnanjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle. Selostuksen yhteydessä hän totesi, että ELY-keskuksen johtaja Timo Mäkikyrö on kutsuttu valtuuston kokoukseen.

## Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.  
Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

**Tiedoksiannettavat asiat**

Khall 22.05.2023 § 182

Kunnanhallitukselle tiedoksi saatetaan seuraavat asiakirjat:

## 1. Pöytäkirjajäljennöksiä:

- Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen kokouksesta 11.4.2023

## 2. Digi- ja väestötietoviraston kirje DVV/4321/2023/8.5.2023; Äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2024 ja siitä ilmoittaminen Digi- ja väestötietovirastolle

## 3. Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:Y

- Yleiskirje 14/2023/14.4.2023; OVTES 2022-2025 sopimusmuutokset 1.8.2023 lukien koskien A osion määräyksiä 36 § määräaikaisen viranhaltijan lomapäiväkorvaus ja 37 § virkavapaan vaikutus palkkaukseen
- Yleiskirje 15/2023/14.4.2023; Verrokkialojen vaikutukset Kunta-alan muusikkojen virka- ja työehtosopimukseen ja Kunta-alan näyttelijöiden työehtosopimukseen, sopimuksien paikalliset järjestelyerät ja yleiskorotukset 1.6.2023 lukien
- Yleiskirje 18/2023/12.5.2023; Valtakunnallisella työelämän kehittämisellä tarjotaan tukea kuntien ja hyvinvointialueiden kehittämistyöhön ja tehdään julkisen työn merkitystä näkyväksi

## 4. Ote § 19 Oulun kaupungin Joukkoliikennejaoston 19.4.2023 pitämästä kokouksesta; Joukkoliikenteen valtionavun 2023 jakoperusteet Oulun toimivalta-alueella

Kunnanhallituksen mahdollista otto-oikeuden käyttöä varten on viranhaltijapäätökset lähetetty viikottain kunnanhallituksen jäsenille.

Esittelijä

kunnanjohtaja Jussi Rämet

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä niiltä osin kuin se on mahdollista viranhaltijapäätöksiensä kohdalla Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---

**Kunnanjohtajan viran hakuprosessin käynnistäminen**

Khall 08.05.2023 § 170

Valmistelija

hallintojohtaja Rauno Piippo (p. 044-497 0003):

Kunnanjohtaja Jussi Rämetsä on irtisanoutunut virastaan siten, että viimeinen virassaolopäivä on 31.8.2023.

Valtuusto on 29.4.1998 päättänyt kunnanjohtajan viran pätevyysvaatimuksesta:

"Viran pätevyysvaatimukseksi asetetaan ylempi korkeakoulututkinto ja soveltuva käytännön kokemus"

Kunnan hallintosäännön mukaan:

- valtuusto päättää kunnanjohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta (hs 67.1 §)
- kunnanjohtajan viran pätevyysvaatimuksesta päättää valtuusto (hs 74.1 §)
- Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus. (hs 75 §) Saman sisältöinen teksti on myös osin hallintosäännön pykälässä 78.
- Valtuusto valitsee kunnanjohtajan (hs 78.2).

Kunnanjohtajan osalta on kuntalaissa erillinen pykälä:

41 §

Kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirrettyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.

-----



Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 170  
§ 183

08.05.2023  
22.05.2023

Hallintosäännön mukaan "Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta."(hs 179.5 §).

Esittelijä

puheenjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää, että uuden kunnanjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kunnanhallituksen kokouksissa kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta. Puheenjohtajan ehdotus on em. asioiden käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että uuden kunnanjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kunnanhallituksen kokouksissa kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta. Puheenjohtajan ehdotus on em. asioiden käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Asiasta käydyn keskustelun jälkeen kunnanhallitus puheenjohtajan esityksestä päätti käynnistää kunnanjohtajan viran haun seuraavasti:

1. viran pätevyysvaatimukset pidetään ennallaan. Lisäksi arvostetaan kunta-alan kokemusta.
2. virka täytetään toistaiseksi 1.9.2023 lukien (vakinaisen virka)
3. viran täytössä käytetään 6 kk:n koeaikaa
4. lisätietojen antajina ovat valtuuston puheenjohtaja Veli Paasimaa, kunnanhallituksen puheenjohtaja Aimo Manelius ja hallintojohtaja Rauno Piippo
5. viran hakuilmoitus julkaistaan kunnan nettisivuilla ja Kuntarekry-palvelussa sekä te-palvelujen nettisivuilla 11.5.2023. Tämän jälkeen laitetaan lisäksi lyhyt ilmoitus sanomalehtiin Tervareitti, Kaleva (myös digilehti) ja Helsingin Sanomat (myös digilehti) sekä Kuntalehden digilehteen.
6. viran hakuaika päättyy 31.5.2023 klo 15.
7. valittavan henkilön on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan

Edelleen kunnanhallitus puheenjohtajan esityksestä päätti, että pöytäkirja asian osalta tarkastetaan kokouksessa.

---

Päätöksenteon jälkeen käytiin läpi alustava hakuilmoitus.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja luki kokoukselle tehdyn päätöksen. Päätöksen lukemisen jälkeen kunnanhallitus totesi luetun päätöksen olevan kokouksen kulun mukainen ja totesi, että pöytäkirja on asian osalta tarkastettu kokouksessa.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 170  
§ 183

08.05.2023  
22.05.2023

Valmistelija

hallintojohtaja Rauno Piippo (p. 044-497 0003)

Kunnanhallitus perusti 11.4.2023/141 § kunnanjohtajan valinnan valmistelua varten työryhmän, johon kuuluvat kunnanhallituksen varsinaiset jäsenet ja valtuuston puheenjohtajat. Työryhmä on kokoontunut yhden kerran käsittelemään valintaprosessiin liittyvää konsultin valintaa. Konsultiksi on valittu Eezy Personnel ja konsulttina on Petri Heikkinen. Heikkisen kanssa on käyty alustaa keskustelua valinnan valmistelun aikataulusta. Tavoitteeksi on asetettu ylimääräinen valtuuston kokous 26.6.2023, jolloin muut valmistelutoimet olisivat:

- 1.6. työryhmän kokous, mukana Petri Heikkinen
- haastattelut 9.6.
- vkot 24-25 arvioinnit
- kunnanhallituksen kokous vko 25
- valtuuston valintakokous 26.6.

Esittelijä

puheenjohtaja

Päätösesitys

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan valinnan valmistelun aikataulun. Kunnanhallitus antaa 11.4.2023 nimetyille valmistelutyöryhmälle tehtäväksi valita haastatteluihin pyydettävät hakijat sekä suorittaa haastattelut yhteistyössä valitun konsultin kanssa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen siten, että voidaan selvittää vaihtoehtoista haastatteluajankohtaa.

---

**Testamentilla saadun asunto-osakkeen myynti**

Khall 22.05.2023 § 184  
279/02.07.02/2023

Valmistelija kunnanjohtaja Jussi Rämetsä (p. 044-497 0001):

Muhoksen kunta on perinnönjättäjän Hilikka Lehtolan 18.9.2007 allekirjoittaman testamentin. Testamentin sisältö:

Aikaisemmat testamenttimääräykseni peruuttaen minä Hilikka Lehtola ilmoitan täten viimeisenä tahtonani ja testamenttini, että kuolemani jälkeen kaikki omaisuuteni, olkoonpa se minkä nimistä tai laatuista tahansa, menee Muhoksen kuntaan perustettavan ”Hilikka ja Allan Lehtolan Vanhustentuki rahastoon” käytettäväksi alkuperäisten suomalaissyntyisten yli 65-vuotta täyttäneiden muhoslaisten vanhusten kodinhoidontukeen ja laitehankintoihin. Rahasto myöntää avustuksia hakemusten perusteella hakijan tarve ja muut olosuhteet huomioon ottaen. Rahaston vuotuisesta tuotosta lisätään 10% rahaston pääomaan ja muu osa tuotosta jaetaan rahaston sääntöjen ja tämän testamentin mukaisesti.

Lisäksi määrään, että omistamani asunto-osake on myytävä sen hetkiseen käypään hintaan joko kaikkine irtaimistoineen tai irtaimisto erikseen huutokaupaten. Eri pankeissa olevat pankkitalletukset on myös liitettävä rahaston omaisuudeksi. Testamentattua omaisuutta hoidetaan Muhoksen kunnan toimesta ilman palkkiota erillisenä rahastona, jota hoitaa kunnan palveluksessa oleva pätevä taloushallinnon tunteva henkilö. Rahaston varat on sijoitettava varmalla ja tuottavalla tavalla ja saatu tuotto ohjataan vuosittain rahaston kautta kodinhoidontukeen ja laitehankintoihin.

Omistamani liina- ja vuodevaatteet sekä ruoka- ja kahvikalustot menevät Muhoksen kunnan terveyskeskussairaalan käyttöön. Samalla ilmoitan, että minulla ei ole velkoja eikä velkasaatavia, paitsi pankkitalletukset.

Muhoksella 18.9.2007

Hilikka Lehtola

-----

Laaditun perukirjan mukaan perinnönjättäjän varat (euroa)

**1. Rahavarat**

- Oulun Osuuspankki käyttötili 16116,39
- Ylä-Savon Osuuspankki
  - käyttötili 7484,93
  - tuottotili 410333,73
- käteinen raha 1929,00

**2. Asunto-osake**

Asunto Oy Muhoksen Oravamäki nimisen asuntoyhtiön osakkeet, jotka oikeuttavat 70 m<sup>2</sup>:n suuruisen rivitaloaluoneiston C 8 hallintaan

osoitteessa Armintie 9.11, 91500 Muhos. Huoneistoon ei kohdistu yhtölainaossuuksia.

Huoneiston velaton arvo on noin 75000

3. **Saatavat** 155,72

**4. Koti-irtaimisto ja henkilökohtainen omaisuus**

Tavanomainen koti-irtaimisto ja henkilökohtainen omaisuus 0,00

Perinnönjättäjän varat **yhteensä 511019,77**

**Perinnönjättäjän velat yhteensä** 1875,41

**Pesän vähennykset** 8540,70

**Perinnönjättäjän omaisuuden säästö yhteensä 500603,66**

Testamentin säädöksen mukaan asunto-osake voidaan myydä ja saatavat varat käyttää testamentin tahdon mukaisesti. Varojen käytöstä tehdään erillinen sääntö, jonka kunnanhallitus hyväksyy.

Esittelijä kunnanjohtaja Jussi Rämetsä

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää, että Muhoksen kunta kiitoksin ottaa vastaan Hilikka Lehtolan testamentin mukaisen varallisuuden. Tässä yhteydessä annetaan valtuutus isännöitsijälle asunto-osakkeen myymisestä siten, että se huutokaupataan. Huutokaupan lähtöhintana on 75 000 euroa.

Varojen kokonaisuuden tarkentuessa asunto-osakkeen myynnin jälkeen, kunnanhallitukselle valmistellaan esitys varojen käytön ohjeistuksesta.

Käsittely Käydyn keskustelun aikana kunnanjohtaja muutti esitystään siten, että huutokaupan lähtöhinnaksi määritetään 65 000 euroa.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen kokouksessa tehdyn muutosesityksen mukaisesti.

---

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 172, § 176, § 180****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Muhoksen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 39, 91501 Muhos  
Käyntiosoite: Asematie 14, 91500 Muhos  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@muhos.fi  
Faksinumero: 08 5587 3073  
Puhelinnumero: 08 5587 0000

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Muhoksen kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle/asianosaisille tiedoksi.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 173, § 174, § 175, § 177, § 178, § 179, § 181, § 182, § 183, § 184**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.