

Muhoksen kunnan henkilöstöohjelma

Khall 22.05.2023 § 177
292/00.01.01.01/2023

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Outi Udelius (p. 044-497 0008):

Muhoksen kunnassa ei ole aikaisemmin ollut henkilöstöohjelmaa. Henkilöstöohjelman laadinta on kirjattu kuntastrategiaan 2022–2025 ja henkilöstöohjelma toimii yhtenä työkaluna kuntastrategian toteutuksessa. Muhoksen kunnanhallitus on perustanut ohjausryhmän henkilöstöohjelman laadintaa varten ja ohjausryhmä on kokoontunut ensimmäisen kerran 3.2.2022 koostamaan ajatuksia henkilöstöohjelman sisällöstä ja tavoitteista.

Henkilöstöohjelman tarkoitus on tukea johtamista ja esihenkilötyötä sekä ohjata Muhoksen kunnassa tehtävää henkilöstötyötä.

Henkilöstöohjelmassa nostetaan esille hyvät työyhteisötaidot, jotka koskevat koko henkilöstöä, jokaista kunnan palveluksessa olevaa henkilöä. Henkilöstöohjelma perustuu Muhoksen kuntastrategiaan sekä kunnan ohjeisiin, tavoitteisiin ja linjauksiin. Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit ovat käytössä koko kuntaorganisaatiossa ja niiden toteuttamisesta ja kehittämisestä ovat vastuussa yhdessä koko henkilöstö.

Henkilöstöohjelman tavoitteet kuntastrategiaan perustuen:

- Toteuttaa Muhoksen kunnan strategisia tavoitteita henkilöstöpolitiikan keinoin
- Viestiä henkilöstöjohtamisen ja henkilöstötyön toimintamallien yhtenäisistä periaatteista ja käytännöistä
- Tukea ja kehittää johtamista sekä esihenkilötyötä
- Toimia johtamisen ja esihenkilötyön työkalupakkina, joka ohjaa tehtäviä ratkaisuja ja toimenpiteitä
- Edistää henkilöstön ammatillista osaamista ja osaamisen kehittämistä
- Edistää henkilöstön työhyvinvointia, työssäjaksamista ja työkykyisyyden säilymistä
- Lisätä Muhoksen kunnan pito- ja vetovoimaa työnantajana

Pitkäjänteisellä ja suunnitelmallisella henkilöstöpolitiikalla varmistetaan oikeanlainen henkilöstömitoitus laadukkaiden palveluiden tuottamiseen. Laadukkaiden palveluiden mahdollistajana ja Muhoksen kunnan tärkeimpänä voimavarana toimii hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Työelämän laatuun ja henkilöstön hyvinvointiin vaikuttavat johtaminen ja esihenkilötyö. Muhoksen kunnassa keskitytään hyvien johtamistapojen vahvistamiseen sekä laadukkaan esihenkilötyön kehittämiseen ja tekemiseen, joilla on suora yhteys henkilöstön työhyvinvointiin ja sitä kautta tuottavuuteen, tuloksiin ja palveluiden laatuun.

Henkilöstöohjelma toimii ennen kaikkea johtamisen ja esihenkilötyön työkalupakkina ohjaten samalla myös yksittäisen työntekijän toimintaa korostamalla jokaisen omaa vastuuta sekä omasta että yhteisestä toiminnasta, omasta osaamisesta, työhyvinvoinnista sekä työyhteisötaidoista. Henkilöstöohjelmassa käydään läpi henkilöstötyön periaatteita sekä Muhoksen kunnassa noudatettavia henkilöstötyön toimintatapoja työsuhteen elinkaaren aikana.

Henkilöstöohjelman on tarkoitus toimia käytännön henkilöstötyön työkaluna eikä siihen sen vuoksi sisälly poliittista harkintaa. Näin ollen

henkilöstöohjelma ei ole sidottu kuntastrategian tavoitevuosiin, vaan sitä on tarkoitus päivittää jatkuvasti toimintamallien ja ohjeiden päivittyessä. Henkilöstöohjelmaan on linkitetty useita eri dokumentteja ja ohjeita, joita päivitetään ja luodaan tarpeen tullen ja ne päivittyvät samalla myös henkilöstöohjelmaan.

Henkilöstöohjelmalle on luotu toiminnallinen mittaristo, jonka vaikuttavuuden seuranta tapahtuu mm. käyttöön otettavan johdon työpöydän, henkilöstökertomuksen sekä henkilöstökyselyiden avulla.

Kunnan yhteistoimintaelin – YTY-ryhmä – on käsitellyt henkilöstöohjelmaa 10.5.2023 pidetyssä kokouksessa. Ryhmä on antanut seuraavan kannanoton asiasta:

“Kannanottonaan henkilöstöohjelmaan 2023 YTY-ryhmä totesi asiakirjan olevan monipuolinen ja hyödyllinen. YTY-ryhmä toivoo, että se otetaan käyttöön pysyväksi työkaluksi.”

Esittelijä	kunnanjohtaja Jussi Rämetsä
Päätösesitys	Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy Muhoksen kunnan henkilöstöohjelman. Henkilöstöpäällikölle annetaan toimivalta täydentää henkilöstöohjelman toimintamalleja ja täydentäviä aineistoja siten, että henkilöstöohjelmasta tulee käytännönläheinen henkilöstötyön väline.
Käsittely	Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Outi Udelius selosti asiaa kunnanhallitukselle kokouksessa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiakohdan päätöksenteon jälkeen klo 20.15 kokouksesta poistuivat Juha Valta ja Outi Udelius.
