

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Khall 31.01.2023 § 37  
18/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Outi Udelius (puhelin 044 497 0008):

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta kunnissa säädetään yhteistoimintalaissa (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 449/2007). Vuoden 2014 alusta alkaen voimaantulleen muutoksen (4 a §) mukaan kunnissa on laadittava vuosittain yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä.

Toimintaa ohjaavat lait;

- Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021)
- Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013)
- Laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013)

Henkilöstön kehittämisen tavoitteena on turvata osaaminen, jota tarvitaan laadukkaiden palvelujen tuottamiseen nykyisessä jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Työn muuttuvat vaatimukset aiheuttavat jatkuvan oppimisen tarvetta ja osaamisen merkitys korostuu erityisesti muutoksessa, johon myös kuntakentässä haetaan uusia toimintamuotoja. Koulutuksen avulla pyritään tukemaan tehtävien vaatimaa osaamista ja mahdollista urakehitystä.

Johtamisen kehittäminen ja henkilöstön koulutus on osa strategista henkilöstöjohtamista. Johtamisen, esihenkilötyön ja henkilöstön kehittäminen sekä muutoksen johtaminen ovat vuoden 2023 painopistealueita.

Toimialueet ovat käsitelleet koulutussuunnitelmaa vuodelle 2023. Koulutussuunnitelman avulla toimialueiden henkilöstön osaamista kehitetään vastaamaan mm. palvelutarpeen muutoksiin.

Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan toimialoittain sekä vuosittain tilinpäätöksen/henkilöstöraportin yhteydessä. Koulutusten asianmukainen kirjaaminen on tärkeää, jotta tavoitteiden saavuttamista, osaamisen kehittämistä ja koulutusten toteutumista voidaan seurata. Kaikki koulutukset tulee kirjata ESS-järjestelmään yksilöllisesti.

Etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma mahdollistaa vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työllisyysrahastolta (TyVM 10/2013 vp) koulutussuunnitelman toteutuman perusteella.

Kunnan yhteistoimintaelin - YTY-ryhmä on käsitellyt vuoden 2023 koulutussuunnitelmaa kokouksessaan 13.1.2023 ja johtoryhmä 16.1.2023. YTY-ryhmä on lausunnossaan todennut, että koulutussuunnitelmaan on tärkeä sisällyttää toimialoittain myös työnohjaus.

Esittelijä	kunnanjohtaja Jussi Rämet
Päätösesitys	Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Muhoksen kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.
Käsittely	Kunnanjohtaja selosti asiaa kunnanhallitukselle ennen päätöksentekoa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan esityksen.

---