

JOHTAJASOPIMUS

Tämä sopimus on kunnanjohtajan ja kunnan välinen johtajasopimus v. 2023

Muhoksen kunnanjohtajan viran hoitamisen kannalta sovitaan johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä seuraavaa:

1. Sopijaosapuolet

Muhoksen kunta ja kunnanjohtaja Kimmo Hinno.

2. Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalaissa (410/2015 § 38) ja kunnan hallintosäännössä.

Kunnanjohtaja johtaa kuntakonsernin operatiivista toimintaa ja taloutta sekä vastaa tehtävistään kunnanhallitukselle.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat kulloinkin voimassa olevaan kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja työn painopisteet asetetaan vuosittain kehityskeskustelussa kuntastrategiasta ja talousarviosta johdettuna. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän arviointikeskustelun avulla.

3. Toimivaltuudet ja vastuut

3.1 Toimivaltuudet

Kunnanjohtaja johtaa voimassa olevien kunta- ja muiden lakien sekä hallintosäännön mukaisesti kunnan henkilöstöorganisaatiota ja vastaa kunnan palveluorganisaation toimivuudesta.

Hän vastaa kunnanhenkilöstöorganisaation avulla asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä erityisesti organisaation toimivuudesta ja henkilöstö- sekä sidosryhmäpolitiikan linjauksista. Apuna tässä kunnanjohtajalla on kunnan hallintosäännön mukainen johtoryhmä.

3.2 Roolijako, työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnanjohtaja edustaa Muhoksen kuntaa ulospäin yhdessä johtavien luottamushenkilöiden kanssa ja isännöi tilaisuuksia ensisijaisesti tilanteissa, joissa vastapuolen edustajat ovat ulkomaalaisia, edustavat yrityksiä tai liikelaitoksia tai kun kysymys on kunnanhallitukselle esittelyyn tulevasta asiasta.

Kunnanjohtaja toimii puheenjohtajana pääsääntöisesti viranhaltijoista muodostuvissa työryhmissä ja kunnanjohtajan päätösehdotusta valmisteleuvissa työryhmissä.

3.3 Oikeus täydennys/jatkokoulutukseen

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemansa vastaavaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen mukaisesti. Kunnanjohtaja valitsee itse ja ilmoittaa tavanomaiseksi katsottavat koulutustilaisuudet kunnanjohtajan infossa.

Tavanomaista laajemmasta (yli 5 päivän) täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus.

Tavoitteena on, että kunnanjohtaja voi tarvittaessa osallistua laajaan ja pitkäkestoiseen täydennyskoulutukseen noin viiden vuoden välein.

Sopimuksen tekohetkellä Kimmo Hinnolla on kesken koulutus, jonka nimi on Uudistava julkinen sektori. Tästä koulutuksesta aiheutuvat matkustus- ym. kulut voi aiempi työnantaja laskuttaa vuoden 2023 osalta Muhoksen kunnalta. Lasku on toimitettava vuoden 2023 puolella.

Kunnanjohtajalla on työajallaan oikeus tarvittaessa säännölliseen työnohjaukseen määrärahojen puitteissa.

3.4 Matkat

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää virka- ja toimitusmatkoilla valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa kotimaassa. Ulkomaille suuntautuvista matkoista tekee päätöksen kunnanhallitus

Kunnanjohtajan puolison matkakulut kuuluvat matkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös hänelle ja päätöksen osallistumisesta on tehnyt kunnanhallitus.

4. Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

4.1 Virkasuhteen laatu

Kunnanjohtaja on valittu virkaansa toistaiseksi (valtuusto 31.8.2023/ §39). Virkasuhteen alussa on käytössä 6 kk:n koeaika.

4.2 Palkkaus ja sen tarkistusmenettely

Kokonaispalkka (sis. tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaiset vuosisidonnaiset lisät) on johtajasopimuksen alkamisajankohtana **8500** euroa kuukaudessa lisättyinä KVTES:in mukaisilla tulevilla yleiskorotuksilla. Kunnanjohtajan palkkaus ja sen vaativuus otetaan esille vuosittain arviointikeskustelun yhteydessä. Kunnanhallitus vahvistaa aina kunnanjohtajan palkan. Mahdollinen tulospalkkaus päätetään erikseen kunnanhallituksessa. Kunnanjohtajan työn vaativuus tulee arvioida uudelleen myös kunnanjohtajan tehtävien olennaisesti muuttuessa.

4.3 Työn vaativuuden ja tulosten arviointimenettely ja ajankohta

Kunnanjohtajan työn tavoitteiden asettamisessa ja työn vaativuuden arvioimisessa käytetään vuosittain tapahtuvaa arviointikeskustelua. Keskustelu käydään talousarvion valmistumisen jälkeen. Kuntaa keskusteluissa edustaa kunnanhallituksen toimikaudekseen valitsema erillinen työryhmä.

Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kunnanhallituksen puheenjohtajiston kanssa vuosittain käytävän arviointikeskustelussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä.

4.4 Muut edut

- puhelinetu(matkapuhelin)
- kannettava tietokone ja Internet-yhteys
- työnantaja ottaa kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten hallinnonvastuuvakuutuksen.

4.5 Työaika

Kunnanjohtajan virassa ei ole työaikaa.

Kunnanjohtaja osallistuu harkinnan mukaan lautakuntien ja kunnan muiden toimielinten kokouksiin.

Kunnanhallitus tukee kunnanjohtajan jaksamista ja työhyvinvointia. Viikonloppuihin ja iltoihin sijoittuvat edustustehtävät jaetaan kunnanjohtajan sekä kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston kesken.

4.6 Vuosiloma

Vuosilomat määräytyvät KVTES:n mukaan. Vuosiloman sekä palkallisen tai palkattoman virkavapaan hyväksyy aina kunnanhallitus. Tästä poiketen kunnanhallituksen puheenjohtaja voi kiireellisissä tapauksissa hyväksyä kunnanjohtajan yksittäisen lomapäivän palkkahallinnon sähköisessä järjestelmässä.

4.7 Sivutoimet

Kunnanjohtaja ilmoittaa olemassa olevat olennaiset sidonnaisuutensa sidonnaisuuksien ilmoittamista koskevan prosessin mukaisesti.

Kunnanjohtajalla on oikeus toimia eri sivutoimissa keskimäärin 2-3 työpäivää vastaavan työmäärän kuukaudessa.

Mikäli kunnanjohtaja osallistuu virka-aikana erilaisiin koulutuksiin ja seminaareihin tilattuna puhujana ja tilaisuudesta voidaan katsoa olevan hyötyä kunnanjohtajan tehtävässä tai Muhoksen kunnan kuntakuvan rakentamisessa, kunnanjohtaja voi osallistua tilaisuuteen työajalla.

Mikäli kunnanjohtajalle maksetaan virka-aikana pidetystä esiintymisestä palkkio, se maksetaan kunnalle. Muutoin sivutoimet määräytyvät kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) mukaan.

4.8 Irtisanominen/irtisanoutuminen

Kunnanjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain(410/2015) 43§:n mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kunnanvaltuuston päätöksellä.

Mikäli kunnanjohtajan virkasuhde päättyy työnantajan aloitteesta muusta kuin kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 8. luvun 35 ja 41§:ssä tarkoitetusta syystä, kunnanjohtaja on erokorvauksena oikeutettu kahdentoista(12) kuukauden palkkaan. Erokorvaus voidaan maksaa mahdollisen prosessin aikana, mikäli molemmat osapuolet sen hyväksyvät. Täytäntöönpanopäätöksen erokorvauksen maksamisesta tekee kunnanvaltuusto.Kunnanjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.Mikäli kunnanjohtaja ei sovitusta huolimatta epäluottamuksen synnyttyä eroakaan, hän ei tällaisessa tapauksessa ole oikeutettu erokorvaukseen.

Kunnanjohtajan puolelta tapahtuvassa irtisanoutumisessa noudatetaan neljän kuukauden irtisanomisaikaa ilman erillistä irtisanomiskorvausta.

Päätöksenteko edellä mainituissa asioissa tapahtuu kuntalain säännösten mukaisesti.

4.9 Sopimuksen muuttaminen

Sopimuksen sisältö tarkistetaan viimeistään 2025.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo kunnanjohtajaa heti ja Muhoksen kuntaa sen jälkeen, kun kunnanhallituksen asiaa koskeva päätös on lainvoimainen. Sopimusta on kirjoitettu kaksi samansanaista kappaletta, yksi molemmille osapuolille.

Muhoksella __.__.2023

Aimo Manelius
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kimmo Hinno
kunnanjohtaja