

## Muhoksen kunnan vastaukset Oulun kaupungin lähikuntien tunnustelukysymyksiin

Tilanne, jossa lähikunnat liittyisivät Oulun vetämään työllisyysalueeseen. Oulu vastaisi lakisääteisten palvelujen järjestämisestä, Lähipalvelut tarjottaisiin vain Oulussa ja palvelut olisivat sähköisesti saatavilla koko alueella. Viranomaisvaltaa voitaisiin sopimuksella siirtää kuntiin niiden henkilöstölle, jos kunta haluaa tarjota lähipalvelut oman kunnan tai lähikuntien kanssa yhteisellä alueella. Mikä on kuntanne näkökulma seuraaviin kysymyksiin?

### 1. Sitoutuuko kuntanne esitettyyn malliin?

Ehdotettu malli on tarkoituksenmukainen ja Muhoksen kunta sitoutuu sen jatkokehittämiseen. Muhoksen kunta on kehittänyt osana työllisyyden kuntakokeilua yhden luukun palvelumallin, ns. työllisyystalon. Näin ollen uuden palvelumallin mukaisia palveluita ei voi tuottaa pelkästään sähköisesti, vaan henkilöasiakkaita on tavattava myös henkilökohtaisesti paikan päällä kunnan työllisyyspalveluiden toimipisteessä.

Muhoksen kunta suhtautuu myönteisesti ajatukseen, että viranomaisvaltaa delegoidaan kunnille lähipalvelujen toteuttamiseksi. Tämä on välttämätöntä ottaa huomioon rahoituksen jakautumisessa kuntien kesken, koska esitetty etäpalvelumalli ei ole suoraan lain mukainen.

Esitetyssä mallissa hyvänä ja tarpeellisenä uudistuksena pidetään sitä, että kunnassa paikallisesti työskentelevä henkilöstö on saman organisaation (kunnan) alaisuudessa.

### 2. Palvelujen järjestäminen: Mitä työllisyys- ja elinkeinopalveluita kuntanne haluaa ja pystyy järjestämään lähipalveluna omalla kustannuksella? Eroteltava lakisääteiset ja vapaaehtoiset palvelut.

TE24 -uudistuksessa siirtyvien tehtävien esitetty jako Ouluun keskitettävien ja kuntiin delegoitavien tehtävien kesken on hyvä lähtökohta. Tarkoituksenmukaista on järjestää jatkossakin omalla kustannuksella lisäksi seuraavat palvelut: kuntalisät, nuorten kesä- ja kausityösetelit, alkavan yrittäjän palvelut, yrityksen kehittämispalvelut sekä omistajanvaihdokset. Lisäksi kunta tarjoaa palkkatukipaikkoja, kuntouttavan työtoiminnan paikkoja sekä työkokeilupaiikkoja. Yhtenäinen kuntalisäkäytäntö koko alueelle on hyvä kehitysaskel.

Muhoksen työllisyyspalvelut ja työpajatoiminta on koottu yhden katon alle matalan kynnyksen toiminnaksi (Vinkkelä). Toiminta on osoittautunut toimivaksi ja tehokkaaksi, joten sen toimintaa on tarkoituksenmukaista jatkaa kehittämällä ja monipuolistaen palvelukokonaisuutta asiakas keskiössä periaatteella.

Edellä kuvattujen palvelujen rahoitus on huomioitava VOS-jaossa.

### 3. Elinvoima: Oulun tavoitteena TE24 uudistuksessa on hoitaa työllisyyttä osana elinvoimaekosysteemiä. Miten kunta aikoo kytkeä elinkeinopalvelut osaksi työllisyyden hoitoa siten että kuntaan syntyy uusia yrityksiä, olemassa olevat yritykset kasvavat ja syntyy lisää työpaikkoja?

Yhteistyö yritysten kanssa on tiivistä. Siihen osallistuu omavalmentajien lisäksi kunnan elinkeinotoimi. Vuoropuhelua on lisätty edelleen työllisyysnäkökulmasta ja etsittävä aktiivisesti piilotyöpaikkoja. Piilotyöpaikkojen kartoittamisessa Muhoksella hyväksi havaittu ja toimiva käytäntö on Yritysharava ja asiakkuusjärjestelmä. Omavalmentajat tekevät entistä räätälöidympiä työtarjouksia henkilöasiakkaille. Lisäksi omavalmentajien osaamista potentiaalisten yrittäjien tunnistamisessa on mahdollista lisätä esim. paikallisilla koulutuksilla.

### 4. Välityömarkkinat ja 3. sektori: Miten ja millä resursseilla kunta aikoo edistää välityömarkkinoiden kehittymistä omalla alueellaan ja miten toteuttaa yhteistyötä 3. sektorin toimijoiden kanssa osana työllisyyden hoitoa?

Muhoksella on pitkä ja tiivis perinne yhteistyöstä 3. sektorin kanssa. Esimerkiksi Nuorten ystävät ry toteuttaa ostopalvelusopimuksella ja mm. ESR-hanketoiminnalla erilaisia työllistymispalveluita kunnassa. Lisäksi Muhoksen kunnassa sijaitsevien 2. asteen ammatillisten oppilaitosten (Luovi ja OSAO) kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä huomioiden myös työllisyys- ja yrittäjyystoimenpiteet. Lisäksi Muhoksen kunta tukee yhdistyksiä palkkatuen hyödyntämisessä ja esim. tila-asioissa. Parasta aikaa on valmisteilla kunnan osallisuusohjelma, jonka kautta on tarkoitus tiivistää yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa ja rakentaa mm. polku palkkatuki- ja työkokeilupaiikkojen vahvistamiseksi.

**5. Miten kuntanne yhdistää KOTO24 lain mukaiset kotoutumispalvelut Te-palveluihin?**

Muhoksen kunta näkee tarkoituksenmukaiseksi, että kotoutumispalvelut keskitetään Ouluun. Nykyinen kuntakokeilumalli toimii hyvin, eikä siihen ole muutostarpeita. Muhoksen kunnan kotoasiakkaiden volyyymi on pieni eikä sen ennakoida kasvavan merkittävästi, joten kunnassa ei ole järkevää varata resursseja asiakasryhmään.

**6. Kustannukset: onko kunta valmis siihen, että valtionosuudet siirretään järjestämisvastuussa olevalle kunnalle ja kuinka paljon kunta aikoo panostaa omia htv-resursseja lähipalveluiden järjestämiseen? Jos VOS ei riitä niin vastuukunta laskuttaa ylimenevät kustannukset lakisääteisistä palveluista työllisyysalueen kunnilta asukasluvun mukaisesti.**

Valtionosuuksia ei voida siirtää järjestämisvastuussa olevalle kunnalle täysimääräisesti. Esitetty etäpalvelumalli ei vastaa lain tulkintaa, joten kunnat joutuvat joka tapauksessa palkkaamaan lähipalveluhenkilöstöä vastaamaan työllisyystoimen asiakaspalvelutehtävissä työllisyyspalveluiden toimipisteessä. Näiltä osin VOS-rahoitusta on allokoitava kunnalle oman harkinnan mukaiseen käyttöön.

Kunnan alustava tavoite on resursoida kuntaan siirtyvien henkilöiden lisäksi työllisyyspalveluihin vastaava henkilömäärä kuin kunnassa on nykyisen Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa palkattuna (=3-4 htv).